

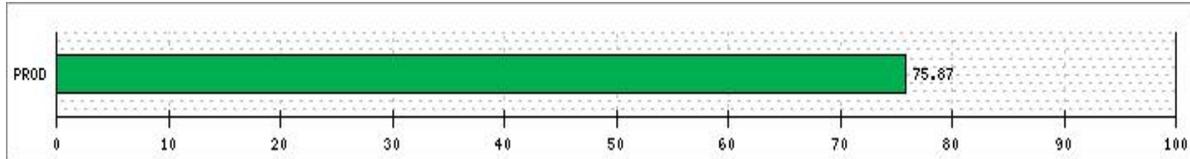
NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	42259197
Nombres :	JAIME
Apellidos :	CABALLERO RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	CHOFER 2DA.
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JORGE RULO CHAVEZ GALLEGOS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
6	Agilidad de aprendizaje Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
7	Concentración Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
8	Preocupación por el orden y la calidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.67
Promedio en Porcentaje :					93.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	100.00	2.00	2.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	99.00	40.00	40.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
5	Mayor disponibilidad de equipos Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	100.00	70.00	70.00
Promedio :					58.40
Promedio en Porcentaje :					58.40%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a los demás.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Mantiene informado a su jefe y/o compañeros sobre los avances de sus trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.	100.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Pregunta por aspectos relacionado a su trabajo (puesto) y otras actividades de su área, con la finalidad de adquirir mayores conocimientos.	100.00%
● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.	100.00%
● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente.	100.00%
● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).	75.00%
● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.	75.00%
● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.	75.00%
● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).	75.00%
● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Comunicación y motivación con el compañero de trabajo, para hacer un trabajo eficiente.

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Cumplimiento con reportar los desperfectos del equipo y se hace seguimiento hasta cerrar el círculo.

3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : cumple con sus estándares de seguridad

4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Supervisor : falta de cumplimientos con sus arduas asignadas

5 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se informa al supervisor con anticipación para realizar los mantenimientos preventivos a todos los equipos que opero. y evitar daños en los equipos.

6 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Al detectar desperfectos en los equipos se realiza el pare y piense, se para el equipo hasta levantar las observaciones y quede operativo al 100%.

7 Mayor disponibilidad de equipos

Autoevaluación : Se entrega al supervisor de mantenimiento las copias de Check List, plasmando en esta las observaciones y recomendaciones.

8 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : Mantienen su equipo en buenas condiciones, comunica permanentemente sobre alguna irregularidad del equipo

9 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : mantiene constante revisión de sus equipos asignados para su correcto funcionamiento

10 Mayor disponibilidad de equipos

Supervisor : falta mayor compromiso en entregar check list a su supervisión,

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La comunicación y coordinación con mis compañeros de trabajo para realizar mis trabajos con seguridad y eficiencia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajar con seguridad aplicando siempre las 3q Para cumplir mis objetivos de no lesionarme yo y a mis compañeros

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mejorar el organigrama de la unidad ya todos quieren dar orden y la falta de comunicación e información entre los jefes para mejorar los trabajos del día a día

SUPERVISOR

NIVEL TECNICO
¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

JAI ME CABALLERO RODRIGUEZ

Su permanente comunicación, su destreza para operar y/o conducir sus vehículos. Su preocupación por mantener sus unidades en buen estado

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?



Feedback

Geotec

NIVEL TECNICO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: 2019-09-30

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

