

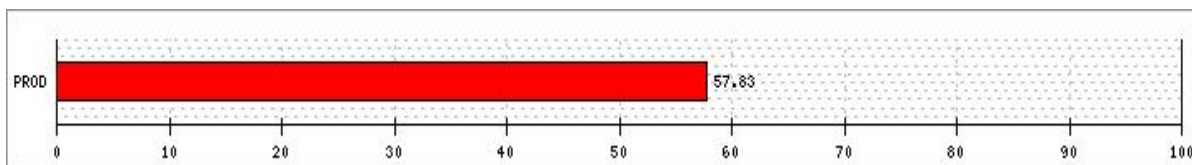
## NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| No. Identificación :  | 40426934                   |
| Nombres :             | TOBIAS TORIBIO             |
| Apellidos :           | GUTARRA TAYPE              |
| Dirección :           |                            |
| Teléfono :            |                            |
| Celular :             |                            |
| Género :              | --                         |
| Estado Civil :        | --                         |
| Agencia :             | YANACocha                  |
| Departamento :        | OPERACIONES                |
| Cargo :               | SUPERVISOR OPERACIONES     |
| Nivel Jerárquico :    | TÉCNICO                    |
| Jefe Inmediato :      | DESIDERIO ROJAS HINOSTROZA |
| Área de Estudio :     | XXXX                       |
| Escolaridad :         | XXXX                       |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                 |

### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"

|                          | Competencia                                                                                                                                | Peso (%) | Autoe | Super | Prom   |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | Comunicación Efectiva<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos<br>esfuérzate un poco más"    | 12.50%   | 5.00  | 3.33  | 3.33   |
| 2                        | Orientación al cliente<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos<br>esfuérzate un poco más"   | 12.50%   | 3.67  | 3.33  | 3.33   |
| 3                        | Orientación a resultados<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos<br>esfuérzate un poco más" | 12.50%   | 5.00  | 3.33  | 3.33   |
| 4                        | Responsabilidad<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                                        | 12.50%   | 5.00  | 3.00  | 3.00   |
| 5                        | Trabajo en equipo<br>Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"                                                     | 12.50%   | 5.00  | 4.00  | 4.00   |
| 6                        | Planificación y Organización<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                           | 12.50%   | 5.00  | 3.00  | 3.00   |
| 7                        | Pensamiento Analítico<br>Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos<br>esfuérzate un poco más"    | 12.50%   | 5.00  | 3.67  | 3.67   |
| 8                        | Resolución de Problemas<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                                                | 12.50%   | 5.00  | 3.00  | 3.00   |
| Promedio :               |                                                                                                                                            |          |       |       | 3.33   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                                                            |          |       |       | 66.67% |

|            | Objetivo                                                                                                                    | Peso (%) | Auto   | Supe  | Prom  |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|-------|-------|
| 1          | Aplicación de las herramientas de gestión para su labor<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar" | 20%      | 100.00 | 60.00 | 60.00 |
| 2          | Cero incidentes en seguridad y medio ambiente<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"           | 20%      | 95.00  | 25.00 | 25.00 |
| 3          | Mayor rendimiento operacional<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                           | 20%      | 95.00  | 50.00 | 50.00 |
| 4          | Mayor rendimiento operacional<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                           | 20%      | 90.00  | 60.00 | 60.00 |
| 5          | Mayor rendimiento operacional<br>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"                           | 20%      | 90.00  | 50.00 | 50.00 |
| Promedio : |                                                                                                                             |          |        |       | 49.00 |

|                          |        |
|--------------------------|--------|
| Promedio en Porcentaje : | 49.00% |
|--------------------------|--------|

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Comunicación Efectiva)** Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores. 75.00%
- **(Orientación al cliente)** Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido. 75.00%
- **(Orientación a resultados)** Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- **(Trabajo en equipo)** Cooperar con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- **(Trabajo en equipo)** Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo. 75.00%
- **(Trabajo en equipo)** Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador). 75.00%
- **(Pensamiento Analítico)** Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas. 75.00%
- **(Pensamiento Analítico)** Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión. 75.00%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación :

**Supervisor :** Tiene deficiencia en hacer el seguimiento de los levantamientos pendientes que se detecta de las inspecciones, OPTs y reportes ardillas.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

**Supervisor :** En el turno que está a cargo tiene varias incidentes por su mala decisión al momento de realizar los trabajos, tiene memorándum por modificar una berma de seguridad sin autorización.

### 3 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

### 4 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

### 5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Tiene deficiencia en los trabajos operativos, no cumple con el los indicadores por máquina durante el periodo de mes a mes.

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** La falta de planificación y seguimiento a los colaboradores responsable de las máquinas hace que no se cumpla el metraje programado por día.

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** No revisa los reportes de perforación por cada guardia de la manera correcta, dejando vacíos, no presenta los documentos de los productos diamantinos cuando existe deterioro por falla operacional.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Que todos trabajan con la tranquilidad y cumplan con los procedimientos y siempre escuchar a los trabajadores para poder conversar con ellos

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La prioridad numero uno para sería que la gente trabaje bien con esa ganas que siempre vienen haciendole y que no tengan preñon a nada

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Para mi sería que la persona que este acargo siempre conversar con cada trabajador preguntarle como se siente como esta como esta trabajando pero sería personal y la persona que venga de la oficina central gracias

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El colaborador tiene el don de escuchar a los demás, siendo una de las cualidades que sobresalen de su persona.

NIVEL ADMINISTRATIVO

TOBIAS TORIBIO GUTARRA TAYPE

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser transparente en las comunicaciones que realiza, oportuno en las información que debe reportar a todo nivel, la toma de decisiones que no le competen debe consultarlos primero.



## Feedback

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO

**Geotec**

Fecha: 2019-10-23

#### Comentarios del Evaluado:

23-10-2019 Buenos dias yo personalmente no estoy de acuerdo con la evaluacion que hey tenido

---

Fecha: --

#### Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

