

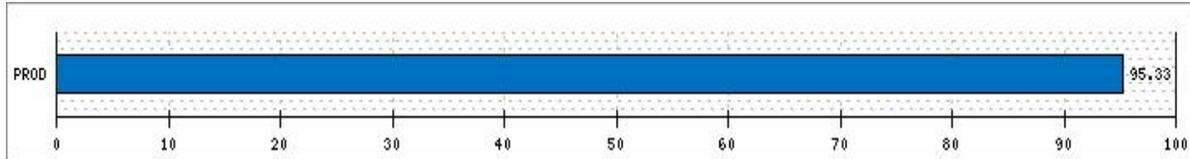
**NIVEL ADMINISTRATIVO**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	04401500
Nombres :	ADAN GERMAN
Apellidos :	CARDENAS QUISPE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	FREDY CESAR MANANI HUAMAN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	4.33
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.67
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	5.00	5.00
6	Planificación y Organización Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00
7	Pensamiento Analítico Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	5.00	5.00
8	Resolución de Problemas Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.33	4.67	4.67
<b>Promedio :</b>					<b>4.83</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>96.67%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	90.00	100.00	100.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	80.00	100.00	100.00
4	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	90.00	90.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>					<b>94.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>94.00%</b>

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores.	100.00%
● (Orientación al cliente) Responde a las demandas de los clientes (internos o externos), brindándoles un servicio más allá de lo esperado.	100.00%
● (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos).	100.00%
● (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec).	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado.	100.00%
● (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza su trabajo cumpliendo los plazos de entrega establecidos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir con el trabajo encargado.	100.00%
● (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador).	100.00%
● (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos.	100.00%
● (Planificación y Organización) Realiza su trabajo con eficiencia (menor tiempo posible y con el mínimo uso posible de los recursos) y cuida el uso racional de los recursos (pares, superiores y colaboradores).	100.00%
● (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión.	100.00%
● (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo.	100.00%
● (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo).	100.00%
● (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo.	75.00%
● (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido.	75.00%
● (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada.	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

**Autoevaluación :** Se hizo el cumplimiento del tracker Geotec todos los meses al 100%

**Supervisor :** Adan, cumple con las exigencias de Seguridad, pero no excede esta exigencia.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Durante la permanencia del periodo de trabajo no se tuvo daños personales, materiales y ambientales

**Supervisor :** Adan tiene predisposición para trabajar con seguridad.

### 3 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** En algunos meses no se cumplió la meta programada por las condiciones del terreno que se perforo y también debido a las profundidades de los sondajes mayores a 1000 metros, se aprovecho al máximo los 500 metros iniciales de los sondajes utilizando brocas adecuadas, parámetros y usando buena calidad de fluidos de perforación.

### 4 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Se trabajo en sondajes profundos y con problemas de terreno haciendo cambio de guardia en caliente y aportando conocimientos para no tener horas muertas en el turno anticipándome de cualquier eventualidad .

### 5 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Se hizo verificación de los reportes de guardia dando conformidad a los trabajos realizados, conjuntamente con el controlador de plataforma. se envía evidencias a la minera por whasatt de las horas cobrables para que sean reconocidas para la valorización final.

### 6 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Adan cumple con las exigencias para lograr los indicadores operacionales, pero por diferentes factores, hay meses que no se logra llegar a dichos indicadores.

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Al igual que en anterior punto, se trabaja para lograr los objetivos operacionales, pero por otros factores y en algunos meses no se llega a dichos objetivos.

### 8 Mayor rendimiento operacional

**Supervisor :** Esta al tanto de lo que pasa en su guardia, revisa los reportes antes de presentarlos y verifica el stock de accesorios conjuntamente con logística.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Estar involucrado para cumplir las metas programadas. Involucrarme y facilitar el trabajo en equipo con mis compañeros , hacer seguimiento para mantenimiento oportuno de los equipos y aprovechar al máximo nuestros recursos

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Propiciar mas reuniones para ser eficientes en la productividad, seguridad y medio ambiente con miras a la excelencia.

#### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ninguna

### SUPERVISOR

NIVEL ADMINISTRATIVO

ADAN GERMAN CARDENAS QUISPE

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La disposición y actitud para trabajar, la experiencia y conocimientos técnicos que tiene.

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?



## Feedback

**Geotec**

### NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

