

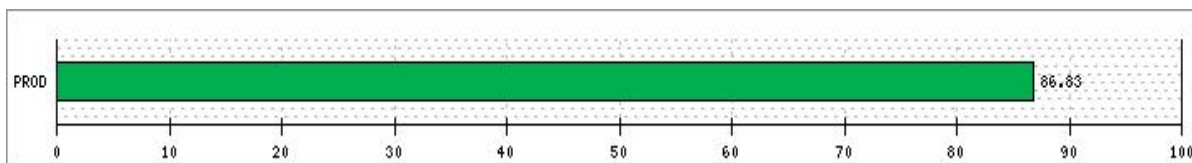
NIVEL ADMINISTRATIVO.
 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	18133857
Nombres :	FABIAN SEGUNDO
Apellidos :	SECLLEN VASQUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACocha
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00	5.00
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.83
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00	5.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.33	4.67	5.00	4.83
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00	5.00
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00	5.00
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00	5.00
8	Resolución de Problemas Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00	5.00
Promedio :						4.96
Promedio en Porcentaje :						99.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	80.00	98.00	98.00
2	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	100.00	100.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	100.00	100.00
Promedio :					74.50
Promedio en Porcentaje :					74.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	100.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	100.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	100.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	100.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	87.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : Se cumple con la generación de alertas y cuasiaccidentes. Los índices de frecuencia y accidentabilidad se encuentran en nivel 0

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0.56 (Ha reportado 05 cuasiaccidentes durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: No se ha reportado ningún primer auxilio durante su guardia. Debe continuar generando confianza con el personal para seguir obteniendo reportes de cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : No se tiene paradas de operaciones por parte del cliente.

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se revisan PET. Se generan alertas de seguridad y se hace seguimiento a la implementación del plan

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 15 - Actualización de PETS: 41 - Paradas por Seguridad: 06 - Gestiones de Cambio: 03 - OPT: 47 - Mejoras Promovidas: 05. Debe mejorar en la cantidad de reportes alertas (03 al mes) y en cantidad de OPT. Durante los 09 meses que se encuentra en proyecto ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Enero: 100% - Febrero: 100% - Marzo: 100% - Abril: 100% - Mayo: 100% - Junio: 100% - Julio: 100% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable y comprometida con el trabajo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Buscar soluciones a los problemas operacionales

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Se debería generar planes de capacitaciones al personal en temas operativos

CLIENTE INTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Su nivel de llegada y receptividad con sus pares, jefes inmediatos y personal a su cargo es muy buena, que en conjunto con su experiencia y toma de decisiones, le está permitiendo buenos resultados en su gestión.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Cumplir siempre con sus responsabilidades en los plazos establecidos. Aún cuando se ha mejorado en los últimos meses es importante recalcar que la experiencia no reemplaza a la responsabilidad. Es importante que siempre vayas revisando las metas y los logros para detectar donde podemos hacer ajustes y contribuir.

FABIAN SEGUNDO SECLÉN VÁSQUEZ

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Te agradezco por ser parte del equipo y apoyarnos con tu experiencia y aportes. Continúa apuntando a lograr mejores resultados, que finalmente se verán reflejados en tu propia persona.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El saber escuchar, su asertividad y toma de decisiones. Estas cualidades son fundamentales en un supervisor SSMA sumados a su experiencia, que le permiten tener un buen desempeño y buenos resultados.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mantener la personalidad y solidez que lo caracteriza, hacer notar más su presencia y compartir sus experiencias con el equipo SSMA de manera que nos ayude a encontrar alternativas de solución y sea un buen ejemplo para los supervisores que se están iniciando en este rubro.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Fabián, has sido y sigues siendo el soporte que necesita este equipo SSMA, muestras respeto y solidez en todo momento, gracias por el trabajo que vienes realizando y espero que continúes así y sigas mejorando, de manera que puedas alcanzar tus metas en lo personal y profesional. Siempre tendrás mi respaldo.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

