

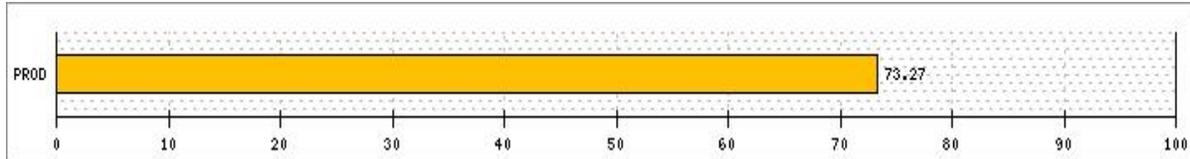
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40687455
Nombres :	LUIS BENITO
Apellidos :	VELASQUEZ INCAQUIHUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	ANTAPACCAY (PA)
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.88%	2	2
Subordinado	23.53%	2	2
Supervisor	70.59%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	4.00	4.17	3.33	3.57
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	3.67	4.17	3.33	3.55
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	3.83	4.33	3.33	3.60
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	4.33	4.17	3.33	3.59
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	0.00	3.83	4.00	3.67	3.75
6	Impacto e influencia Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	3.67	3.83	3.67	3.71
7	Visión de negocios Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	3.67	4.00	3.33	3.51
8	Desarrollo de personas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	0.00	3.67	4.33	3.33	3.59
Promedio :								3.61
Promedio en Porcentaje :								72.16%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	25%	100.00	75.00	75.00
2	Eficiencia operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	95.00	75.00	75.00
3	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	80.00	80.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	10%	100.00	65.00	65.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	25%	100.00	70.00	70.00

Promedio :	73.75
------------	-------

Promedio en Porcentaje :	73.75%
--------------------------	--------

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	78.68%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	77.94%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	77.21%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	76.47%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	76.47%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	74.26%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	74.26%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	72.06%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	60.29%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	60.29%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	60.29%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación :

Supervisor : aun le falta mejorar en priorizar el seguridad para realizar un trabajo seguro

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación :

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación :

4 Eficiencia operacional

Supervisor : está en proceso le falta mejorar

5 Eficiencia operacional

Supervisor : ha mejorado, pero tiene que mejorar aun mas

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación :

Supervisor : no ha documentado

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación :

Supervisor : le falta mejorar un mayor compromiso

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Innovación

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Herramientas de Gestion

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ingenio, innovacion, creatividad y respuestas rapidas

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Fomenta el trabajo en equipo

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Disciplinado, con deseos de superación.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mayor planificación en las tareas encomendadas para hacerlo de manera mas eficiente.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar comunicación y toma de decisiones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Demuestra interés por aprender nuevos procesos de perforación.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Siempre esta presto a escuchar las ideas de los demás para dar solución a un problema.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Participar mas activamente ante una decisión.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comunicación

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Esta mejorando continuamente en los puntos que tiene deficiencias, solo que no ha dado importancia a sus relaciones interpersonales, ya que es parte del proceso de mejora.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Confianza

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

trabajador

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mejorar en gestionar un proyecto

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Le falta mayor responsabilidad y liderazgo



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

