

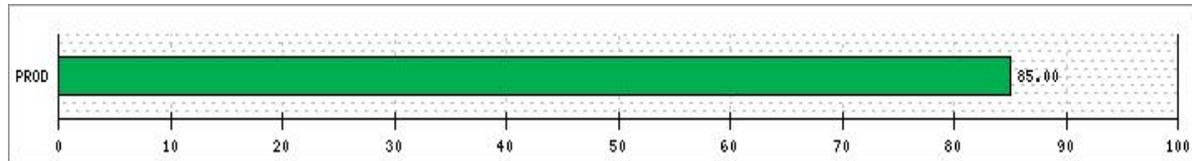
NIVEL ADMINISTRATIVO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	15751431
Nombres :	JOSE LUIS
Apellidos :	POMA MORALES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCCHA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	JOSE ROMAN SIFUENTES ESPINOZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérgate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67
6	Planificación y Organización Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00
				Promedio :	4.00
				Promedio en Porcentaje :	80.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	89.00	89.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	0.00	90.00	90.00
5	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	95.00	91.00	91.00
				Promedio :	90.00
				Promedio en Porcentaje :	90.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : Se realiza los traker cumpliendo antes de la fecha indicada,se hace los levantamientos de los Chek list gema en su momento

Supervisor :

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : Seguimiento,apoyo, hacer cumplir y cumplir los standards y procedimientos de seguridad y medio ambiente

Supervisor :

3 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Apoyo al personal en parametros de perforación,fluidos de perforación,problemas operacionales y uso de accesorios de perforación

4 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Estar pendiente de las máquinas que se tiene más deficiencia en la óperacion,problemas operacionales

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se revisa los reportes de guardia se coordina con los perforistas en el correcto llenado de estos y la eficientemente las horas contables según contrato

6 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es muy responsable en la tareas encomendadas en sus funcione y responsabilidades para los cuales a sido contratado

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitar más al personal en temas relacionados a la operación sistemas hidráulicos accesorios nuevos maquinas modernas etc cualquier tema que nos va ha llevar para el desarrollo del proyecto y de la empresa

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Capacitación en inovacioin nos va ha llevar al éxito en el desarrollo del proyecto y de la empresa

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

PERSEVERANTE Y RESPONSABLE

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

BUSCAR LA EXCELENCIA Y CONTROLAR SUS EMOCIONES

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

DEBE CAPACITARSE EN INFORMATICA Y REDACCION DE INFORMES



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

