

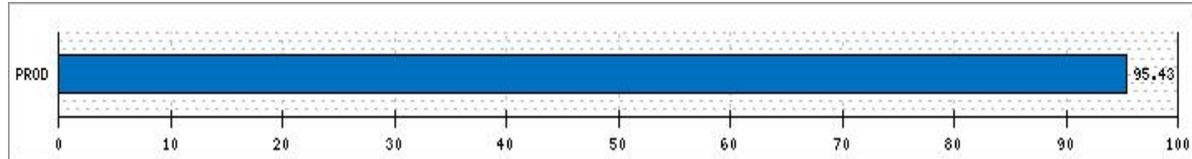
**NIVEL ADMINISTRATIVO.**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	44940357
Nombres :	SEGUNDO SERGIO
Apellidos :	JARA VALDEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	949727404
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	COORDINADOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	NADIA VIOLETA ALONZO GOMERO
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	3.67	5.00	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.50
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.83
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.67	4.33
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.33	5.00	4.67
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.67
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.50
<b>Promedio :</b>						<b>4.56</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>						<b>91.25%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	50%	100.00	100.00	100.00
2	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	30%	100.00	100.00	100.00
3	Verificar en la unidad el cumplimiento de las funciones de la supervisión en materia de seguridad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	98.00	98.00
<b>Promedio :</b>					<b>99.60</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>99.60%</b>

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	87.50%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

**Autoevaluación :** Se está cumpliendo con las metas de los índices de seguridad: Índice de Frecuencia: 0.00, Índice de Severidad: 0.00, Cuasiaccidentes: 31, Primeros Auxilios: 2

**Supervisor :** Todas las metas se han cumplido y gran parte se debe al seguimiento y las acciones que ha sido tomada por el Jefe de Seguridad.

### 2 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

**Autoevaluación :** No se ha tenido Paradas por parte del cliente. Sin embargo, internamente como GEOTEC, el área SSMA ha paralizado en varias ocasiones las actividades por condiciones y actos subestándares detectadas, tanto en superficie como en interior mina.

**Supervisor :** Ha cumplido las expectativas con respecto al objetivo.

### 3 Verificar en la unidad el cumplimiento de las funciones de la supervisión en materia de seguridad

**Autoevaluación :** Se cumple mensualmente con el Tracker, reportes de consumo de agua, reportes de pruebas de alcoholtest, asistencia mensual a Comité SST, Informes Integrados SSMA, metas cumplidas en auditorias solicitadas y programadas por el cliente. Se tiene 5 mejoras implementadas en el proyecto (ideas brillantes) y 3 ideas brillantes más, propuestas para el último trimestre.

**Supervisor :** Aún cuando los informes integrados no se han logrado 100%, los resultados son muy buenos y gran parte se debe al empeño que le ha puesto en su función para darle seguimiento y poner controles tanto correctivos como preventivos

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La responsabilidad.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seguir estudiando y aprendiendo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mejorar en ser menos perfeccionista con el trabajo.

### CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Tiene carácter, responsable en su trabajo, proactivo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su relación con algunos de sus subordinados

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

es bastante colaborador, se compromete en cumplir los objetivos de la unidad.

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ha asumido el reto con bastante responsabilidad y empeño que le ha permitido dirigir el equipo y monitorearlo para alcanzar los objetivos esperados.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Confianza: Considero que aún hay un punto que podría llegar a un nivel mayor como Responsable de Seguridad. Uno de los pilares para que la seguridad funcione es generar confianza a todo nivel, lo cual le servirá mucho para identificar problemas que no se ven y encontrar alternativas de solución que finalmente sean implementadas.



## Feedback

**Geotec**

### NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

