

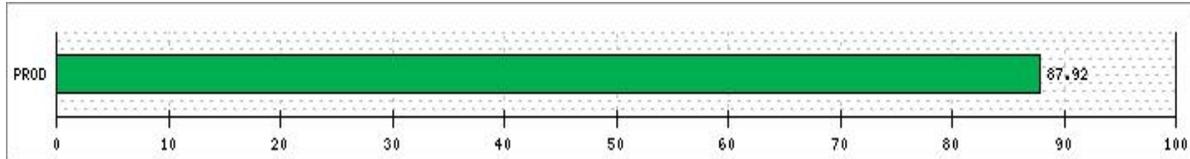
**NIVEL ADMINISTRATIVO.**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	07494643
Nombres :	CARLOS ENRIQUE
Apellidos :	NONALAYA SOTO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	NADIA VIOLETA ALONZO GOMERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	5.00	4.50
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.67
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.67	4.50
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.33	4.50
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00	5.00
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.50
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.67	4.33
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33	4.33
<b>Promedio :</b>						<b>4.54</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>90.83%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	25%	100.00	70.00	70.00
<b>Promedio :</b>					<b>85.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>85.00%</b>

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	100.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

**Autoevaluación :** se han alcanzado al momento desde inicio de proyecto desde el 2017 cero accidentes registrados en nuestros indices

**Supervisor :** En el mes de diciembre del 2018 se tuvo un accidente de primeros auxilios.

### 2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

**Autoevaluación :** se gestiona el cumplimiento del sistema integrado de geotec y lo prueban las inspecciones que nos hace el cliente en este tema y tambien por parte de geotec

**Supervisor :** Los KPIs no están llegando a 95%.

### 3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** se verifica en campo los cumplimientos principalmente hechos por el cliente que hace las visitas constantes sin observaciones de relevancia hasta el momento

### 4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** se verifica condiciones de peligro en campo haciendo mucahs veces mejoras de ingeniería para tales condiciones mas de lo diseñado como empresa

### 5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Supervisor :** Como oportunidad de mejora es importante que el supervisor de seguridad siempre esté coordinando para buscar soluciones a un problema en la unidad y no permitir que una observación demore en ser levantada.

### 6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Supervisor :** Se requiere mejorar en el desarrollo de las alertas de seguridad, estos deben estar orientadas al situaciones de riesgo relevantes o cuasiaccidente. Paradas por Seguridad que se generan en cumplimiento de su función como supervisor de seguridad. El supervisor de seguridad, debe promover o motivar para que se puedan generar e implementar ideas con la finalidad de lograr un proceso mas seguro.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

experiencia que transmito a mis compañeros de trabajo y mi afán por mejora continua

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mi familia y mi propia mejora continua

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

considerar las mejoras hechas en nuestro proyecto en bien de la seguridad de nuestros trabajadores

### CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La experiencia en el cargo, es su mayor fortaleza.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Debe comprometerse más en el desarrollo de las labores, es cumplidor.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Por la experiencia que tiene, se espera más de su parte. Es un buen profesional, pero puede dar más.

## SUPERVISOR

### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Tiene empatía con el personal lo que permite tener facilidad para transmitir mensajes importantes.

### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Su experiencia debe orientarlo a asumir mayor nivel de liderazgo en el equipo, orientando y dirigiendo hacia los objetivos planteados, es decir asumir un rol de líder con personal que tiene menos experiencia. Tenemos que reforzar mas la identificación de situaciones de riesgo en el proceso de perforación.

### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Los accidentes en perforación ocurren en el proceso de perforación, por lo tanto necesitamos que los ojos de la supervisión esté enfocado a ello, observar e identificar mejores formas de hacer las cosas. Su experiencia debe permitirle desenvolverse y ayudar a gestionar de manera preventiva para que el proceso siempre sea seguro, de no ser así poner un alto y establecer acciones antes de volver a reiniciarse.



## Feedback

**Geotec**

### NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

