

NIVEL TECNICO

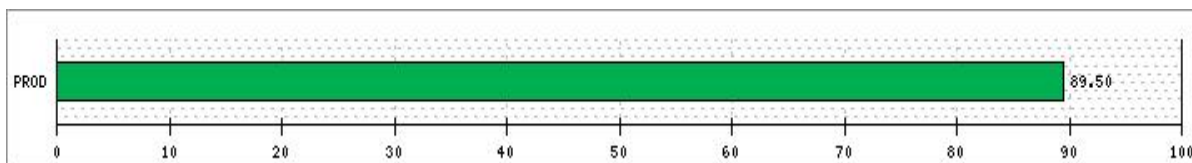
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43017193
Nombres :	JOEL MOISES
Apellidos :	CARDENAS PACO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACocha
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	PERFORISTA 3RA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	LUIS STEVENS MATTa VENEGAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	Concentración Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
Promedio :					4.50
Promedio en Porcentaje :					90.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	70.00	85.00	85.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	70.00	90.00	90.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	90.00	90.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	70.00	80.00	80.00
Promedio :					89.00
Promedio en Porcentaje :					89.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	100.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	75.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	75.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Realizando los trabajos según los procedimientos

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Reporto ardillas de 5 a 10 por mes aproximados

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Lleva cumpliendo responsabilidad en seguridad y medio ambiente, lleva un ambiente de trabajo seguro.

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : Lleva un control de sus reportes ardillas, aun le falta realizar mas reportes no llegando a la meta

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Si se llegó a la meta establecida , se trata de aprovechar las horas muertas

6 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se mejoró en el uso adecuado de los aditivos, se utiliza los aditivos depende al tipo de terreno

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Con capacitaciones y con la confianza al preguntar al supervisor de turno se va mejorando

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Llega a la meta en ocasiones cuando es un terreno fácil y sin complicaciones, pero aun le falta la experiencia de afrontar terrenos muy complicados, realiza un esfuerzo en continuar.

9 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Lleva un control de sus aditivos pero no es suficiente, confía en su equipo sin determinar la calidad del fluido que inyecta en ocasiones.

10 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Tiene un buen rendimiento de brocas pero aun le falta, teniendo un historial de quemadas y des coronamiento de estas, continua con el esmero.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Escuchar los consejos de los demás .Preguntar sobre innovación de máquinas, accesorios y modos de perforación efectiva. Aprender y poner en práctica realizando siempre un trabajo seguro.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Tener la confianza necesaria de mis superiores para realizar mi trabajo con éxito, cuidando siempre mi integridad y la de mis compañeros

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Conocer el tipo de roca y su formaciones, capacitacion en temas de geología ya que pertenecemos a esta área . Y ser mejores técnicamente.

SUPERVISOR



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

