

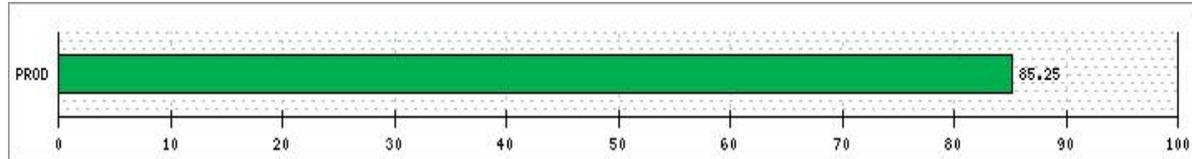
**NIVEL ADMINISTRATIVO.**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	76792086
Nombres :	WILBER
Apellidos :	ARANA UNOCC
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	ALMACÉN
Cargo :	ASISTENTE DE ALMACEN
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	TEODORO SANCHEZ PAREDES
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	3.67	5.00	4.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	3.33	4.33	3.83
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	3.33	4.33	3.83
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.00	4.33	3.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.50
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	3.33	4.33	3.83
7	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.00	4.00	3.50
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	3.00	4.00	3.50
<b>Promedio :</b>						<b>3.87</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>77.50%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98% Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	40%	98.00	90.00	90.00
2	Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98% Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	15%	99.00	90.00	90.00
3	Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98% Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	15%	97.00	100.00	100.00
4	Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98% Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	30%	95.00	95.00	95.00
<b>Promedio :</b>					<b>93.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>93.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo. 87.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador). 87.50%
- (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores. 75.00%
- (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos). 75.00%
- (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos. 75.00%
- (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido. 62.50%
- (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec). 62.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 62.50%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 62.50%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 62.50%
- (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos. 62.50%
- (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores). 62.50%
- (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas. 62.50%
- (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión. 62.50%
- (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación. 62.50%
- (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo. 62.50%
- (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo). 62.50%
- (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada. 62.50%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Autoevaluación :** Se realiza inventarios cíclicos tres veces por mes, al inicio, a mitad y al terminar el mes, con el propósito de corroborar los datos del sistema con el A+ para tener un inventario al 100%. Es como meta de mi persona controlar los ingreso y salidas del almacen.

### 2 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Autoevaluación :** Para poder controlar las entregas de EPPs y poder registrar sus salidas a la fecha una propuesta que se menciona es realizar un vale en la cual se registra los EPPs entregados al trabajador en el día, esto con el fin de poder registrar su salida en el A+y en la misma fecha entregada, ya después de registra en el kardex interno que se maneja por guardia. Esto nos ayuda a mantener registrada y controlada las entregas de los EPPs al personal.

### 3 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Autoevaluación :** Cada fin de mes se realiza en inventario adicional de los Aditivos que se encuentran en máquina. Con la ayuda de supervisores y perforista, esto con el fin de poder llevar un mejor control y registrar la devolución de todo los aditivos al sistema (TS10) Con el fin de poder realizar un cierre de mes más exacto. Adicional a ello cada sábado se realiza inventario en plataforma con el formato RIPM.

### 4 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Autoevaluación :** Se tienen reportes de todo los activos que se cuenta en proyecto, por ello se realizó un inventario general de almacenes, oficina, y máquinas en campo.

### 5 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Supervisor :** Realizar inventarios cíclicos con sus compañeros o equipo de trabajo para mejorar y superar la meta.

### 6 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Supervisor :** Aplicar las normas o pautas ya establecidas sin ninguna desviación para la entrega de los EPPs.

### 7 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Supervisor :** Seguir así, y exigir constantemente dichos reportes.

### 8 Controlar y manejar los inventarios de proyectos con una exactitud de inventario mayor del 98%

**Supervisor :** Programar y realizar inventarios cíclicos con sus compañeros o equipo de trabajo para mejorar y superar la meta.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Me comprometo con el trabajo, y trato de aportar con ideas y soluciones a los inconvenientes que se pueda presentar en el área de trabajo. Brindando una respuesta clara y rápido a los Supervisores e Ing. Residentes.

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser más competente en el trabajo y que la gente pueda apreciar mi trabajo y tomar nuevos retos en la cual puede crecer como persona y profesional.

#### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Es importante la unión y trabajo en equipo para poder lograr un objetivo trazado a largo plazo, y considero que el grupo de almacen con la cual tengo trabajando se ha propuesto bien esa meta de terminar el año con inventarios mayores al 98% todos ponemos de nuestra parte, aportamos ideas de solución cuando se presenten algunos inconvenientes y los solucionamos en equipo. Todos somos lideres es por ello que todos tenemos la capacidad de lograr nuestros objetivos planeados.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es una persona que está pendiente de su trabajo para que puede dar mejores resultados.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar la comunicación con sus pares para así tener mayor facilidad de encontrar soluciones en el trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

El colaborador en algunas veces no tiene claro la importancia de su labor diaria y el impacto que se puede ocasionar en el proyecto en función a su toma de decisiones.

## **SUPERVISOR**

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad y respecto

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Responsabilidad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Involucrarse y entender las operaciones para adelantarse a las necesidades de los clientes internos.



## Feedback

**Geotec**

### NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: 2019-10-23

**Comentarios del Evaluado:**

Tratare de mejorar con las expectativas que mencionan por su persona, trato de mejorar cada día siendo responsable en desarrollar las tareas que ponen bajo mi responsabilidad. Saludos.

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

