

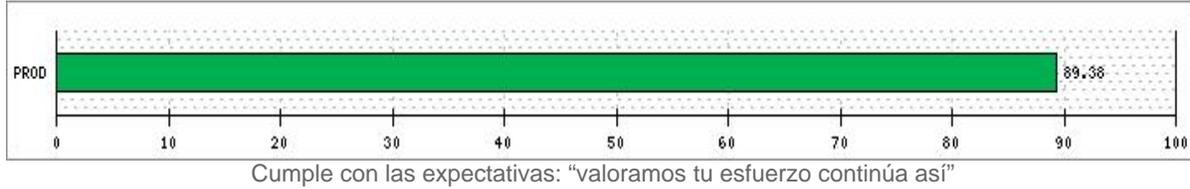
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	29668704
Nombres :	LUIS GERARDO
Apellidos :	ARELA PEREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ORLANDO TEOFENES CHAVEZ RODRIGUEZ
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.67	4.83
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.00	4.50
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.33	4.67
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.67	4.83
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	4.67	4.83
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.33	4.67
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	4.33	4.67
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.33	4.50
Promedio :						4.69
Promedio en Porcentaje :						93.75%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	25%	100.00	75.00	75.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	25%	100.00	75.00	75.00
Promedio :					85.00
Promedio en Porcentaje :					85.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	100.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	87.50%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	87.50%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	87.50%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	87.50%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	87.50%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	87.50%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	87.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : Durante la permanencia en proyecto, no se tuvo incidente

Supervisor : No se presenta los casi accidentes según lo definido en el proyecto, y si ha presentado no hace el seguimiento del cierre final de los planes de acción propuestos.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se cumplió con el envío de información y cumplimiento mensual

Supervisor : Cumple con enviar sus informes

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se envió información a su debido tiempo

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se realiza alertas, gestión de cambio, opt Segun programacion

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : No se ha tenido paradas por parte del cliente en su guardia, sin embargo; si hay observaciones de parte del cliente que son cosas básicas que debe tenerse implementadas en las máquinas que supervisa.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Falta hacer seguimiento del cumplimiento de los supervisores de operaciones de su guardia.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Comunicación, trabajo en equipo, honestidad.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitación en gestión de proyectos

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mejorar las capacitaciones en liderazgo, entrenando al entrenador, comunicación constante con el personal, m mejora de actitudes.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Siempre se encuentra involucrado en el trabajo y se traza metas a donde quiere llegar.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Generar mas espacios de interacción con el personal. Una parte fundamental de la gestión de seguridad y de un líder es generar confianza.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Lo indicado en el punto 2 puede practicarse empezando en campo en los momentos de break o almuerzos. Estoy segura que lo lograrás.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su capacidad de análisis.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Debe buscar mayor motivación en su crecimiento profesional y no solamente seguir los lineamientos indicados.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

