

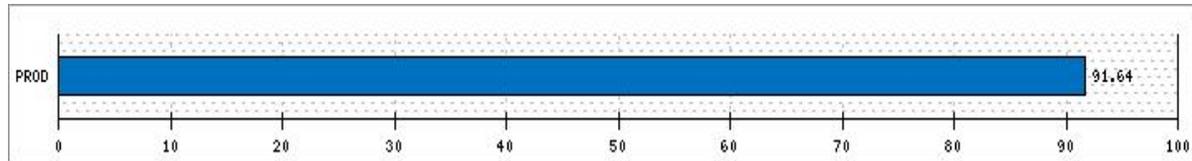
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43499784
Nombres :	ADAN JOB
Apellidos :	CORNEJO TINOCO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.67	4.83
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.83
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67	4.67
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67	4.67
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	3.00	3.83
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	3.00	3.50
Promedio :						4.42
Promedio en Porcentaje :						88.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	95.00	99.80	99.80
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
Promedio :					94.95
Promedio en Porcentaje :					94.95%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	62.50%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : No tengo registrado ningún accidente en mis guardias. Cero perdidas personales o materiales.

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0 (NO tiene reportes de cuasiaccidentes durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: No se ha reportado ningún primer auxilio durante su guardia Debe mejorar en generar confianza con el personal para que los mismos puedan reportarle los cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Sólo informes solicitados por el cliente, tanto en temas ambientales como de seguridad. Propongo mejoras en SSMA. No realizo informes de auditoria por estar fuera de mi alcance dentro de mis responsabilidades.

Supervisor : Durante los 03 meses que se encuentra en proyecto ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Julio: 99.44% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Sí verifico el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad. Reportando siempre situaciones de peligros a través de las Alertas de Seguridad. Las cuales se difunden al personal y se hace su seguimiento para el levantamiento de las observaciones encontradas. No he tenido paradas o correos por el cliente relacionado al incumplimiento en materia de seguridad durante mis guardias.

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Sí realizo Alertas de seguridad cuando corresponde, reviso los procedimientos escritos de trabajos seguros y las modificaciones se suben al google drive file, imprimiendo lo actualizado e implementándolos en las casetas de las máquinas, realizo paradas de seguridad cada vez se pone en riesgo la seguridad del personal o de las operaciones, realizo gestiones de cambio cada vez que se necesario, y realizo entre 8 a 9 observaciones planeadas de trabajos seguros para verificar el cumplimiento de los Pets y verificar si estos también concuerdan con la realidad en campo.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 07 - Actualización de PETS: 04 - Paradas por Seguridad: 06 - Gestiones de Cambio: Ninguna - OPT: 25 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad y calidad de reportes alertas (03 al mes), revisar y actualizar los PETS respecto a la calidad y promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Planificación de sus tareas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

El cumplimiento de las metas y objetivos de la empresa, tanto en seguridad como en productividad en las operaciones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

CLIENTE INTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Aprendizaje rápido de la situación e información proporcionada.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Adquirir e involucrarse en el conocimiento del proceso de operación que le permitirá visualizar más fondo los riesgos directos de la perforación. Practicar más en la toma de decisiones y buscar alternativas de solución.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Cuanto más se conoce la operación, será considerado un supervisor con mayor experiencia y facilidad para tomar decisiones.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ser proactivo, cualidad importante en un supervisor SSMA, que ayuda a dar seguimiento a las observaciones en campo y alternativas de solución.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Aprender sobre el proceso de la perforación, de esta manera le será más fácil identificar y evaluar las situaciones críticas de la operación y ayudará a tomar decisiones en el momento indicado.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Adan has demostrado un buen desempeño hasta ahora, debes continuar involucrándote en el proceso para que adquieras más conocimiento y experiencia. Sé que puedes lograrlo.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

