

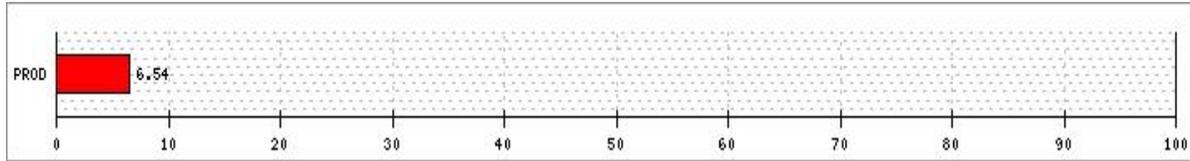
**NIVEL GERENCIA Y JEFATURA**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	00482574
Nombres :	ERNESTO HONORATO
Apellidos :	VILLA REYMER
Dirección :	MZ O LOTE 11A URB. NATASHA ALTA TRUJILLO
Teléfono :	
Celular :	962382862
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	YANACOCHA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JAVIER ESCOBAR ATAMARI
Área de Estudio :	ING. MECÁNICA/METALÚRGICA
Escolaridad :	DIPLOMADO
Fecha de Nacimiento :	1959-01-11

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	0
Cliente interno	15.00%	1	0

### NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.33	0.00	5.00	4.33	0.00	1.12
2	Orientación al cliente <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.67	0.00	4.67	4.67	0.00	1.17
3	Orientación a resultados <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.67	0.00	4.00	4.00	0.00	1.00
4	Responsabilidad <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.33	0.00	5.00	4.67	0.00	1.18
5	Trabajo en equipo <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.33	0.00	5.00	5.00	0.00	1.25
6	Impacto e influencia <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.00	0.00	4.33	3.67	0.00	0.95
7	Visión de negocios <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.67	0.00	4.67	4.00	0.00	1.03
8	Desarrollo de personas <b>No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"</b>	12.50%	4.00	0.00	4.33	4.00	0.00	1.02
							<b>Promedio :</b>	<b>1.09</b>
							<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>21.79%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes --	25%	25.00	0.00	0.00
2	Eficiencia operacional --	20%	20.00	0.00	0.00
3	Eficiencia operacional --	20%	80.00	0.00	0.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos --	10%	80.00	0.00	0.00
5	Mayor rendimiento operacional --	25%	80.00	0.00	0.00
				<b>Promedio :</b>	<b>0.00</b>

---

Promedio en Porcentaje :

0.00%

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- **(Comunicación Efectiva)** Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. 6.25%
- **(Orientación al cliente)** Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos. 6.25%
- **(Responsabilidad)** Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados. 6.25%
- **(Responsabilidad)** Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado. 6.25%
- **(Trabajo en equipo)** Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo. 6.25%
- **(Trabajo en equipo)** Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos. 6.25%
- **(Trabajo en equipo)** Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades. 6.25%
- **(Orientación al cliente)** Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo). 5.00%
- **(Comunicación Efectiva)** Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo. 1.25%
- **(Comunicación Efectiva)** Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos. 1.25%
- **(Orientación al cliente)** Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo). 1.25%
- **(Responsabilidad)** Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente. 1.25%
- **(Impacto e influencia)** Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone. 1.25%
- **(Visión de negocios)** Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos. 1.25%
- **(Visión de negocios)** Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio. 1.25%
- **(Desarrollo de personas)** Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos. 1.25%
- **(Orientación a resultados)** Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna. 0.00%
- **(Orientación a resultados)** Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos. 0.00%
- **(Orientación a resultados)** Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos. 0.00%
- **(Impacto e influencia)** Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación. 0.00%
- **(Visión de negocios)** Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización. 0.00%
- **(Desarrollo de personas)** Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo. 0.00%
- **(Desarrollo de personas)** Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades. 0.00%

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes

Autoevaluación :

Supervisor :

### 2 Eficiencia operacional

Autoevaluación :

### 3 Eficiencia operacional

Autoevaluación :

### 4 Eficiencia operacional

Supervisor :

### 5 Eficiencia operacional

Supervisor :

### 6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación :

Supervisor :

### 7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

me gusta mi trabajo, siempre pensando en como seguir haciendo nuestra operación mas segura

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitación en estrategias de Gerenciamiento productivo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Mejorar en cuanto a la selección de los colaboradores que ingresan a la empresa

### PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

ENSEÑA Y COMUNICA LEAL A LA EMPRESA RESPONSABLE

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

CAPACITACION EN IDIOMAS

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

AMPLIA EXPERIENCIA EN DDH Y POZOS

### SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El saber escuchar y la asertividad. Cualidades importantes en un Ingeniero Residente que le permite llegar al personal y relacionarse de buena manera con sus similares.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

