

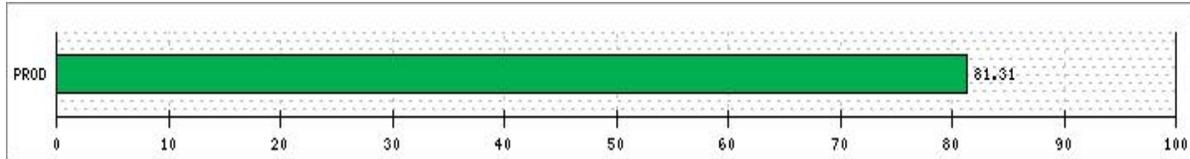
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40793344
Nombres :	RICHARD HUGO
Apellidos :	MAMANI BELIZARIO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	SUB GERENTE OPERACIONES
Nivel Jerárquico :	GERENCIA Y JEFATURAS
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	2	2
Subordinado	20.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	3.67	5.00	3.67	4.13
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.67	3.50	5.00	3.67	4.08
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	5.00	5.00	4.33	5.00	4.00	4.37
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	4.17	5.00	3.67	4.16
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.33	5.00	3.67	5.00	4.33	4.53
6	Impacto e influencia Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	5.00	3.33	5.00	3.67	4.12
7	Visión de negocios Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.67	4.00	5.00	4.00	4.30
8	Desarrollo de personas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.67	3.33	5.00	3.67	4.07
Promedio :								4.22
Promedio en Porcentaje :								84.38%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Control de costos de Unidades Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	30%	85.00	85.00	85.00
2	Cumplimiento de % de perforación efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	10%	80.00	80.00	80.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	10%	50.00	70.00	70.00
4	Inicio y desmovilización de proyectos en fechas establecidas. Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	30%	75.00	75.00	75.00
5	Monitoreo a los indicadores de desempeño Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	75.00	85.00	85.00

Promedio :	80.00
------------	-------

Promedio en Porcentaje :	80.00%
--------------------------	--------

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	98.75%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	84.38%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	84.38%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	83.75%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	83.75%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	83.75%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	83.75%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	83.75%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	83.75%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	83.75%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	83.13%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	83.13%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	83.13%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	83.13%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	83.13%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	82.50%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	82.50%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	82.50%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	80.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	69.38%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	68.75%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	67.50%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	64.38%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	64.38%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Control de costos de Unidades

Autoevaluación : Se esta trabajando con las unidades con la finalidad reducir los costos por metro perforado Se esta trabajando con los proveedores para mejorar sus productos Se esta probando brocas con la finalidad ver una competencia sana de los proveedores

Supervisor : Desde la implementacion de los indicadores esta llevando bien este control

2 Cumplimiento de % de perforación efectiva

Autoevaluación : Se esta trabajando con los capacitadores técnicos para que capaciten a los colaboradores de bajo rendimiento y eleven el RE de la unidad.

Supervisor : En este ítem existe una oportunidad de mejora

3 Cumplimiento de compromisos contractuales

Autoevaluación : Se logro visitar Yanacocha superficie, Las Bambas y Antapaccay, esta pendiente las visitas para Tantahuatay (se inicio el proceso de ingreso)

Supervisor : No ha cumplido con las visitas establecidas , acá tiene una oportunidad de mejora

4 Inicio y desmovilizacion de proyectos en fechas establecidas.

Autoevaluación : De parte de operaciones se realiza todas las coordinaciones para que el inicio de de en la fecha establecida, pero siempre tenemos un cuello de botella en el área de mantenimiento que nos cumple con la entrega de los equipos en las fechas establecidas, es un punto a trabajar.

Supervisor : sigue habiendo retrasos en el inicio y finalizacion de los proyectos, se ha notado cierta mejora pero aun falta mejorar mas

5 Monitoreo a los indicadores de desempeño

Autoevaluación : Se evalúa los indicadores y se envía las alertas a los residentes y capacitadores para que puedan trabajar con los colaboradores de bajo rendimiento, con la finalidad de mejorar cada indicador.

Supervisor : Esta monitoreando correctamente los indicadores y esta difundiendo este control

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable con las labores que me encomiendan, trato de ejecutarlas al 100% Persistencia en las cosas que no me sales. Conocimientos de los sistemas de perforación que ejecuta la empresa para apoyar los diferentes proyectos cuando sea necesario.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Tener mas conocimiento sobre gerencia de proyecto y gerencia de operaciones Tener dominio del ingles Capacitación en oratoria

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Personalmente me estoy adaptando al sistema de como llevar una gerencia, reconozco que me falta, pero vamos hacia el objetivo.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad y compromiso

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajo de equipo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Implementar mejoras en las operaciones.

RICHARD HUGO MAMANI BELIZARIO

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es bastante receptivo para afrontar situaciones adversas.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Se empeña en hacer bien lo que se le encarga.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comunicación, trabajar en la parte comunicativa.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar su comunicación en todos los niveles.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Tiene bastante experiencia y facilidad para dialogar y trabajar en equipo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Sería bueno desarrollar habilidades de liderazgo y gestión gerencial.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La experiencia de Richard es importante en la operación.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Continuar brindando el soporte que se requiere en unidad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Richard es un buen líder.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

conoce bien la parte operativa y sabe manejar los indicadores de gestión

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

mejorar su vocalización para una mejor comunicación, mejorar en gestión

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

aprender a tomar decisiones y mejorar la gestión con los proyectos



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

