

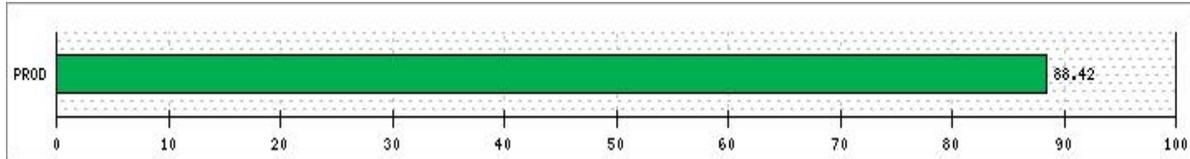
**NIVEL ADMINISTRATIVO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	08148796
Nombres :	ELVIS ROLANDO
Apellidos :	SEGURA BENAVIDES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY ( PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	MARCELO ALFONSO BARREDA QUISPE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
8	Resolución de Problemas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
<b>Promedio :</b>					<b>4.04</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>80.83%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	95.00	95.00	95.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>					<b>96.00</b>

---

Promedio en Porcentaje :

96.00%

---

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :**

**Supervisor :**

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** falta de compromiso del personal a mi cargo, se reporta y se realiza una corrección inmediata

**Supervisor :**

### 3 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** se llega a la meta

### 4 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** no se llega a cumplir al 100, por fallas mecánicas<sup>10</sup>, falta de abastecimiento de agua y camión grua

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** en ocasiones no recibo el reporte para la verificación por un tema que la maquina se encuentra fuera de tajo

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Solo en DDH y PZ

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Solo DDH y PZ

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Se firma pero no se revisa las horas si corresponden

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

la puntualidad, el respeto, trabajo en equipo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

dar confianza a los trabajadores a mi cargo y puedan desarrollar sus tareas efectivamente.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

entrenamiento para los operadores y incentivo de reconocimiento

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La principal cualidad es la actitud positiva frente a una situación especial.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Diferenciar prioridades y planificar las actividades del día

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

La honestidad es otra de las cualidades que ayudan a su desempeño.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

