

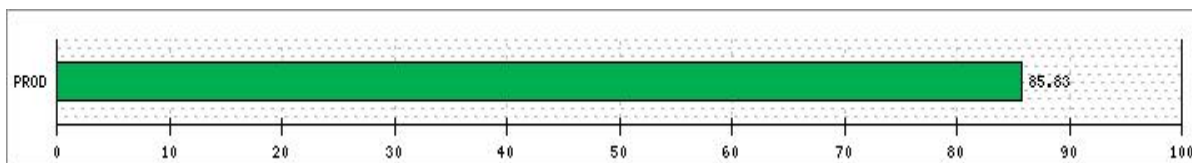
NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	26732469
Nombres :	YHON JUAN
Apellidos :	BUSTAMANTE MELO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUPERVISOR OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	TÉCNICO
Jefe Inmediato :	DENNIS AROSQUIPA APAZA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

NIVEL ADMINISTRATIVO EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	3.33	3.67	3.67
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	4.00	4.00
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.33	3.33	3.33
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00
6	Planificación y Organización Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuerzate un poco más"	12.50%	4.00	3.67	3.67
7	Pensamiento Analítico Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00
8	Resolución de Problemas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.00
Promedio :					3.83
Promedio en Porcentaje :					76.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Aplicación de las herramientas de gestión para su labor Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	100.00	100.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	90.00	90.00
3	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
4	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
5	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	100.00	95.00	95.00
Promedio :					95.00

Promedio en Porcentaje :	95.00%
--------------------------	--------

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Se expresa de forma clara, tanto oralmente como por escrito con sus pares, superiores y colaboradores. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Se asegura de entender los mensajes y las necesidades de sus interlocutores. 75.00%
- (Comunicación Efectiva) Entrega información de forma precisa, clara y oportuna, y establece contacto con otros para solicitar datos o apoyo. 75.00%
- (Orientación al cliente) Identifica y transmite las necesidades de los clientes (internos o externos) a fin de mejorar el servicio ofrecido. 75.00%
- (Orientación al cliente) Colabora dentro de su área o equipo de trabajo para brindar un servicio adecuado de los clientes (internos o externos). 75.00%
- (Orientación a resultados) Tiene claridad sobre la contribución de su puesto a los objetivos de su área y la organización (Geotec). 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra motivación por alcanzar los objetivos asignados y lograr el resultado esperado. 75.00%
- (Orientación a resultados) Demuestra un impulso personal de rendir a un nivel cada vez mayor, asumiendo nuevos retos. 75.00%
- (Responsabilidad) Cumple con las normas, procedimientos y políticas establecidas de Geotec y el Cliente. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Coopera con sus compañeros para el cumplimiento de los objetivos. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Comparte información, opina y sugiere alternativas de mejora con su área o equipo de trabajo. 75.00%
- (Trabajo en equipo) Desarrolla relaciones basadas en la confianza mutua (pares, superiores y colaborador). 75.00%
- (Planificación y Organización) Planifica su trabajo determinando metas, prioridades, recursos y plazos. 75.00%
- (Planificación y Organización) Da seguimiento y verifica los avances de las tareas asignadas, aplicando medidas correctivas. 75.00%
- (Pensamiento Analítico) Ante un hecho o problema analiza y reconoce las posibles causas. 75.00%
- (Pensamiento Analítico) Identifica las posibles consecuencias de una acción o una cadena de acontecimientos antes de tomar una decisión. 75.00%
- (Pensamiento Analítico) Analiza las relaciones existentes entre las distintas partes de un problema o situación. 75.00%
- (Resolución de Problemas) Da alternativas de solución a cada situación a resolver y especialmente en cuestiones críticas o sensibles para su área o equipo. 75.00%
- (Resolución de Problemas) Resuelve problemas (aplicando métodos comprobados, haciendo un análisis minucioso y/o siendo creativo). 75.00%
- (Resolución de Problemas) Toma decisiones considerando las circunstancias, los recursos y su impacto, seleccionando la alternativa más adecuada. 75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Aplicación de las herramientas de gestión para su labor

Autoevaluación : si realizo mis cumplimientos

Supervisor : cumple con el PETAR de traslado ubicando las prioridades y necesidades y aplicando las herramientas de gestión para y piense 3Q.

2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

Autoevaluación : si realizo mis cumplimientos

Supervisor : se tiene un accidente de atricción de dedo

3 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : si se llega a la meta

4 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : se cumple

5 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : a fin de guardia diaria se verifica los reportes

6 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : debemos mejorar en los tiempos de inicio de perforación.

7 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : se cumple en las máquinas de perfora los direccionas de DEVICO, pero nos falta mayor seguimiento a las de perforación infill.

8 Mayor rendimiento operacional

Supervisor : por la rutina dejamos pasar indicaciones en los reportes de perforación.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

el saber llegar a la gente

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

involucrarse mas en la actividad

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

tiene la actitud positiva

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

es consiente de sus actos, resiente y leal

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mejorar el trabajo en equipo, autenticidad y persistencia.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

trabajo en equipo y mejorar el autocontrol.



Feedback

Geotec

NIVEL ADMINISTRATIVO
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

