

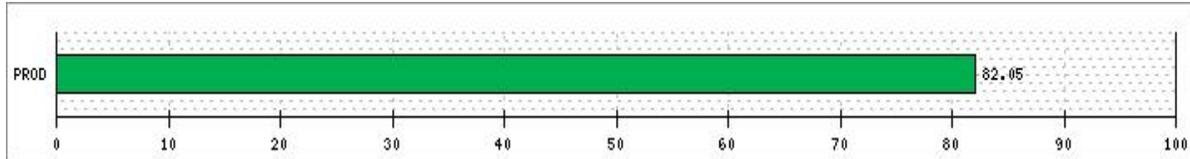
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	20723886
Nombres :	HUGO MICHAEL
Apellidos :	TUMIALAN FRANCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	GERENCIA Y JEFATURAS
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	0

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	3.33	4.00	3.33	2.97
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	0.00	2.33	3.67	2.67	2.45
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	0.00	2.33	4.00	3.67	3.12
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	2.33	4.00	3.67	3.12
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	2.33	4.00	4.00	3.32
6	Impacto e influencia No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	2.33	4.00	3.00	2.72
7	Visión de negocios No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	2.00	4.00	3.00	2.70
8	Desarrollo de personas No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	2.33	4.00	3.33	2.92
Promedio :								2.91
Promedio en Porcentaje :								58.25%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Cero accidentes Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	100.00	100.00	100.00
2	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	80.00	90.00	90.00
3	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	10%	90.00	100.00	100.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	90.00	85.00	85.00
Promedio :					92.25

Promedio en Porcentaje :

92.25%



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos. 23.75%

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación : Compromiso con el personal para lograr cero accidentes

Supervisor : Durante el tiempo que estuvo a cargo del proyecto Chalcobamba no tuvieron incidentes.

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Manejo de catálogos de los artículos y sus costos por mejorar

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Se planifica las labores previa al inicio de turno.

4 Eficiencia operacional

Supervisor : Se necesita mejorar en la gestión de los materiales de perforación.

5 Eficiencia operacional

Supervisor : Se realiza la planificación diaria y semanal, sin embargo se necesita mayor seguimiento.

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : Se entrega los reportes a tiempo falta completar evaluación de desempeño.

Supervisor : A la fecha se encuentra en proceso.

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Manejo de Indicadores de desempeño por mejorar.

Supervisor : Las metas de metros se encuentra cerca del objetivo así como el RE.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Comunicativo con el personal a cargo, motivador.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Debe ser el de comunicarse con los superiores para dar a conocer los trabajos en inquietudes

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Me considero una persona sencilla para comunicar y llegar al personal, asimismo tengo empatía para saber cuáles son las necesidades de cada personal y poder ayudarlo.

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Sabe dialogar y fomenta un espacio para compartir opiniones.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Debe desarrollar el liderazgo en todos los sentidos. Debe seguir aprendiendo los diferentes temas y técnicas de la perforación.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Su indecisión y falta de conocimiento técnico de perforación son los principales puntos a mejorar.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

RESPECTO

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

RESPONSABILIDAD.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

NOS AYUDA A PODER EVALUAR A LOS SUPERVISORES E INDICAR A QUE NIVEL SE ENCUENTRA.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Respetuoso y Responsable.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su comunicación a todo nivel.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Hugo, necesita mayor desarrollo de algunas habilidades blandas para mejorar su liderazgo.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

