

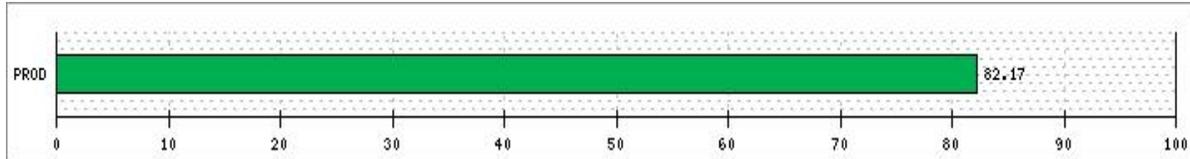
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	26606919
Nombres :	NICANOR
Apellidos :	VIGO SALAZAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	GERENTE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	GERENCIA Y JEFATURAS
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	0
Subordinado	20.00%	3	3
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.67	0.00	4.78	4.67	4.31
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.00	0.00	4.22	4.67	4.09
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.33	0.00	4.22	4.67	4.29
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.00	0.00	4.89	5.00	4.58
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.67	0.00	4.67	5.00	4.48
6	Impacto e influencia Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.33	0.00	4.89	5.00	4.48
7	Visión de negocios Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.33	0.00	4.67	4.67	4.38
8	Desarrollo de personas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	3.33	0.00	3.89	5.00	4.28
Promedio :								4.36
Promedio en Porcentaje :								87.24%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	10%	85.00	60.00	60.00
2	Cumplimiento de % de perforación efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérgate un poco más"	40%	87.00	75.00	75.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	10%	95.00	80.00	80.00
4	Cumplimiento de la facturación estimada Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	40%	90.00	90.00	90.00
Promedio :					80.00

Promedio en Porcentaje :

80.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	93.75%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	92.08%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	90.00%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	90.00%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	90.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	90.00%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	90.00%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	88.33%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	88.33%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	86.67%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	86.25%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	86.25%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	86.25%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	86.25%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	85.00%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	85.00%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	82.92%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	79.58%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	79.58%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	77.08%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	75.83%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	71.67%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	70.00%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	66.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación : Hasta la fecha se esta cumpliendo con el sistema de Gestión de seguridad que nos ayudará a conseguir la meta anual Cero(0) accidentes registrables.

Supervisor :

2 Cumplimiento de % de perforación efectiva

Autoevaluación : de acuerdo a nuestra meta propuesta, estamos en un 87% de cumplimiento, estamos placando medidas pro activas para incrementar el % de perforación efectiva

Supervisor :

3 Cumplimiento de compromisos contractuales

Autoevaluación : Compromisos contractual, se esta cumpliendo con los viajes programados a los diferentes proyectos así mismo con las inspecciones en un 95%

Supervisor :

4 Cumplimiento de la facturación estimada

Autoevaluación : De acuerdo a nuestra facturación estimada proyectada , estamos en un 90% de cumplimiento esperamos hasta fin de año cumplirla al 100 %

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad y fidelidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

capacitación en estrategia de negocios

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Todo profesional necesita estar actualizado con las nueva tecnología y estrategias acorde con la actualidad

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

-Conocimiento del negocio y dominio técnico. -Apertura a las opiniones y sugerencias de los miembros del equipo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

- Desarrollar su habilidad de toma de decisiones, el buscar siempre consenso puede generar lentitud en los procesos de cambios y/o mejoras vinculadas a su área. - Dar mayor seguimiento al desempeño de sus reportes directos (Ing. Residentes y Gerente de Proyecto). - Tener mayor iniciativa en la implementación de mejoras, controles, etc. vinculadas al área que lidera.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Evaluar realizar actividades académicas que le permitan estar actualizado en aspectos técnicos y de managment.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Escucha y recomienda por la experiencia y personalidad que tiene

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA

NICANOR VIGO SALAZAR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es un verdadero Lider.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Muy responsable y comprometido

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Producción basada en la seguridad, sus equipos (personas)

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Le falta manejar mas datos del SGF y hacer planes en función a eso indicadores



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

