

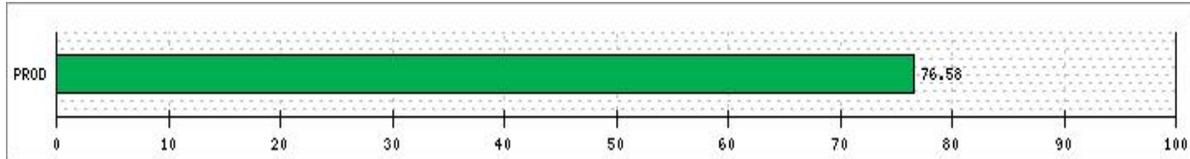
**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| No. Identificación :  | 41365305                       |
| Nombres :             | JORGE ARMANDO                  |
| Apellidos :           | BARRIGA DURAND                 |
| Dirección :           |                                |
| Teléfono :            |                                |
| Celular :             |                                |
| Género :              | --                             |
| Estado Civil :        | --                             |
| Agencia :             | ANTAPACCAY ( PA)               |
| Departamento :        | OPERACIONES                    |
| Cargo :               | PERFORISTA 1RA. A              |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                        |
| Jefe Inmediato :      | MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE |
| Área de Estudio :     | XXXX                           |
| Escolaridad :         | XXXX                           |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                     |

**Peso de las Evaluaciones:**

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### NIVEL TECNICO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

|                                 | Competencia  | Peso (%) | Autoe | Super | Prom          |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1                               | Comunicación Efectiva<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérgate un poco más"   | 12.50%   | 5.00  | 3.33  | 3.33          |
| 2                               | Orientación al cliente<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"  | 12.50%   | 4.67  | 4.00  | 4.00          |
| 3                               | Orientación a resultados<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"  | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 4                               | Responsabilidad<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"   | 12.50%   | 5.00  | 4.33  | 4.33          |
| 5                               | Trabajo en equipo<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"   | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 6                               | Agilidad de aprendizaje<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérgate un poco más" | 12.50%   | 5.00  | 3.67  | 3.67          |
| 7                               | Concentración<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"   | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00          |
| 8                               | Preocupación por el orden y la calidad<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                            | 12.50%   | 5.00  | 4.33  | 4.33          |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |       |       | <b>3.96</b>   |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |       |       | <b>79.17%</b> |

|                                 | Objetivo   | Peso (%) | Auto  | Supe   | Prom          |
|---------------------------------|--|----------|-------|--------|---------------|
| 1                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 20%      | 95.00 | 100.00 | 100.00        |
| 2                               | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 20%      | 90.00 | 100.00 | 100.00        |
| 3                               | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"       | 20%      | 95.00 | 80.00  | 80.00         |
| 4                               | Mayor rendimiento operacional<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"       | 20%      | 98.00 | 90.00  | 90.00         |
| <b>Promedio :</b>               |  |          |       |        | <b>74.00</b>  |
| <b>Promedio en Porcentaje :</b> |  |          |       |        | <b>74.00%</b> |

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|   |         |
|---|---------|
| ● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.                              | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con sus funciones y responsabilidades para lograr los resultados esperados.                                  | 100.00% |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Realiza sus actividades bajo los estándares de calidad establecidos de Geotec y del Cliente. | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara y oportuna.   | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Atiende las demandas de los clientes, brindando un servicio más allá de lo esperado.                         | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Se responsabiliza por la calidad de los servicios brindados al cliente.                                      | 75.00%  |
| ● (Orientación al cliente) Colabora con su equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado al cliente.                              | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.                  | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos).      | 75.00%  |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal por alcanzar un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.                | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Expresa satisfacción personal por los éxitos de los demás, no importando el área a la que pertenezcan.            | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Gusta de cooperar con sus compañeros de trabajo para el cumplimiento de los objetivos.                            | 75.00%  |
| ● (Trabajo en equipo) Fomenta un ambiente de trabajo positivo, en pro de los objetivos de la organización.                              | 75.00%  |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Gusta aprender y actualizarse en temas que sean útiles para el desempeño de sus funciones.                  | 75.00%  |
| ● (Agilidad de aprendizaje) Observa con atención la ejecución de actividades complejas o nuevas con el fin de aprender.                 | 75.00%  |
| ● (Concentración) En la ejecución de su labor esta concentrado (no se distrae con temas de índole personal o social).                   | 75.00%  |
| ● (Concentración) Cuenta con capacidad de concentrarse, aun en situaciones de alta tensión.   | 75.00%  |
| ● (Concentración) Cumple con las fechas de entrega de sus trabajos y/o compromisos.   | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Mantiene su área de trabajo en condiciones óptimas (orden y limpieza).                       | 75.00%  |
| ● (Preocupación por el orden y la calidad) Reporta actos y condiciones que impactan en el servicio que se entrega al cliente.           | 75.00%  |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** estar siempre concentrado en la actividad a realizar.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** primeramente interactuar con la persona o levantar la condición subestandar.

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** hacer un buen uso de los aditivos de acuerdo al terreno, respetando los parámetros teniendo en cuenta el orden de adición y dándole su tiempo a cada aditivo.

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** usando la broca adecuada de acuerdo al terreno, teniendo una buena regulación en la maquina respetando los parámetros de perforación y la cantidad de fluido.

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Según estadísticas tiene un gasto de 3.38 dolares por metro, contra un mínimo de 1.17 y máximo de 7.57 \$/m

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Falta mejorar en el rendimiento de brocas

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ser Responsable, Veraz y Directo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Que haya más oportunidades y capacitaciones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Para tener un buen éxito en los proyectos se debe tener un ambiente armonioso con valores principalmente el respeto entre las personas sin importar la condición de puesto laboral.

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La honestidad es su principal valor.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mayor comunicación a todo nivel.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Dar seguimiento a sus inquietudes personales y laborales.



Feedback

Geotec

**NIVEL TECNICO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

