

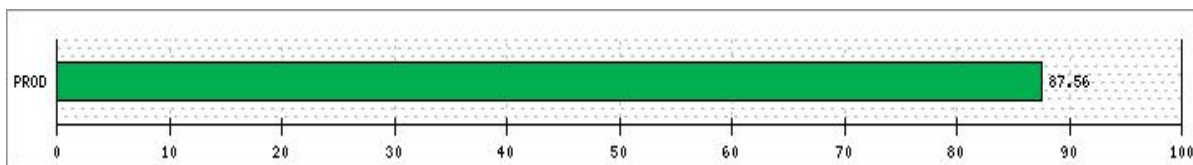
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	09634282
Nombres :	ORLANDO TEOFENES
Apellidos :	CHAVEZ RODRIGUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	GERENTE DE SSMA
Nivel Jerárquico :	GERENCIA Y JEFATURAS
Jefe Inmediato :	NADIA VIOLETA ALONZO GOMERO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	5.00	5.00	4.67	4.70
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	4.67	5.00	5.00	4.88
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	5.00	4.33	4.67	4.62
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.67	4.33	5.00	5.00	4.92
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.33	4.67	4.33	5.00	4.75
6	Impacto e influencia Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	4.67	5.00	5.00	4.88
7	Visión de negocios Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.67	5.00	4.67	5.00	4.88
8	Desarrollo de personas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.33	4.67	4.00	4.25
Promedio :								4.74
Promedio en Porcentaje :								94.71%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	50%	0.00	80.00	80.00
2	Verificar en la unidad el cumplimiento de las funciones de la supervisión en materia de seguridad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	80.00	80.00
3	Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	30%	100.00	95.00	95.00
Promedio :					84.50
Promedio en Porcentaje :					84.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	100.00%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	100.00%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	100.00%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	100.00%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	100.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	98.75%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	96.25%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	96.25%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	96.25%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	96.25%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	95.00%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	95.00%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	95.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	95.00%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	95.00%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	95.00%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	95.00%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	91.25%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	91.25%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	85.00%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	85.00%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	83.75%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	81.25%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	75.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Alcanzar los índices de seguridad propuestos por la empresa**Autoevaluación :** Se ha tenido un LTI, en el mes de agosto**Supervisor :** Se ha tenido accidente con tiempo perdido, sin embargo se vienen tomando medidas para revertir ello.**2 Verificar en la unidad el cumplimiento de las funciones de la supervisión en materia de seguridad****Autoevaluación :** Se cumple mensualmente en enviar la información correspondiente.**Supervisor :** Los indicadores alcanzados con el cliente están se van cumpliendo. Como oportunidad de mejora se requiere alinear a los indicadores de GEOTEC.**3 Verificar en campo el cumplimiento de los estándares y normas de seguridad, reportando, alertando y gestionando los levantamientos de situaciones de peligros detectadas en la unidad****Autoevaluación :** No se ha tenido paradas de parte del cliente por incumplimiento de estándares.**Supervisor :** Se ha tenido observaciones relevantes en campo, sin embargo se han gestionado para que estos no repercutan negativamente.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Capacidad de análisis y responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar en el conocimiento individual de mis colaboradores cercanos.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Reordenar mis objetivos personales y profesionales, en función a mis colaboradores cercanos de la actualidad.

CLIENTEINTERNO**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Va más allá de sus responsabilidades

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Empoderar a su personal para que tomen sus propias decisiones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Lider en seguridad con potencial para liderar la parte operativa.

PARES**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Saber escuchar a todos. Buscar el equilibrio y valorar lo correcto y aplicar atención a corregir lo incorrecto.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mantenerse en constante contacto con el personal para captar y poder aplicar mejoras.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

una persona que aplica el trabajo en conjunto y en equipo. Estamos a gustos trabajar con él.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Creatividad, Buen carácter y actitud.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Para el desarrollo del Equipo de Seguridad la prioridad número 1 sería establecer disciplina positiva dentro del equipo de seguridad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Te felicito Orlando por estos 6 meses de trabajo con esfuerzo y determinación.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Genera confianza en el personal

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar la comunicación, es importante desde su posición asumir responsabilidad y enfrentar los problemas, sin embargo debe mantener comunicación constante con su Jefe Inmediato y funcional. Apoyar al personal a su cargo a desarrollar habilidades para enfrentar y gestionar problemas y para tomar decisiones en el campo. Los supervisores de seguridad deben estar en la capacidad y con el empoderamiento para detener o DECIR NO a una situación que se considere de riesgo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Las Jefaturas somos responsables por los aciertos y desaciertos del personal a cargo, por lo tanto nos corresponde enseñar el camino, orientarlos hacia donde vamos y generar confianza para ayudarlos a desarrollarse, sólo después de ello es cuando podemos hacer un balance de la continuidad de un miembro del equipo.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

