

**NIVEL TECNICO**  
 EVALUACION DE DESEMPEÑO

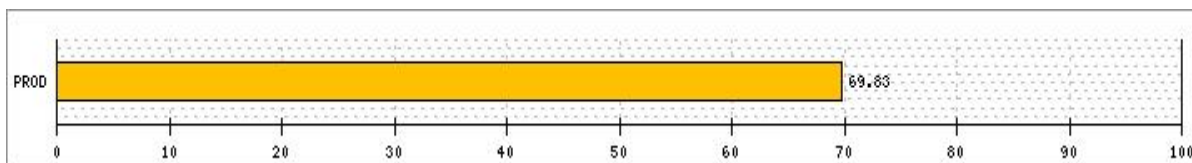
|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| No. Identificación :  | 29582422                  |
| Nombres :             | NICOLAS EDIG              |
| Apellidos :           | CCAHUA CHOQUE             |
| Dirección :           |                           |
| Teléfono :            |                           |
| Celular :             |                           |
| Género :              | --                        |
| Estado Civil :        | --                        |
| Agencia :             | LAS BAMBAS DDH            |
| Departamento :        | OPERACIONES               |
| Cargo :               | AYUDANTE 2DA.             |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                   |
| Jefe Inmediato :      | JAIME REMO REYNOSO MINAYA |
| Área de Estudio :     | XXXX                      |
| Escolaridad :         | XXXX                      |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |



## NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

|                          | Competencia                                                                                                                            | Peso (%) | Autoe | Super | Prom   |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | Comunicación Efectiva<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                              | 12.50%   | 4.67  | 3.00  | 3.00   |
| 2                        | Orientación al cliente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                                            | 12.50%   | 4.67  | 4.00  | 4.00   |
| 3                        | Orientación a resultados<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                           | 12.50%   | 4.67  | 3.00  | 3.00   |
| 4                        | Responsabilidad<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"         | 12.50%   | 4.67  | 3.67  | 3.67   |
| 5                        | Trabajo en equipo<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                                                 | 12.50%   | 5.00  | 4.33  | 4.33   |
| 6                        | Agilidad de aprendizaje<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 12.50%   | 5.00  | 3.67  | 3.67   |
| 7                        | Concentración<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                                      | 12.50%   | 4.67  | 3.00  | 3.00   |
| 8                        | Preocupación por el orden y la calidad<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                             | 12.50%   | 4.67  | 3.00  | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                                                                        |          |       |       | 3.46   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                                                        |          |       |       | 69.17% |

|                          | Objetivo                                                                                                                                                     | Peso (%) | Auto  | Supe  | Prom   |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                                 | 25%      | 95.00 | 81.00 | 81.00  |
| 2                        | Cero errores operacionales<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"                    | 25%      | 95.00 | 75.00 | 75.00  |
| 3                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más" | 25%      | 95.00 | 71.00 | 71.00  |
| 4                        | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                            | 25%      | 75.00 | 55.00 | 55.00  |
| Promedio :               |                                                                                                                                                              |          |       |       | 70.50  |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                                                                              |          |       |       | 70.50% |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                              |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.                   | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.                   | 100.00% |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.       | 100.00% |
| ● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.              | 75.00%  |
| ● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.                   | 75.00%  |
| ● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.                       | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan. | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.                 | 75.00%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :** EN EL TRABAJO DIARIO QUE REALIZAMOS DEVEMOS DE IDENTIFICAR LOS PELIGROS U EVALUAR LOS RIESGOS REALIZAR LOS CHECK LIST DE LOS EQUIPOS QUE BAMOS HA OPERAR DE LAS HERRAMIENTAS SU CONDICION . CUANDO BIENE UNA VISITA SE LE DA INDUCCIO RESPECTIVA CONOCIMIENTO DE LOS PELIGROS Y RIESGOS QUE TENEMOS EN LA MAQUINA CON REPETO Y AMAVILIDAD.....

**Supervisor :**

### 2 Cero errores operacionales

**Autoevaluación :** LA ENTREGA DE MUESTRA ES IMPORTANTE POR QUE ES NUESTRA CARTA DE PRESENTACION DE LALABOR QUE REALIZAMOS DARLE INFORMACION CORRECTA AL CLIENTE CON LA VERDAD Y ONESTIDAD

**Supervisor :**

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** YO ME SIENTO COMPROMETIDO CON LA SEGURIDAD I MEDIO AMBIENTE CUMPLIENDO CON LAS NORMAS QUE RIGE LA EMPRESA CON EL OBJETIVO DE CERO ACCIDENTES Y CONTAMINACION AL MEDIO AMBIENTE

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** LOS REPORTES PORTANDE INCIDENTES Y ACCIDENTES ES IMPORTANTE YA QUE CON ELLO SE ANALISA Y SE MEJORA EN TRABAJO DIARIO CUMPLIENDO CON ESTANDARES Y PROCEDIMIENTOS SOLUCIONARLOS DE INMEDIATO.

### 5 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 6 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

SER SINCERO RESPONSABLL DE MIS ACTOC CUMPLIENDO CON LOS PROCEDIMIENTOS Y ESTANDARS CREANDO CLIMA SEGURA EN LA LABOR

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

SEGUIR APRENDIENDO MUCHO DELOGRAR MI META DE OPERAR SER UN LIDER YENSEÑAR Y COMPARTIR EXPERIENCIAS CON MIS COMPAÑEROS Y SUPERVISORES....

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

SOMOS UN EQUIPO UNIDO CON RESPONSABILIDAD DE REALIZAR UN TRABAJO EFECTIVO ,SIN LECCIONES QUE NOS AFECTEN ENLA INFORMACION QUESE LE AL CLIENTE CON CALIDAD

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Demuestra disciplina y actitud positiva en sus labores.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Necesita seguir trabajando en las habilidades de comunicación.



Feedback

Geotec

**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: 2019-09-09

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

