

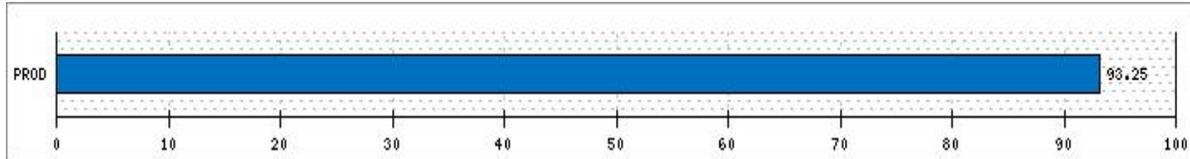
NIVEL ADMINISTRATIVO.
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41936322
Nombres :	SEGUNDO MERCEDES
Apellidos :	GUEVARA LOPEZ
Dirección :	JIRON REVILLA PERES # 316
Teléfono :	
Celular :	947328456
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERVISOR SSMA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	SEGUNDO SERGIO JARA VALDEZ
Área de Estudio :	ING. EN MINAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1983-03-10

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1
Cliente interno	50.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67	4.67
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.83
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.67	4.50
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67	4.67
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	4.67
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.33	4.17
Promedio :						4.60
Promedio en Porcentaje :						92.08%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
2	Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	98.00	97.70	97.70
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	90.00	90.00
4	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	98.00	100.00	100.00
Promedio :					94.43
Promedio en Porcentaje :					94.43%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	100.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	100.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	87.50%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	87.50%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	87.50%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	87.50%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	87.50%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	87.50%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	87.50%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa

Autoevaluación : se cumple con los indicadores de la empresa

Supervisor : - Índice de Frecuencia: 0.00 - Índice de Severidad: 0.00 - Cuasiaccidente: 0.2 (Sólo tiene reportado 01 cuasiaccidente durante toda su gestión) - Primeros Auxilios: No se ha reportado ningún primer auxilio durante su guardia Debe mejorar en generar confianza con el personal para que los mismos puedan reportarle los cuasiaccidentes que puedan ocurrir durante su guardia y de esta manera trabajar en la prevención de eventos no deseados.

2 Gestionar la documentación en su unidad tanto de GEOTEC como del cliente

Autoevaluación : no se llega e algunas oportunidades por tener deficiencia de logística y falta de liderazgo ya que no se tiene el verdadero apoyo que se necesita para cumplir los objetivos señalados. se coloca el porcentaje real

Supervisor : Durante los 05 meses que se encuentra en proyecto ha cumplido con las expectativas respecto al objetivo. - Mayo: 88.33% - Junio: 100% - Julio: 100% - Agosto: 100% - Setiembre: 100%

3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : se gestiona al 100 % pero lamentablemente las jefaturas no dan el soporte necesario y hacen caso omiso para levantar las observaciones los cual perjudica la gestión que se viene realizando

4 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Autoevaluación : las paradas de seguridad se realiza cuando amerita, caso contrario no se realiza

5 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su guardia no ha tenido paradas o correos generados por el cliente relacionado con el incumplimiento en materia de seguridad.

6 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad

Supervisor : Durante su gestión ha desarrollado: - Alertas: 02 - Actualización de PETS: 09 - Paradas por Seguridad: 13 - Gestiones de Cambio: 01 - OPT: 40 - Mejoras Promovidas: Ninguna Debe mejorar en la cantidad de reportes alertas (03 al mes) y promover mejoras motivando al personal en la participación de ideas brillantes.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

la actitud y el compromiso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

la seguridad de la persona y de sus compañeros

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

las diferentes jefaturas deben cambiar su chip, ya no hay JEFES ahora hay lideres , pero aun seguimos con jefes autoritarios los cuales quieren llegar a las metas a costa de cualquier precio imponiendo su autoridad y haciendo lo que a ellos les conviene, no pensando en la importancia de seguir creciendo como empresa.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona? ANDRÉS MERCEDES GUEVARA LOPEZ

Tiene una personalidad clara para tomar decisión en el campo, es un perfil que se requiere en el puesto. Cumplir con su función implicará en situaciones tomar decisiones que no sean populares, lo mas importante es hacer lo correcto, sin olvidar su función principal.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La asertividad. Es una persona que comunica su punto de vista, lo cual es una cualidad importante como supervisor de seguridad.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La puntualidad y compromiso respecto a la asistencia en el trabajo. Es importante que mejore en estos aspectos que nos garantice tranquilidad y que podemos seguir trabajando con él.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Si bien es cierto que comunica su punto de vista, lo cual se respeta y se agradece en todo momento, debe entender cuales son sus funciones y responsabilidades como supervisor de seguridad, de manera que no confunda lo autoritario con lo que le corresponde cumplir. Debe mejorar en el liderazgo visible ante los colaboradores y sencillez ante sus pares o colegas, evitando generar confusión que llevan a creer que tienen privilegios.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

