

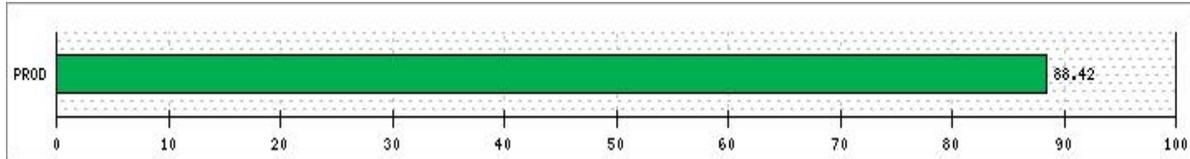
**NIVEL ADMINISTRATIVO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	00542671
Nombres :	JUAN ALBERTO
Apellidos :	GONZALEZ BISQUETT
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY ( PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	NESTOR TELESFORO ESPINOZA GONZALES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	4.67
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.33	4.33
<b>Promedio :</b>					<b>4.54</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>90.83%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
3	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	80.00	80.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	75.00	85.00	85.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	90.00	75.00	75.00
<b>Promedio :</b>					<b>86.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>86.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	75.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	75.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	75.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación :

Supervisor : Cumple mayormente con sus responsabilidades del tracker.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación :

Supervisor : Supervisor de operaciones que trabaja bastante en la prevención.

### 3 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

### 4 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

### 5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

### 6 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : No logra cumplir algunos indicadores operacionales.

### 7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor :

### 8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : Domina RCD y PA, le falta DDH

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Realizar un trabajo profesional.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Tener mas información, capacitaciones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Realizar un buen trabajo.

### SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Liderazgo, organización de labores y delegación de responsabilidades.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Adquirir mayores conocimientos en DDH

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Es un buen supervisor, impone disciplina y respeto mutuo entre todos los colaboradores



## Feedback

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO

**Geotec**

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

