

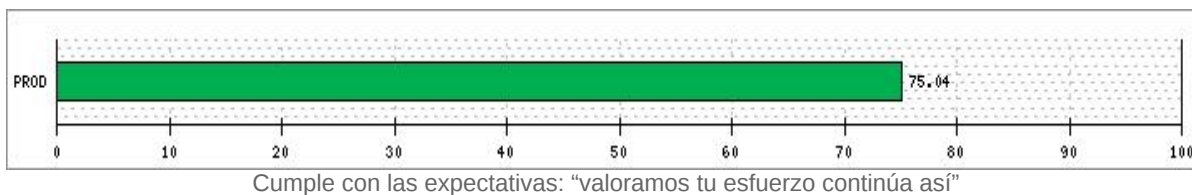
NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	80494924
Nombres :	ANTONIO RUBEN
Apellidos :	MORALES PAULINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ORLANDO TEOFENES CHAVEZ RODRIGUEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	3.33	3.83
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	4.00	4.50
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	3.33	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	3.67	4.17
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	3.67	3.83
7	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	3.33	3.67
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.33	3.50
Promedio :						3.98
Promedio en Porcentaje :						79.58%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa --	25%	95.00	0.00	0.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	90.00	90.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	95.00	95.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	97.00	97.00
Promedio :					70.50
Promedio en Porcentaje :					70.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Cooperera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avance de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	62.50%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	62.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	62.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	62.50%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	62.50%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	62.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	62.50%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : Se aplica los índices de seguridad, manteniendo los niveles, a través del desarrollo de las actividades y siempre minimizando a fin de evitar incidentes.

Supervisor : Si bien no ha ahido accidentes durante su guardia, pero como equipo no se ha logrado cero accidentes en el proyecto

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se efectúa los informes mensuales, asimismo los cumplimientos del KPI de forma planificada.

Supervisor : cumple con realizar sus informes a tiempo.

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : se aplica a través de las alertas, asimismo cumpliendo el levantamiento a fin de evitar posiblemente lesiones.

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se ejecuta todas las herramientas de gestión de seguridad con la finalidad de minimizar los riesgos, aplicando siempre la seguridad en todo momento teniendo en cuenta los levantamiento de las mismas.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : No se ha tenido paradas de seguridad ni observaciones del cliente durante su turno

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : realiza sus cumplimientos, debe mejorar en los seguimientos de la gestión de cambio.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

mantengo mucha comunicación,formo un buen clima laboral teniendo en cuenta la amistad, bien amigable expresivo en todo momento.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

efectivamente ser el número 1 en todo momento para efectivizar el desarrollo personal, familiar y laboralmente

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ser valioso en todo momento para desarrollar meramente el clima laboral para un buen desarrollo humano social y colectivista.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ha mostrado empeño y facilidad para integrarse al equipo de trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Conocimiento del Proceso, se requiere que un supervisor tenga alto nivel de conocimiento del proceso para que pueda detectar situaciones de riesgo. Tomar de decisiones, es importante que tengan que asumir un rol mas decidido en el campo cuando detecta situaciones de riesgo y si tiene que tomar decisiones debe hacerlo sin temores, puesto que debe priorizar siempre el cumplimiento de función haciendo cumplir las normas y estándares.

NIVEL ADMINISTRATIVO. ANTONIO RUBEN MORALES PAULINO

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Los accidentes en perforación suceden durante el proceso, por ello se requiere que el supervisor esté preparado para identificar desviaciones en el proceso y tome de decisiones para lograr corregirlos oportunamente.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

predisposición al cambio

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su aprendizaje en tópicos de gestión de la seguridad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Antonio, requiere tener un mayor conocimiento del SIG de la empresa.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

