

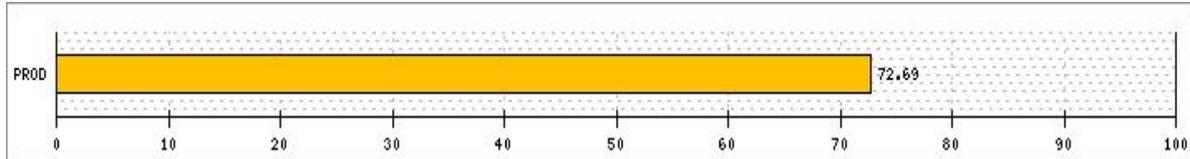
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41947516
Nombres :	LUIS STEVENS
Apellidos :	MATTA VENEGAS
Dirección :	AV. CASTRO IGLESIAS N°1142
Teléfono :	
Celular :	913006961
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	FRANCISCO JAVIER ESCOBAR ATAMARI
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1983-08-14

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.67	3.00	3.83	3.67	3.67
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	5.00	3.00	3.00	3.67	3.00	3.13
3	Orientación a resultados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.67	2.67	3.67	3.67	3.62
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.33	3.33	2.67	3.83	3.00	3.20
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	5.00	3.67	3.67	4.50	3.33	3.63
6	Impacto e influencia No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.67	3.33	2.67	3.50	3.00	3.13
7	Visión de negocios Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.33	3.00	2.67	3.50	4.00	3.68
8	Desarrollo de personas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.67	3.00	3.33	3.50	3.33	3.32
Promedio :								3.42
Promedio en Porcentaje :								68.46%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Cero accidentes No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	25%	100.00	50.00	50.00
2	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	90.00	90.00
3	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	100.00	80.00	80.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	10%	100.00	80.00	80.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	80.00	80.00	80.00
Promedio :					74.50

Promedio en Porcentaje :

74.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo. 77.50%
- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo. 73.75%
- (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos. 70.00%
- (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos. 70.00%
- (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo. 68.75%
- (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos. 67.50%
- (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio. 67.50%
- (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización. 67.50%
- (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos. 66.25%
- (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos. 62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO**Comentarios de Objetivos****1 Cero accidentes**

Autoevaluación : A la fecha no tenemos un accidente. Solo se ha tenido un evento incidente de grado 3 del 04/04, Se continua logrando el cero accidentes

Supervisor : Le falta mayor compromiso con la seguridad, demasiado proactivo

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Se mantiene un buen consumo de artículos manteniendo al límite establecido.

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Se tiene una planificación diaria que se representa en las charlas diarias

4 Eficiencia operacional

Supervisor : Se noto el esfuerzo en tratar de bajar los costos de su proyecto

5 Eficiencia operacional

Supervisor : Cuando esta solo de guardia planifica mejor su trabajo, pero falta mejorar la comunicación cuando estan los dos residentes de guardia, básicamente en quien toma la decisión final

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : Se realiza el desempeño de cada colaborador el día a día, se mejora constantemente.

Supervisor :

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : En el rendimiento no se llega a la meta establecida, en operaciones se tuvo problemas en avance por el tipo de terreno, la presión de agua ácida, voladuras, cortes de agua y energía que son menores pero suman en la producción.

Supervisor : Mejorar en la toma de decisiones operativas, las decisiones son inmediatas

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

La responsabilidad en gestionar los trabajos de operaciones, realizar informes y seguimiento de los recursos materiales y humanos con la que trabajamos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Tomar mas tiempo e indagar en ejecutar las ideas improvisadas, tener mas tranquilidad en las solicitudes y/o pedidos que requieran las maquinas.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Se tiene buena comunicación con el personal con un buen trato, pero siempre prevaleciendo el respeto mutuo, Ser mas estricto en quien se quiera sobrepasar, la cual se esta poniendo en practica.

CLIENTEINTERNO**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Ha demostrado manejo de emociones, lo cual es importante en su relacionamiento con su equipo y cliente.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comprometerse con las normas de seguridad de Geotec y del Cliente

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

La cercanía que tiene con el personal puede ser un ancla importante para cambios y/o mejoras en su proyecto. Dependerá de la dirección que le dé a su influencia con su equipo.

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Tiene forma como llegar a los colaboradores.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Saber aceptar sus errores cada vez que cometa una falta, sin buscar excusas, siempre debe trabajar con la verdad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Es necesario que tome conciencia de su funciones y obligaciones en la empresa, teniendo en cuenta que tiene un cargo estratégico en todo el equipo de trabajo.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Iniciativa.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Perseverante en lograr los objetivos

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comunicarse, saber escuchar, ser un líder.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comprometido con los estándares de la empresa.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Flexible y se planifica trabajos programados.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Crear un clima laboral favorable en todas las guardia

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es Colaborador, organiza sus recursos, se identifica con la empresa

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Analizar las ideas o procedimientos antes de tomar una decisión.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene que regular su proactividad, a veces no es bueno ser muy proactivo



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

