

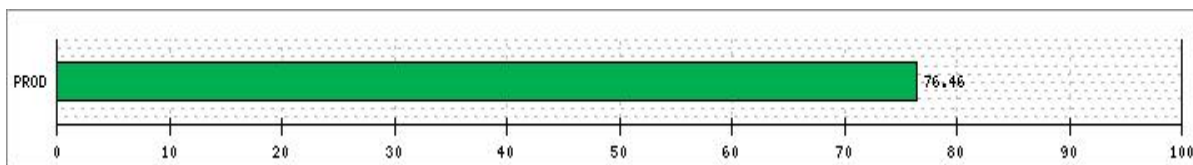
NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41132575
Nombres :	JUAN CARLOS
Apellidos :	CALDERON COPAJA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ORLANDO TEOFENES CHAVEZ RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.00	4.33
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.33	4.67
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.83
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.33	4.67
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.67	4.00	4.33
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	3.67	3.83
Promedio :						4.46
Promedio en Porcentaje :						89.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa	25%	100.00	0.00	0.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	80.00	80.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	85.00	85.00
Promedio :					63.75
Promedio en Porcentaje :					63.75%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	87.50%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : No se ha tenido ningún evento durante la guardia., Se ha generado cuasi accidente y mejorado las condiciones

Supervisor : En el proyecto se ha tenido LTI, si bien no fue en su guardia ni frente de trabajo pero no se alcanzo el objetivo como equipo.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se ha cumplido mensualmente los cumplimientos del kpi, así mismo en materia de seguridad a lo que el cliente exige.

Supervisor : Presenta el informe a tiempo, no realiza seguimiento de las oportunidades de mejora ni implementaciones a tiempo

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se comunica constantemente al cliente los cambios ocurridos durante el día , reportando en el momento oportuno y coordinando

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se cumple constantemente el resultado mensual.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : No se ha tenido paradas de operaciones por el cliente en su turno, el cliente ha tenido observaciones de su desempeño en campo. Se observa que no hay seguimiento del cumplimiento total de los estándares en las operaciones.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : No hace seguimiento del cierre de las alertas ni reportes de casi accidentes por propia motivación. durante su permanencia en el proyecto.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La responsabilidad, siempre me caracterizado en cumplir con todos los puntos que se me han asignado a mi persona, cumpliendo más del 100%.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La prioridad es el valor del respeto y compromiso en asumir las responsabilidades que uno está a cargo con el personal.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Seguir mejorando continuamente tanto en seguridad cómo operaciones y evaluar la forma más segura de trabajo para el cuidado del trabajador.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Su conocimiento en la operación ha sido importante y genera confianza, sabe resolver problemas y cuando se le alcanzan metas claras logra alcanzarlas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Claridad en la toma de decisiones, las decisiones que se toman en campo deben ser evaluadas y tomadas sin generar dudas, comunicando a los involucrados. Debe practicar tomar decisiones importantes en campo, sin dudas, para ello es necesario tener claro los estándares y comunicarlo oportunamente.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ha mejorado mucho en su desempeño, lo refleja en la su conocimiento y cumplimiento de sus funciones.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Su responsabilidad en las tareas encomendadas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar en su capacidad analítica y toma de decisiones en el campo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Interesarse mas por la parte operativa para completar sus conocimientos en seguridad.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

