

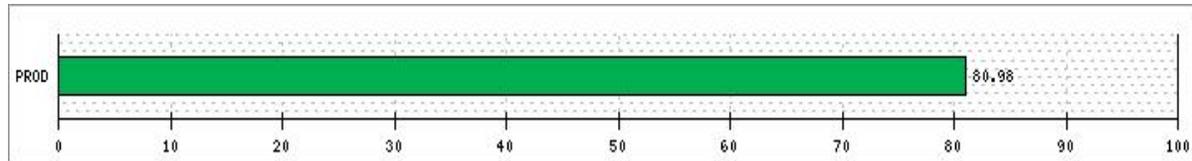
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	45369167
Nombres :	SARA NOELIA
Apellidos :	HORNA HORNA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.33	4.17
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.67	3.33	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	3.33	4.00
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.67	3.00	3.83
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.00	4.00
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérrate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	3.00	3.50
Promedio :						3.94
Promedio en Porcentaje :						78.75%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérrate un poco más"	25%	95.00	75.00	75.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	95.00	97.80	97.80
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	80.00	80.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	80.00	80.00
Promedio :					83.20
Promedio en Porcentaje :					83.20%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	62.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	62.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	62.50%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación :

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0.1 (Sólo tiene reportado 01 cuasiaccidente durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: 01 (Se ha reportado un primer auxilio durante su guardia) Debe mejorar en generar confianza con el personal para que los mismos puedan reportarle los cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se realiza la documentación requerida mensualmente para el cumplimiento mensual GEOTEC.

Supervisor : Durante los 09 meses que se encuentra en proyecto ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Enero: 100% - Febrero: 96.67% - Marzo: 100% - Abril: 100% - Mayo: 90.42% - Junio: 93.89% - Julio: 100% - Agosto: 99.44% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se realiza verificaciones constantes en campo para la evaluación del cumplimiento de estándares y normas de seguridad, promoviendo en todo momento interacciones con el personal

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se evalúa situaciones de riesgo presentes en la operación, las cuales son informadas mediante alertas, paradas de seguridad.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia ha tenido observaciones generadas por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad. El cliente ha paralizado las actividades y ha solicitado una sanción respecto a la correcta ejecución del Check List GEMA.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 11 - Actualización de PETS: 14 - Paradas por Seguridad: 04 - Gestiones de Cambio: 04 - OPT: 33 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad y calidad de reportes alertas (03 al mes), cantidad y calidad de OPT, revisar y actualizar los PETS respecto a la calidad y promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad, respeto, asertividad, honestidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Honestidad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Dentro del ambiente laboral promover en todo momento la comunicación directa, fluida

CLIENTEINTERNO

NIVEL ADMINISTRATIVO.

SARA NOELIA HORNA HORNA

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Genera confianza con el personal a su cargo, siendo ello un aspecto importante para que la seguridad funcione y se logren los objetivos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La empatía y simpatía, cualidades importantes en un supervisor SSMA que ayudan a generar confianza en el personal y poder llegar hacia ellos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La responsabilidad y el compromiso. Debe mejorar en cumplir con sus cumplimientos de seguridad y la información (evidencias) que se le solicita en los plazos establecidos. Debe comprometerse consigo misma y con el equipo de trabajo, respecto a que puede demostrar que puede mejorar en sus funciones y responsabilidades, basándose en las cualidades que tiene.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Sara sé que puedes mejorar en tu desempeño, tienes las cualidades básicas para llegar al personal, de esta manera te permitirá tomar decisiones en el momento adecuado y manejar situaciones críticas. Comprometiéndote y cumpliendo con tus funciones y responsabilidades podrás desarrollarte de manera eficiente, estoy seguro de que lo puedes lograr.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

