

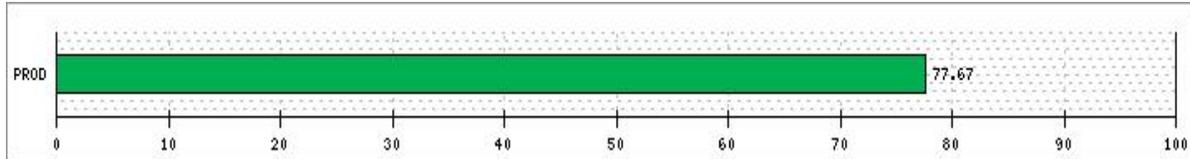
**NIVEL ADMINISTRATIVO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	10669294
Nombres :	MARCELO
Apellidos :	SOTO DAZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DESIDERIO ROJAS HINOSTROZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.67	3.67
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
7	Pensamiento Analítico Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	3.67	3.67
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.92</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>78.33%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	90.00	75.00	75.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	85.00	60.00	60.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	85.00	80.00	80.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	85.00	85.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	85.00	85.00	85.00
<b>Promedio :</b>					<b>77.00</b>

---

Promedio en Porcentaje :

77.00%

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Es un supervisor que está pendiente de cómo se realizan las herramientas de gestión en seguridad, se preocupa del levantamiento de las observaciones después de una inspección y seguimiento a los reportes ardilla.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Estuvo involucrado en un incidente potencial donde fue participe de forma indirecta, parte de su responsabilidad es interactuar cuando observa una condición sub subestándar.

### 3 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

### 4 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :**

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** cumple en forma intermitente con las metas y en menor porcentaje supera la producción del mes, es muy poco el rendimiento bajo en la guardia que dirige.

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Cumple en su mayoría con los avances proyectados para el turno que dirige.

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Se preocupa en revisar en forma constante los reportes de perforación, donde está incluido el correcto llenado de las corridas de perforación, los datos de los productos diamantinos, presenta en mayor porcentaje su reporte de incidente operacional donde se identifica las oportunidades de mejora para todo el equipo de trabajo.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Ser responsable respeto mutuo escuchar a los demás y organizarme en mi trabajo seguro.

**¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?**

Cumplir las metas establecidas en la operación y seguridad y seguir capacitándome en temas operacionales.

**Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.**

Capacitación en gestión de talento humano, actualizar en temas operacionales y seguridad.

### SUPERVISOR

**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Sabe escuchar.

**¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?**

Capacitación para mejorar su desarrollo como supervisor frente al cliente interno y externo.

**Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.**

Es una persona de demuestra ganas de superación, se preocupa por aprender y enseña a sus colaboradores a su cargo todo su experiencia como



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

