

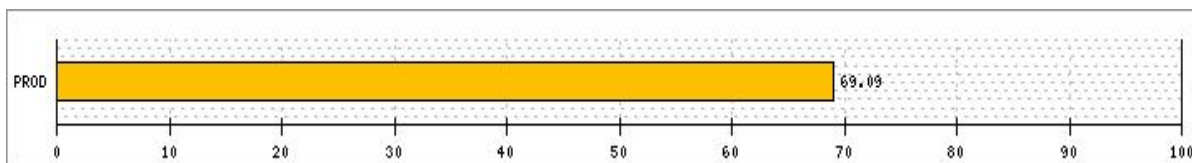
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	09045268
Nombres :	LUIS ALBERTO
Apellidos :	RODRIGUEZ GUTIERREZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	LOGISTICA
Cargo :	JEFE DE LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	GERENCIA Y JEFATURAS
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	0

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	3.67	4.67	4.33	3.72
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	2.67	4.67	4.33	3.67
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	4.00	5.00	4.00	3.60
4	Responsabilidad Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	4.00	5.00	4.00	3.60
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	0.00	3.33	5.00	5.00	4.17
6	Impacto e influencia Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	3.00	5.00	4.33	3.75
7	Visión de negocios Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	4.00	4.33	4.33	3.67
8	Desarrollo de personas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	0.00	3.00	4.67	4.67	3.88
Promedio :								3.76
Promedio en Porcentaje :								75.13%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Incrementar la eficiencia operativa Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	30%	90.00	75.00	75.00
2	Incrementar la eficiencia operativa Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	30%	95.00	80.00	80.00
3	Incrementar la eficiencia operativa No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	20%	100.00	60.00	60.00
4	Incrementar la eficiencia operativa Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	10%	95.00	70.00	70.00
5	Optimizar procesos críticos No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	10%	40.00	10.00	10.00

Promedio :	66.50
Promedio en Porcentaje :	66.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	80.00%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	80.00%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	78.75%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	78.75%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	78.75%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	78.75%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	78.75%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	76.25%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	72.50%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	65.00%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	65.00%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	65.00%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	65.00%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	65.00%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	65.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	65.00%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	63.75%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	63.75%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	63.75%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	63.75%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	63.75%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	60.00%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Incrementar la eficiencia operativa

Autoevaluación : Movilizaciones en homologados, huelgas y atenciones de emergencias fueron factores que jugaron en contra. Además, el vehículo destinado, ahora a sido asignado a Operaciones.

2 Incrementar la eficiencia operativa

Autoevaluación : El uso de transportes homologados ocasiono algunos desviaciones en los costos

3 Incrementar la eficiencia operativa

Autoevaluación : Se ha ido incorporando a nuevos proveedores de servicios de zonas de influencia, trabajando bajo modalidad de contrato de servicios y/o tareas

4 Incrementar la eficiencia operativa

Autoevaluación : Las compras y/o servicios con uso de fondo de Unidad han disminuido notablemente. Estas se manejan vía O/C u O/S y son pagadas desde Lima.

5 Incrementar la eficiencia operativa

Supervisor :

6 Incrementar la eficiencia operativa

Supervisor :

7 Incrementar la eficiencia operativa

Supervisor :

8 Incrementar la eficiencia operativa

Supervisor :

9 Optimizar procesos críticos

Autoevaluación : Un mea culpa en esto. Se retomara trabajos con la empresa seleccionada.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La responsabilidad y plena identificación con la empresa y los objetivos trazados por la Gerencia.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

capacitación continua

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

mejoras en herramientas soporte de gestión: software & hardware

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Experiencia en el proceso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Sin comentarios

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad y compromiso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajo de equipo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Implementar reuniones periódicas con el equipo con el fin de mejorar la atención a nuestros clientes.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Experiencia en el rubro, honestidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Agregarle valor a su posición vía negociación con proveedores, mejorar precios o condiciones de ventas. (almacenes de consignación, entrega en proyecto, garantías, etc, etc)

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Curso de negociación a la vena



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

