

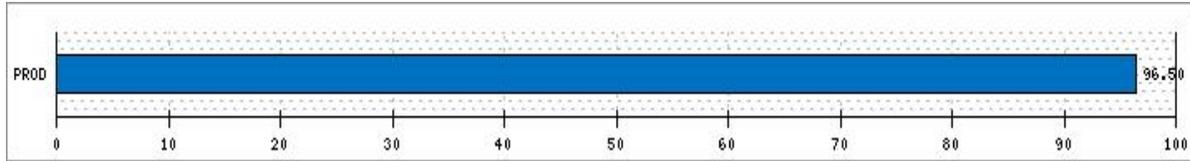
**NIVEL ADMINISTRATIVO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	27901672
Nombres :	PELAYO EDDIE
Apellidos :	LEZAMA CHAVEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	LUIS STEVENS MATTA VENEGAS
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	Resolución de Problemas Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.75</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>95.00%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	95.00	95.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	95.00	95.00
5	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>98.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>98.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	100.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	100.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	100.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :** mensualmente se cumplen las inspecciones e interacciones en campo y con el personal a cargo, aclarando dudas realizando paradas de seguridad cuando se ven desviaciones en cualquier actividad que no se estén cumpliendo los procedimientos la interacción es clara y concisa.

**Supervisor :** Lleva un buen control con los parámetros establecidos de seguridad, demostrando cumplimiento y efectividad

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** no se tubo incidentes de seguridad y medio ambiente durante las actividades de perforación, la supervisión operacional es continuamente verificada en campo y en coordinación con los perforistas, ayudante y personal de apoyo interactuando siempre la buena comunicación y reporte de condiciones y problemas operativos en el turno.

**Supervisor :** Solo ha tenido un incidente en abril de un colaborador fue golpeado por un martillo, desde ello demuestra responsabilidad y comunicación latente con sus colaboradores.

### 3 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** los índices e indicadores de la performance nos medibles en el informe mensual operacional, y las metas trazadas planificadas están siendo cumplidas de manera correcta el equipo de supervisores estamos involucrados en cumplir estas metas sencibilizando y cumpliendo los estandares de seguridad y calidad.

### 4 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** con el apoyo de las coordinaciones de los residentes y supervisores de campo se cumplen las metas planificadas en cada turno, la comunicación efectiva y asesoramiento de la parte operativa hacia los perforistas y ayudantes es permanente y clara.

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** cada fin de turno se verifican los reportes de trabajo las horas hombre horas maquinas, horas operativas tiempos muertos, materiales, herramientas, accesorios y aditivos usados en el turno. haciendo un análisis operacional por cada maquina.

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Supera los programas establecidos en su guardia, demostrando seguridad en los trabajos

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Cumple con la meta diaria, salvo algunos días en que son temas de mantenimiento correctivos o standby por el cliente.

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Se coordina el día a día la verificación de los reportes y nos mantiene informado sobre los detalles operacionales.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

accesible a las opiniones y dudas que el personal tiene durante la jornada de trabajo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

apoyo logístico eficaz rápido y toma de decisiones para evitar tiempos muerto.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

GESTIONAR CURSOS DE CAPACITACIÓN A TODO EL PERSONAL EN TEMAS: OPERACIONALES TÉCNICOS.

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Realiza las tareas con responsabilidad y seriedad en los ambientes de trabajo; sabe escuchar los problemas y al personal, brindando una confianza con respeto y realizar bien la tarea.



## Feedback

Geotec

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2019-09-18

**Comentarios del Jefe:**

Eres una persona responsable y con muchos años de experiencia el cual no lo tengo, pero se que eres mejor y puedes demostrar enseñando al personal tus conocimientos de forma abierta con el debido respeto que ustedes se merecen, seguir avanzando mas que ayer y ser mejores liderando a este grupo.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

