

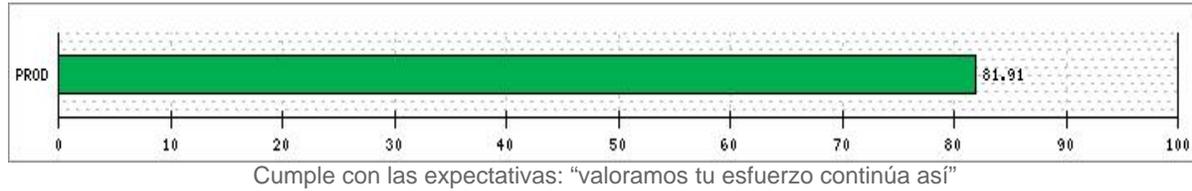
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43089927
Nombres :	YERSON EDER
Apellidos :	CABRERA OTINIANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	3.33	4.17
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	4.00	4.50
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.67	4.33	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.67	3.33	4.00
6	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérate un poco más"	12.50%	4.00	3.00	4.00	3.50
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00	4.00
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérate un poco más"	12.50%	4.33	3.67	3.00	3.33
Promedio :						3.94
Promedio en Porcentaje :						78.75%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	80.00	80.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	80.30	80.30
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	80.00	80.00
Promedio :					85.08
Promedio en Porcentaje :					85.08%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	62.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	62.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	62.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	62.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	62.50%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : sin eventos durante la guardia.

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0.1 (Sólo tiene reportado 01 cuasiaccidente durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: No se ha reportado ningún primer auxilio durante su guardia Debe mejorar en generar confianza con el personal para que los mismos puedan reportarle los cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : se cumple con los cumplimientos mensuales, cuando no se llega al 100% se genera el compromiso de cumplir al siguiente mes.

Supervisor : Durante los 09 meses que se encuentra en proyecto NO ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Enero: 0% - Febrero: 100% - Marzo: 50% - Abril: 99.44% - Mayo: 99.44% - Junio: 93.89% - Julio: 80% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : No hay correo ni llamado de atención por el cliente durante el periodo de guardia.

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Falta insidir más en las alertas y cuasi accidentes al personal

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 04 - Actualización de PETS: 07 - Paradas por Seguridad: 05 - Gestiones de Cambio: 03 - OPT: 54 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad y calidad de reportes alertas (03 al mes), revisar y actualizar los PETS respecto a la calidad y promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Respeto e integridad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

compromiso y deseo de superarse, cumplir metas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

La importancia de las relaciones interpersonales y la empatía con el personal para el cumplimiento de objetivos.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es una persona que sabe escuchar y brinda bastante apertura para aprender. Lo cual son puntos importantes que ayudan a que una persona sea mejor cada día.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Cumplir con sus responsabilidades asignadas...Ha venido mejorando sin embargo no ha logrado alinearse a los resultados buenos que se debe

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El respeto y humildad, cualidades importantes en un supervisor SSMA, de manera que puede afrontar adversidades manteniendo el respeto y la humildad que lo caracteriza.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La responsabilidad y confianza en sí mismo. Debe mejorar en cumplir con sus cumplimientos de seguridad y la información (evidencias) que se le solicita en los plazos establecidos. Ganar confianza en sí mismo le ayudará a tomar decisiones en situaciones críticas que lo harán sólido en lo personal y profesional.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Yerson en los últimos meses has venido mejorando, necesitamos que sigas así, con más reportes de calidad, que ganes más confianza respecto a la toma de decisiones para que ese respeto que mantienes sea más sólido y no se refleje como permisividad.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

