

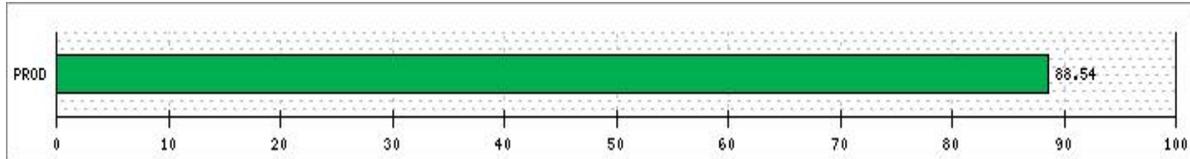
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43908787
Nombres :	SERGIO ALBERTO
Apellidos :	CALLE VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.67	4.33
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	5.00	4.00	4.50
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	4.00	4.50
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.33	4.33	3.00	3.67
Promedio :						4.29
Promedio en Porcentaje :						85.83%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	90.00	85.00	85.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	100.00	100.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	100.00	100.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	90.00	80.00	80.00
Promedio :					91.25
Promedio en Porcentaje :					91.25%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido. 87.50%
- (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado. 87.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 87.50%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 87.50%
- (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos. 87.50%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 87.50%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo. 87.50%
- (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador). 87.50%
- (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos. 87.50%
- (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores). 87.50%
- (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas. 87.50%
- (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas. 87.50%
- (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión. 87.50%
- (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación. 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos). 75.00%
- (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec). 75.00%
- (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo. 75.00%
- (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo). 62.50%
- (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : EL COMPROMISO DEL ÁREA SSMA YANACOCCHA ES CUMPLIR Y HACER CUMPLIR AL PERSONAL BAJO NUESTRA SUPERVISIÓN EL COMPROMISO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PROTOCOLOS Y ESTÁNDARES DE SEGURIDAD PARA IDENTIFICAR RIESGOS DE ACCIDENTES EN TODO NUESTRO PROCESO DE PERFORACIÓN DIAMANTINA EN SUB TERRANEA Y SUPERFICIE.

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0.4 (Ha reportado 04 cuasiaccidentes durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: No se ha reportado ningún primer auxilio durante su guardia Debe continuar generando confianza con el personal para seguir obteniendo reportes de cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : LOS CUMPLIMIENTOS MENSUALES FUERON ENTREGADOS EN LAS FECHAS INDICADAS, TAMBIÉN SE HACE SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LOS RESPONSABLES DEL ÁREA DE OPERACIONES SUPERVISOR DE OPERACIONES Y RESIDENTE Y ADMINISTRACIÓN ASÍ COMO INCENTIVAR AL PERSONAL EN EL REPORTE DE CUASI ACCIDENTES Y ACTOS Y CONDICIONES SUB-ESTANDARES.

Supervisor : Durante los 09 meses que se encuentra en proyecto ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Enero: 100% - Febrero: 100% - Marzo: 100% - Abril: 100% - Mayo: 100% - Junio: 100% - Julio: 100% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : DIARIAMENTE SE VERIFICA Y SE HACE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE PROTOCOLOS Y ESTÁNDARES DE SEGURIDAD DE YANACOCCHA Y GEOTEC, SE REPORTA CONDICIONES DEL ÁREA DE TRABAJO, EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS DE PERFORACIÓN ASÍ COMO TAMBIÉN SE HACE EL SEGUIMIENTO DE LAS CORRECCIONES INMEDIATAS O A PLAZO DE LAS OBSERVACIONES ECHAS POR EL CLIENTE.

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : VERIFICACIÓN, ASESORAMIENTO Y APOYO AL ÁREA DE OPERACIONES EN LA REALIZACIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE GESTIÓN DE LOS CUMPLIMIENTOS MENSUALES INSITU, CON LA TRANSPARENCIA DE UNA EVALUACIÓN EFICAZ Y ENFATIZANDO LA CALIDAD DE LA INTERACCIÓN CON EL PERSONAL DE CAMPO Y A SU VEZ QUE LA RECEPCIÓN Y COMPRENSIÓN POR PARTE DEL TRABAJADOR SEA CLARA Y CONCISA.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 09 - Actualización de PETS: 05 - Paradas por Seguridad: 15 - Gestiones de Cambio: Ninguna - OPT: 22 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad y calidad de reportes alertas (03 al mes), cantidad de OPT, revisar y actualizar los PETS respecto a la cantidad y calidad, mejorar en promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

CONOCIMIENTO TÉCNICO DE LAS CONDICIONES DEL MINADO Y BUEN DIALOGO BASADO EN EL RESPETO CON EL PERSONAL DE CAMPO, ACLARACIÓN DE DUDAS EN DEBATES DEL PROCESO DE LAS ACTIVIDADES DE PERFORACIÓN.

NIVEL ADMINISTRATIVO SERGIO ALBERTO CALLE VARGAS
¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

INVESTIGACIÓN DE PROBLEMAS TÉCNICOS OPERATIVOS PARA UNA EFICAZ GESTIÓN Y PLAN DE ACCIÓN INMEDIATA EN EL PROCESO.

Añada cualquier comentario final que usted considere necesario

CLIENTE INTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Amplio conocimiento en el servicio de perforación interior mina Su escucha es activa lo que le permite tener apertura de mejora continua

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Tomar decisiones, se requiere tomar decisiones importantes en cumplimiento de sus funciones, su amplio conocimiento lo faculta y le da argumentos de hacerlo, para ello se requiere personalidad y práctica continua. No siempre una decisión gusta a todos, debe poner por encima el cumplimiento de su función, sin confundirlo con la amistad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tu experiencia y conocimiento debe permitirte crecer y tu crecimiento debe demostrarse en asumir mayores responsabilidades y decisiones importantes, sin temor a equivocarse, así vamos aprendiendo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El optimismo, el saber escuchar y su experiencia. Estas cualidades le permiten desarrollarse como supervisor SSMA y poder llegar al personal.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La responsabilidad, debe mejorar en evidenciar sus cumplimientos de seguridad y la información que se le solicita en los plazos establecidos. Toma de decisiones, esto le ayudará a complementar su desempeño como un supervisor SSMA con experiencia.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Sergio debes aprovechar la experiencia que tienes para demostrar que puedes ser un supervisor más sólido en cuanto a la toma de decisiones y no se refleje como permisividad. Sé que puedes lograrlo si te lo propones.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

