

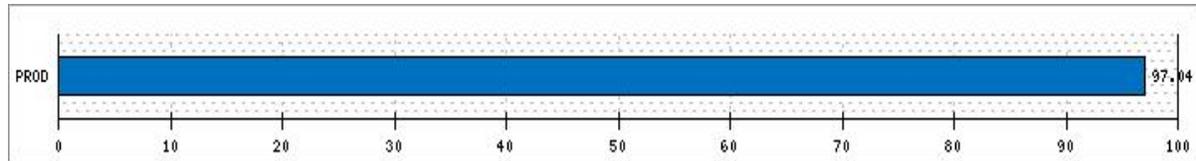
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

| | |
|-----------------------|----------------------------|
| No. Identificación : | 43202499 |
| Nombres : | VICTOR HUGO |
| Apellidos : | AGUIRRE MENDEZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | YANACOCKA |
| Departamento : | SEGURIDAD |
| Cargo : | SUPERVISOR SSMA |
| Nivel Jerárquico : | ADMINISTRATIVO |
| Jefe Inmediato : | SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|-----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 50.00% | 1 | 1 |
| Cliente interno | 50.00% | 1 | 1 |

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Clien | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|-------|---------------|
| 1 | Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 12.50% | 5.00 | 5.00 | 4.67 | 4.83 |
| 2 | Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.67 | 4.33 | 4.50 |
| 3 | Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 12.50% | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 4 | Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 12.50% | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 5 | Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 12.50% | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 |
| 6 | Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 12.50% | 5.00 | 5.00 | 4.67 | 4.83 |
| 7 | Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 5.00 | 4.00 | 4.50 |
| 8 | Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así" | 12.50% | 5.00 | 4.67 | 3.67 | 4.17 |
| Promedio : | | | | | | 4.73 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | | 94.58% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|--|----------|--------|--------|---------------|
| 1 | Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 3 | Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 25% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 4 | Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti! | 25% | 100.00 | 98.00 | 98.00 |
| Promedio : | | | | | 99.50 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 99.50% |

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|---|---------|
| ● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores. | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo. | 100.00% |
| ● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos). | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec). | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. | 100.00% |
| ● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos. | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado. | 100.00% |
| ● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos. | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo. | 100.00% |
| ● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador). | 100.00% |
| ● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos. | 100.00% |
| ● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas. | 100.00% |
| ● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores. | 87.50% |
| ● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido. | 87.50% |
| ● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores). | 87.50% |
| ● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas. | 87.50% |
| ● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión. | 87.50% |
| ● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación. | 87.50% |
| ● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo. | 87.50% |
| ● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo). | 87.50% |
| ● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado. | 75.00% |
| ● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada. | 62.50% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : Se cumple el objetivo respecto a índices de seguridad propuestos por la empresa.

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 1 al mes (Ha reportado 09 cuasiaccidentes durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: No se ha reportado ningún primer auxilio durante su guardia Debe continuar generando confianza con el personal para seguir obteniendo reportes de cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : Se cumple con los informes mensuales y se realiza el llenado de los cumplimientos tanto para GEOTEC como para el cliente.

Supervisor : Durante los 09 meses que se encuentra en proyecto ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Enero: 100% - Febrero: 100% - Marzo: 100% - Abril: 100% - Mayo: 100% - Junio: 100% - Julio: 100% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se verifica constantemente en campo el cumplimiento de los estándares de seguridad. No se tiene llamadas de atención por parte del cliente.

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : Se realiza los cumplimientos personales en su totalidad, este dato se refleja en el informe integrado mensual.

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 18 - Actualización de PETS: 14 - Paradas por Seguridad: 11 - Gestiones de Cambio: 07 - OPT: 58 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad de reportes alertas (03 al mes), revisión y actualización de PETS, promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Soy una persona responsable y dedicada a la consecución de objetivos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La dedicación y el aprendizaje constante.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Considero que la base de una organización son los trabajadores y se logra que estos trabajen en equipo fomentando una cultura de seguridad se logrará el éxito empresarial.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Siempre se ha preocupado por mejorar en su desempeño, su cualidad de ser una persona con apertura le dan facilidad para que pueda captar la experiencia y conocimiento. Los resultados de ello se ven reflejados en su trabajo e información que se tiene.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Toma de decisiones. Se requiere decidir en situaciones relacionadas a la seguridad sin dudarle, asumiendo responsabilidad y fomentando respeto

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La honestidad, empatía y responsabilidad. Estas cualidades son fundamentales e importantes como supervisor de seguridad.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser decisivo. Debe tomar decisiones en situaciones donde se requiere salvaguardar la integridad de los colaboradores, la seguridad no es negociable por ningún motivo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Víctor continúa con la gestión que vienes realizando hasta hoy de manera eficiente. No dudes en tomar decisiones, de las decisiones que tomamos se aprende a ser más responsables y de esta manera nos ganamos el respeto. Siempre tienes mi respaldo.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

