

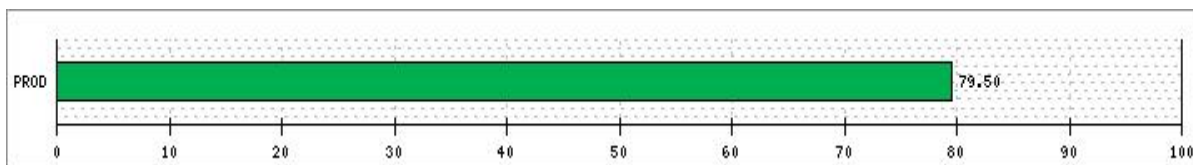
NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	31660076
Nombres :	RICARDO FRANCISCO
Apellidos :	ESPADA NARVAEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ORLANDO TEOFENES CHAVEZ RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	4.00	4.50
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.33	4.67
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	4.00	4.50
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.33	4.50
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.67	4.33
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.67	4.33
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	4.00	4.50
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.00	4.17
Promedio :						4.44
Promedio en Porcentaje :						88.75%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa	25%	100.00	0.00	0.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	90.00	90.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	95.00	95.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	96.00	96.00
Promedio :					70.25
Promedio en Porcentaje :					70.25%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : Se tiene un evento con lesion en el dedo, pero por negligencia del colaborador que esta en permanente recuerdo a todos los miembros de la guardia.

Supervisor : Durante su guardia se tuvo el accidente con tiempo perdido del 08 de agosto.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Siempre cumpliendo con los indicadores solicitados mensualmente.

Supervisor : Cumple con realizar sus informes, debe mejorar en el seguimiento del cumplimiento del personal de su guardia.

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : El cliente esta siempre atendido a los requerimientos solicitados en temas de gestion y trabajos seguros en todo momento de mi guardia.

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Mes a mes se cumple los objetivos alertando a los colaboradores de aplicar sus tareas de manera segura.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : no ha habido paradas de parte del cliente durante su guardia, sin embargo hay observaciones que se dan y no se realiza el seguimiento de su levantamiento a tiempo que pudieran generar alguna parada.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Cumple con sus actividades, debe mejorar en los seguimientos de las gestiones de cambio y desarrollo de OPTS.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Comunicativo, expresivo y empatico con los colaboradores para lograr sus objetivos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Que se les de oportunidad de desarrollo personal en los estudios y capacitaciones del cargo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Que los cargos deben ser para postular mas no de solo ser designados. Necesitamos demostrar nuestras fortalezas que conocemos.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Su experiencia y alto conocimiento del proceso le permite identificar situaciones de riesgo que pueden generar evento.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Gestión en la solución de problemas o situaciones de riesgo, asícomo en toma de decisiones. No sólo es importante identificar una situación de riesgo, sino esta debe complementarse en como encaminamos o gestionamos la soluciones con los responsables. En el desempeño de sus funciones implica muchas veces que tenga que poner alto a la continuidad de las operaciones cuando son de riesgo, esto no debe confundirse con las buenas relaciones con el personal. La experiencia y el conocimiento lo tiene para contar con los argumentos necesarios para tomar decisiones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

La experiencia de un supervisor, no sólo debe verse reflejada en la forma y la buena identificación de situaciones de riesgo, sino también en como gestiona para solucionarlos de manera preventiva, asimismo las decisiones que toma, que hace bastante relevante y necesaria su presencia en campo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La empatía.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mostrarse mas automotivado, y sacar a relucir su experiencia.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Aportar con mayor seguridad sus conocimientos en beneficio del trabajo que desarrolla.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

