

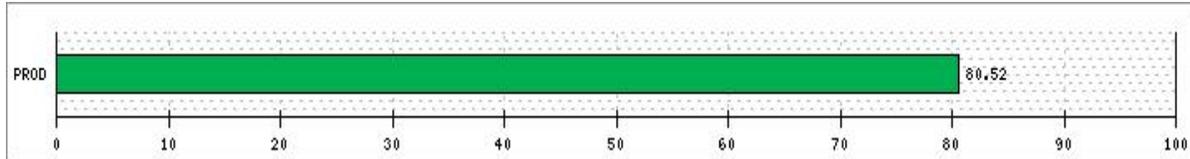
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43613673
Nombres :	DANIEL
Apellidos :	ALAYO LOJA
Dirección :	MZ 4 LOTE 17 BUENOS AIRES SUR
Teléfono :	044537864
Celular :	993967564
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	ING. EN MINAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1986-04-22

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	3.00	4.00
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	3.33	3.00	3.17
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.67	2.33	3.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	3.67	2.33	3.00
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuézzate un poco más"	12.50%	5.00	4.00	3.00	3.50
6	Planificación y Organización No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	3.33	2.67	3.00
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.00	4.00
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.00	4.00
Promedio :						3.46
Promedio en Porcentaje :						69.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	85.00	85.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	95.00	92.50	92.50
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	95.00	100.00	100.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	90.00	90.00
Promedio :					91.88
Promedio en Porcentaje :					91.88%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador). 87.50%
- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo. 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 75.00%
- (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas. 75.00%
- (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión. 75.00%
- (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación. 75.00%
- (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo. 75.00%
- (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo). 75.00%
- (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada. 75.00%
- (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido. 62.50%
- (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec). 62.50%
- (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos. 62.50%
- (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 37.50%
- (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos. 37.50%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. 37.50%
- (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo. 37.50%
- (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas. 37.50%

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación :

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0.4 (Sólo tiene reportado 04 cuasiaccidente durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: 01 (Se ha reportado un primer auxilio durante su guardia) Debe mejorar en generar confianza con el personal para que los mismos puedan reportarle los cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación :

Supervisor : Durante los 09 meses que se encuentra en proyecto NO ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Enero: 100% - Febrero: 100% - Marzo: 99.44% - Abril: 100% - Mayo: 100% - Junio: 33.33% - Julio: 99.44% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación :

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación :

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 13 - Actualización de PETS: 08 - Paradas por Seguridad: 07 - Gestiones de Cambio: 07 - OPT: 60 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad y calidad de reportes alertas (03 al mes), revisar y actualizar los PETS respecto a la calidad y promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Realista

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitacion

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Se necesita mas capacitacion por agentes externos

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Empatía: Es un supervisor empático que genera confianza con el personal a su cargo para desarrollar la labor, siendo esto una característica importante en el perfil de un supervisor de seguridad.

DANIEL ALAYO LOJA

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Cumplir con su responsabilidad es primordial, el cumplimiento de sus funciones nos da una idea inicial de lo que somos como personas y como profesionales. empecemos por ahí. a garantizar que somos capaces de cumplir con lo básico. Cuando una persona realmente es responsable las

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La pasividad.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Debería ser el COMPROMISO y RESPONSABILIDAD con su trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

- Debe ser más seguro y tener confianza en sí mismo para tomar decisiones. - Debe mejorar la comunicación con su relevo, tanto de manera verbal como escrita. - Debe mejorar en la identificación de situaciones críticas en la operación. - Debe mejorar en la calidad de reportes de alertas de seguridad, inspecciones, corrección de PETS, OPT, paradas por seguridad, interacciones de seguridad. - Debe mejorar en cumplir con sus cumplimientos de seguridad y la información que se le solicita en los plazos establecidos. - Debe mejorar en presentar a tiempo las evidencias de sus cumplimientos. Mejorando estos puntos podrá desarrollarse de manera eficiente, estoy seguro de que lo puede lograr.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

