

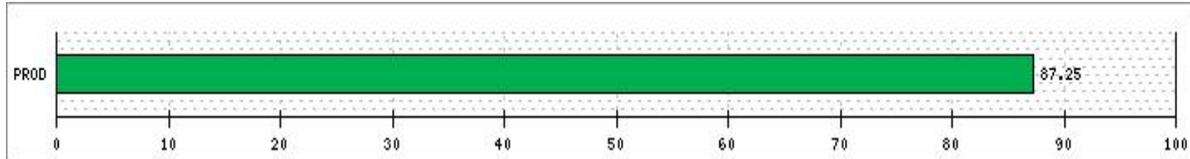
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	10615246
Nombres :	JAIME REMO
Apellidos :	REYNOSO MINAYA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	0
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	1
Clienteinterno	15.00%	1	0

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	0.00	5.00	3.67	3.20
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	4.67	3.33	2.93
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.00	0.00	0.00	4.67	4.33	3.53
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	0.00	0.00	4.33	3.67	3.07
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	0.00	0.00	4.67	4.00	3.33
6	Impacto e influencia Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	0.00	0.00	4.67	4.00	3.33
7	Visión de negocios No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	0.00	0.00	4.67	3.67	3.13
8	Desarrollo de personas No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	0.00	0.00	4.00	3.33	2.80
Promedio :								3.17
Promedio en Porcentaje :								63.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	100.00	100.00
2	Eficiencia operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	95.00	100.00	100.00
3	Eficiencia operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	98.00	100.00	100.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	10%	98.00	100.00	100.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	90.00	90.00
Promedio :					97.50

Promedio en Porcentaje :

97.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Orientación a resultados)** Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna. 75.00%
- **(Comunicación Efectiva)** Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos. 60.00%
- **(Comunicación Efectiva)** Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. 60.00%
- **(Orientación a resultados)** Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos. 60.00%
- **(Responsabilidad)** Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados. 60.00%
- **(Trabajo en equipo)** Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo. 60.00%
- **(Trabajo en equipo)** Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos. 60.00%
- **(Impacto e influencia)** Inspira confianza a través de sus decisiones. 60.00%
- **(Impacto e influencia)** Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación. 60.00%
- **(Visión de negocios)** Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación : A pesar del accidente con tiempo perdido y los incidentes, el equipo ha realizado esfuerzos para establecer controles de tal manera que estos no se repitan. A este punto, el personal viene, poco a poco, inclinándose hacia el establecimiento de una cultura organizacional que establezca prácticas seguras en la operación. Aún tiene defectos pero existe un convencimiento que se puede mejorar. Entonces se debe aprovechar el contexto para apalancar la cultura de seguridad.

Supervisor : Se logró cumplir el objetivo no se tuvo ningún accidente en el proyecto Chalcobamba.

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación : En el promedio de los costos de consumo de artículos, el proyecto Chalcobamba mantiene resultados eficientes.

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Al momento, el proyecto Chalcobamba tiene la variable de tiempo efectivo de perforación por encima del 40%, cifra nunca antes alcanzada en todo el año. Parte del objetivo alcanzado se debe a las charlas que se vienen realizando en campo, el empoderamiento del Supervisor de Operaciones, comunicación efectiva, liderazgo adecuado de la supervisión al nivel de madurez del personal a cargo, habilidades de intuición de la supervisión para visualizar futuros cuellos de botella o debilidades y agresividad para resolver problemas.

4 Eficiencia operacional

Supervisor : Los costos estuvieron dentro de los programados.

5 Eficiencia operacional

Supervisor : Implementó tablero de control para las actividades diarias de operaciones.

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : Se ha motivado al personal para realizar su autoevaluación, lo cual viene teniendo una correcta receptividad.

Supervisor : Logró evaluar al 100% del personal asignado.

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : En la presente campaña se ha tenido cambios, puntualmente en la tecnología de los equipos y máquinas de perforación, lo cual nos ha permitido gestionar el cambio de manera que resulte beneficioso la implementación de las máquinas CS-3001 en orugas con rod sloop y planta de fluidos. A pesar que esta implementación es aún un prototipo en modo de prueba de fallas, el equipo de Chalcobamba progresivamente ha sabido lidiar con los innumerables problemas mecánicos y con los tiempos muertos incurridos a causa de estos. Finalmente, el equipo de Chalcobamba viene revirtiendo los resultados iniciales al punto que hoy se avizora un crecimiento destacado en comparación a los resultados acumulados.

Supervisor : De logró mejorar y acercarse a la meta a pesar de los tiempos perdidos en las máquinas safe drill.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El análisis.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La mejora y creación de procesos que contribuyan en el desarrollo de la organización enfocado al establecimiento de una cultura organizacional que genere valor a través de la diferenciación.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Debemos aprovechar el buen nivel de clima laboral para apalancar una cultura organizacional que nos diferencie de nuestros competidores.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Comunicativo y responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Planificación a mediano y largo plazo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Con animo y motivación en los trabajos

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Perseverante en sus objetivos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Obtener desarrollo en habilidades técnicas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Jaime ha logrado objetivos plateados y se ha notado el esfuerzo.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

