

**NIVEL ADMINISTRATIVO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

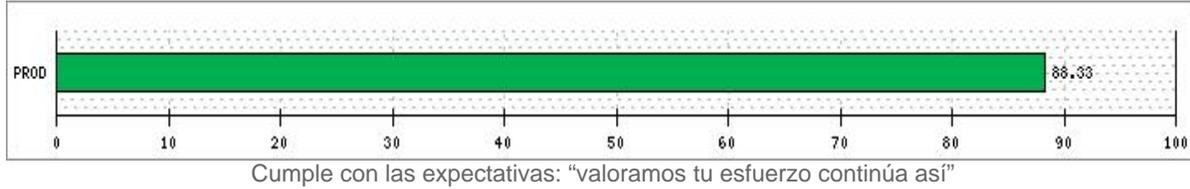
No. Identificación :	29621370
Nombres :	ROGELIO CRISOSTOMO
Apellidos :	JACOBO JACOBO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	3.67	3.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.33	3.33
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.33
<b>Promedio :</b>				<b>4.08</b>	
<b>Promedio en Porcentaje :</b>				<b>81.67%</b>	

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	80.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	90.00	90.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	60.00	95.00	95.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	70.00	100.00	100.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>				<b>95.00</b>	
<b>Promedio en Porcentaje :</b>				<b>95.00%</b>	

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	75.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :** Aplicarlas teniendo en cuenta la observación y el levantamiento para cerrar el círculo.

**Supervisor :** Completo sus cumplimientos mensuales.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Se tiene que trabajar mas en interiorizar en los colaboradores en que la seguridad parte de amarse y analizar que puede aserño daño.

**Supervisor :** Se tuvo un incidente en el proyecto.

### 3 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Factores de conpromiso y pérdida de tiempos productivos, no permiten llegar a los objetivos propuestos.

### 4 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Planificación anticipada para minimizar horas inoperativas, mejoran los metros por turno.

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Mejorar en el seguimiento a los reportes.

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Desde su posición aportó para el logro de los objetivos de metros.

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** El RE aumentó en general, esto gracias a la capacitación del personal y el seguimiento.

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Actualmente se realiza el seguimiento, sin embargo puede mejorar.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable de sus actos, acertivo en sus decisiones.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Estar acorde con los adelantos tecnológicos, brindar toda la información para el desarrollo de los colaboradores.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Un trabajo hecho con convicción y responsabilidad, nos llevará al siguiente escalón del éxito.

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Buena actitud y experiencia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Desarrollar la habilidad de comunicación

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

NIVEL ADMINISTRATIVO  
Rogelio, tiene bastante conocimiento y analiza los problemas antes de tomar decisiones.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

