

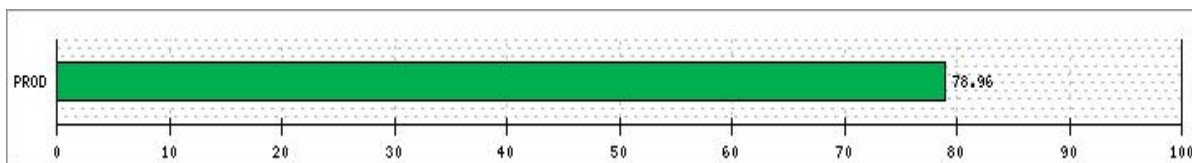
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
 EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	43506912
Nombres :	EDGAR ALVARO
Apellidos :	PUMA ANGELO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	0
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	4.67	4.00	0.00	3.00	2.70
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	4.67	4.00	0.00	3.33	2.90
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	4.33	4.33	0.00	3.00	2.67
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	4.67	4.33	0.00	3.33	2.92
5	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	5.00	4.33	0.00	3.33	2.97
6	Impacto e influencia No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	4.67	4.67	0.00	3.00	2.73
7	Visión de negocios No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	4.33	4.67	0.00	3.33	2.88
8	Desarrollo de personas No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	4.33	4.67	0.00	3.00	2.68
Promedio :								2.81
Promedio en Porcentaje :								56.13%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	20.00	85.00	85.00
2	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	20.00	90.00	90.00
3	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	20.00	85.00	85.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	10%	10.00	100.00	100.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	25.00	90.00	90.00
Promedio :					88.75

Promedio en Porcentaje :	88.75%
--------------------------	--------



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Geotec

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.

60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación :

Supervisor : No se llegó al objetivo en el proyecto por la ocurrencia de un incidente.

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación :

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación :

4 Eficiencia operacional

Supervisor : Se ha mejorado en control de materiales de perforación.

5 Eficiencia operacional

Supervisor : Se necesita tener una mejor planificación y liderar las reuniones.

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación :

Supervisor : En proceso.

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

Supervisor : Las metas en los proyectos de ferro y Chalco han mejorado, sin embargo todavía se puede hacer más gestión para superar el objetivo.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

tiene capacidad para trabajar en Equipo y bajo presion

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su comunicación

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Responsable y con ganas de superacion personal

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Precaución y prudencia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comunicación abierta

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Compartir sus experiencias y comunicarlas con la certeza para llegar al equipo que lidera.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La coordinación para con los grupos de trabajo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Seguir trabajando en equipo para poder recoger y dar opiniones par el equipo de trabajo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Muy agradable para trabajar en equipo, coordinación operativa para obtener resultados, saber escuchar y aplicar opiniones dentro del grupo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Tiene experiencia y conocimiento de perforación.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar las habilidades de liderazgo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Edgar, tiene experiencia y actitud, sin embargo necesita mejorar su liderazgo para generar confianza en el personal.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

