

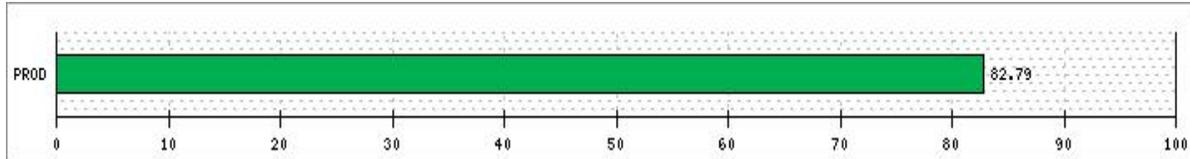
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	04644557
Nombres :	JORGE RULO
Apellidos :	CHAVEZ GALLEGOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	JEFE DE PROYECTO
Nivel Jerárquico :	GERENCIA Y JEFATURAS
Jefe Inmediato :	CARLOS EDUARDO ALBUJAR GARCIA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

### NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.33	3.67	4.33	3.67	3.75
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.33	4.00	4.00	3.67	3.70
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.33	3.67	3.67	3.67	3.62
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.33	4.33	3.67	3.88
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.33	4.00	3.67	3.33	3.43
6	Impacto e influencia Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	4.00	4.00	4.00	3.67	3.80
7	Visión de negocios Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	3.67	4.33	4.00	3.67	3.77
8	Desarrollo de personas No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.33	4.00	3.67	3.00	3.23
<b>Promedio :</b>								<b>3.65</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>72.96%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	10%	100.00	90.00	90.00
2	Cero incidentes en seguridad y medio ambiente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	10%	80.00	100.00	100.00
3	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	40%	85.00	80.00	80.00
4	Mayor disponibilidad de equipos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	40%	90.00	90.00	90.00
<b>Promedio :</b>					<b>87.00</b>

---

Promedio en Porcentaje :

87.00%

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	81.25%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	80.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	76.25%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	76.25%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	75.00%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	75.00%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	75.00%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	71.25%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	71.25%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	71.25%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	71.25%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	66.25%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	60.00%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	60.00%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	60.00%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	60.00%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	60.00%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** Se cumple con los standares de seguridad de equipos.

### 2 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Autoevaluación :** en un 80%, se cumple con los cumplimientos de geotec.

### 3 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 4 Cero incidentes en seguridad y medio ambiente

**Supervisor :**

### 5 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Todas las veces se compromete dejar los equipos operativos. Bajo ciertas circunstancias de demoras por movilidad a plataformas.

### 6 Mayor disponibilidad de equipos

**Autoevaluación :** Se cumplen con lo requerido.

### 7 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :** Podría mejorar en temas de planificación y delegación de tareas para ser más eficiente en su ejecución.

### 8 Mayor disponibilidad de equipos

**Supervisor :** Realiza buena gestión, falta mejorar en el tema de seguimiento y control.

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El significado de la responsabilidad, el servir a mis colaboradores. El compromiso con hacer y respetar las normas de seguridad. ser colaborador y empeñoso por cumplir con sus responsabilidades. Ser amigable y practicar una comunicación abierta totalmente horizontal.

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Compartir su pensamiento y mejorar todo método para alcanzar los objetivos. Mantenerlo preparado y apoyado constantemente. La confianza es uno de los valores que en un trabajo en equipo no se debe de perder.

#### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Agradezco a GEOTEC por darme otra oportunidad de trabajo y me permita desarrollarme para que la empresa pueda mantenerse en un excelente lugar en el servicio de perforación dando todo de mi persona para que esto se cumpla. Ser digno y firme en mi trabajo.

### CLIENTEINTERNO

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Perseverante en su trabajo.

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Gestión de Personal y gestión de objetivos

#### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Conoce muy bien su trabajo.

## PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Tiene bastante conocimiento del trabajo que realiza

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Planificación de tareas a largo plazo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Persona Capacitada para el puesto tiene mucho para enseñar

## SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Respeto al personal.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La integración con el personal.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

To correcto.

## SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es exigente.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Planificación

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Debe mejorar en su metodología para asegurarse que todo su equipo cumpla lo que se planifica.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

