

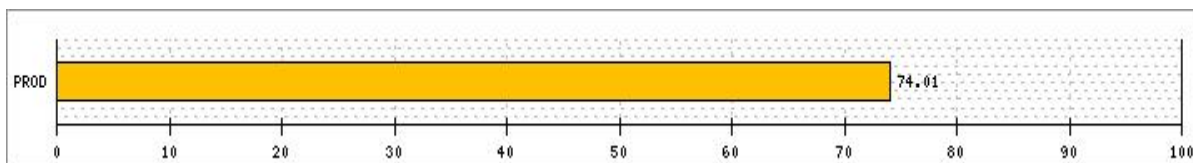
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	04080333
Nombres :	DARWIN ROGGER
Apellidos :	ROBLES LOVATON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	2	2
Subordinado	20.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	0

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	3.83	3.67	3.33	2.93
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	0.00	3.83	4.00	3.33	2.99
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	4.17	4.67	4.00	3.54
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	4.17	5.00	3.33	3.21
5	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	3.67	3.67	3.67	3.12
6	Impacto e influencia Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	0.00	4.17	4.67	3.67	3.34
7	Visión de negocios No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	3.83	5.00	3.33	3.19
8	Desarrollo de personas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	0.00	3.83	4.67	3.67	3.33
Promedio :								3.21
Promedio en Porcentaje :								64.10%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	80.00	80.00
2	Eficiencia operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	95.00	75.00	75.00
3	Eficiencia operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	95.00	75.00	75.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	10%	100.00	70.00	70.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	85.00	85.00

Promedio :	78.25
Promedio en Porcentaje :	78.25%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos. 65.00%
- (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos. 65.00%
- (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados. 65.00%
- (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone. 65.00%
- (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización. 65.00%
- (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos. 65.00%
- (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna. 60.63%
- (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo). 60.00%
- (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades. 60.00%
- (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación : Siempre en coordinación con los supervisores y atentos con los colaboradores y nunca se impone exigencias forzadas

Supervisor : A las fecha en su Unidad viene haciendo un aceptable trabajo en la parte de seguridad para lograr Cero accidentes

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Se a mejorado el control en campo y almacén y así saber siempre el movimiento para un pedido siguiente sin afectar o elevar el costo.

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Manteniendo comunicación frecuente con el cliente, y con la Gerencia, recibiendo las sugerencias y en coordinación con los supervisores se aplican en campo.

4 Eficiencia operacional

Supervisor : Está dentro del margen aceptable, sin embargo existe una oportunidad de mejora es decir estar mas pendiente de sus costos

5 Eficiencia operacional

Supervisor : Esta planificando en forma aceptable, sin embargo existe una oportunidad de mejora.

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : Todos los colaboradores dieron cumplimiento.

Supervisor : falta mejorar mas

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Trabajando a la mano con los indicadores internos y externos, manteniendo el nivel de imagen de la empresa.

Supervisor : Esta haciendo un buen trabajo

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Comprometido y muy recto en bien estar de los colaboradores y empresa, Puntual y prudente.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Un poco mas de tenacidad en mis propocisiones.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tengo la predisposición de realizar o ejecutar en coordinación y en equipo los trabajos que se presentan y seguir creciendo como persona y con los demás. Se tiene un gran equipo en esta unidad.

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

De alguna manera es responsable, pero en este tipo de trabajo eso no es todo.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La experiencia que tiene en el proceso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Sobre todo tener ganas de innovar con el personal y capacitar y trazar objetivos en el personal

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Continuar con la forma de desempeñarse en la unidad.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

compromiso con el trabajo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

comunicación

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

empático, cumplidor, responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar en gestionar un proyecto

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

mejorar su liderazgo



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

