

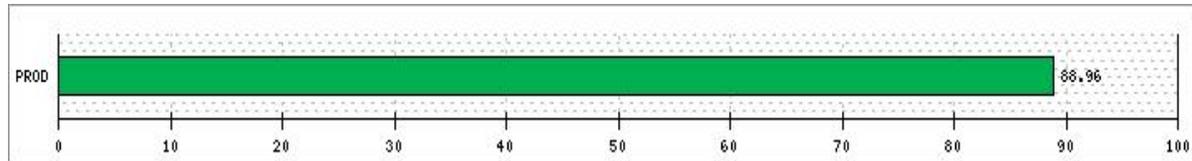
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40297712
Nombres :	JHONSON RAFAEL
Apellidos :	TAVERA VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	NADIA VIOLETA ALONZO GOMERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Clienteinterno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.67
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.67
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00	5.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.83
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.67	4.50
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.50
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.33	4.17
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33	4.33
Promedio :						4.58
Promedio en Porcentaje :						91.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	85.00	85.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	80.00	80.00
Promedio :					86.25
Promedio en Porcentaje :					86.25%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : Tenemos 0 incidentes desde el inicio del proyecto.

Supervisor : Como antecedente del proyecto se tiene un evento con primer auxilio en el 2018. Durante el 2019, no se tuvo evento laboral.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se gestiona y se puntualmente la documentación requerida por Geotec y cliente.

Supervisor : No se a alcanzado el KPI al 95%.

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se verifica el cumplimiento de los pets, estándares y compromiso con la seguridad en el desarrollo de las actividades

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : se cumple a cabalidad con el tracker y se envía

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : No se ha tenido reportes del cliente, sin embargo es importante tener una participación activa para coordinar y gestionar que una observación sea levantada en el tiempo mas corto acudiendo a diversos niveles de la organización.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Se recomienda mejorar en la aplicación de las paradas por seguridad y gestión de cambio. Es importante que el supervisor de seguridad genere confianza para que el personal reporte cuasiaccidentes que son reportes preventivos y nos permiten corregir antes que suceda un evento con lesión personal.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La responsabilidad en el trabajo El respeto hacia mis compañeros de trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Tomar decisiones para seguir alcanzando mis objetivos y metas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ser proactivo en el desarrollo de mi trabajo en esta unidad y también gracias a nuestras gestiones realizadas se tiene buena imagen con el cliente.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Jhonson es un profesional que se esta consolidando en su puesto de manera sostenida. Es perseverante.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Debe enfocarse a conocer más a profundidad sobre los asunto de Seguridad, a fin de ser el asesor en Seguridad que se requiere en la unidad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Jhonson es un buen profesional a quien se le debe incentivar a crecer y fortalecer más sus conocimientos, tiene muy buena disposición a seguir creciendo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Su empeño y responsabilidad ha sido importante en su desenvolvimiento. Su alto conocimiento de la operación le ayuda a tener mejor habilidad para identificar situaciones de riesgo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Orientarse a generar soluciones a problemas que puedan ocasionar desviaciones en los procedimientos y estándar, asimismo debe practicar toma de decisiones importantes relacionados con el cumplimiento de su función. Ambas situaciones y la forma como las desarrolla permitirán indicar su crecimiento y su nivel de experiencia. Es importante que el supervisor de seguridad siempre aporte para prevenir situaciones de riesgo y pueda decir NO cuando sea necesario, para ello se requiere personalidad y decisión.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Vas por buen camino, espero que siempre apuntemos a seguir aprendiendo y mejorando, no pierdas nunca esa motivación y ese empeño que te caracteriza.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

