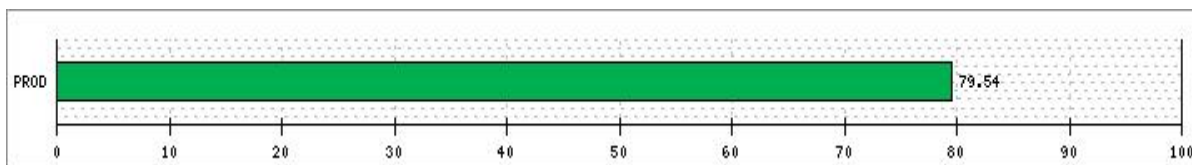


NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	20723593
Nombres :	CAMILO CAYO
Apellidos :	CUEVA PAZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ORLANDO TEOFENES CHAVEZ RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.67	4.83
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.67	4.33
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.67	4.33
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.00	4.17
Promedio :						4.42
Promedio en Porcentaje :						88.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa	25%	90.00	0.00	0.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	90.00	90.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	95.00	95.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	95.00	98.00	98.00
Promedio :					70.75
Promedio en Porcentaje :					70.75%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : En chalcobambas se tiene 01 accidente catalogado como P.A, en toda la unidad se tiene 02 P.A, 01 accidente con tiempo perdido y 03 accidentes con daño material.

Supervisor : Se ha tenido un accidente registrable en el proyecto, lo cuál hace que como integrante del equipo de trabajo no ha aportado lo suficiente en sus actividades encomendadas.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se cumple con la información generada en los reportes semanales y mensuales enviados a jefatura SSMA

Supervisor : Cumple con realizar sus informes, falta mejorar en el seguimiento del personal de su guardia.

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Durante mi guardia, no se tuvo paradas de seguridad por parte el cliente

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se cumple con los objetivos y metas del plan de seguridad en cuanto a la reportabilidad de las alertas de seguridad, revisión de pets con la parte operativa, paradas de seguridad internas, gestión de cambio y las opts como parte del cumplimiento de los KPI.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Si bien no se ha tenido paradas como parte de observaciones del cliente, pero si hay situaciones que no se observan y corrige durante los trabajos de su guardia.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Cumple con sus actividades, falta mayor seguimiento a las gestiones de cambio.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Compromiso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Nuevas oportunidades, planificación y gestión

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Incluir coaching como parte del apoyo y mejora continua puesto que nos permite alinear comportamientos y el desarrollo de los trabajos enfocados a la metas del nuestro servicio

CLIENTE INTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Siempre ha mostrado empeño y responsabilidad en el desarrollo de su funciones.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Toma de decisiones en la operación. La consideración de su presencia en campo la crea uno mismo con lo que observa, lo que hace, enseña y las decisiones que toma. Se requiere practicar tomar decisiones en campo en cumplimiento de sus funciones, las paradas por seguridad, las alertas y problemas que trata con la supervisión en campo deben ser un reflejo de ello, siempre con argumento y previniendo situaciones de riesgo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

La prevención de accidentes, no sólo debe basarse en observar sino generar un ambiente en que su presencia en campo es respetada. Mientras

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

responsabilidad y compromiso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Gestionar mejor su trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene que mejorar en la toma de decisiones, frente a situaciones cambiantes que se presenten en el trabajo.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

