

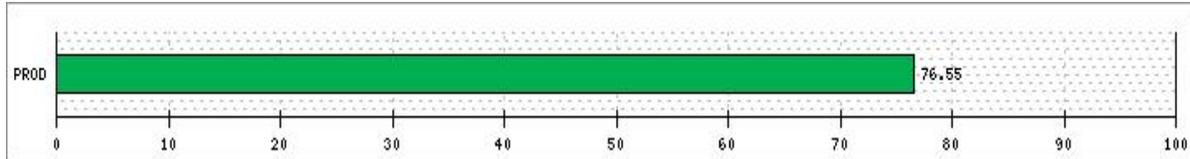
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	29662878
Nombres :	FRANCISCO JAVIER
Apellidos :	ESCOBAR ATAMARI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	YANACOCKA
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	GERENTE DE PROYECTO
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	0
Subordinado	20.00%	4	3
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	5.00	0.00	4.22	4.00	3.99
2	Orientación al cliente Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	0.00	4.33	4.00	4.02
3	Orientación a resultados Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	5.00	0.00	4.44	3.67	3.84
4	Responsabilidad Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	5.00	0.00	4.33	3.67	3.82
5	Trabajo en equipo Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.00	4.67	0.00	4.22	3.67	3.74
6	Impacto e influencia Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	5.00	0.00	4.33	4.33	4.22
7	Visión de negocios Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	4.00	5.00	0.00	4.11	3.33	3.57
8	Desarrollo de personas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	12.50%	3.33	4.33	0.00	4.22	3.67	3.69
Promedio :							3.86	
Promedio en Porcentaje :							77.24%	

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	90.00	70.00	70.00
2	Cumplimiento de % de perforación efectiva Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	85.00	85.00	85.00
3	Cumplimiento de facturación Cumples con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	95.00	80.00	80.00
4	Mejorar la comunicación y coordinación con el equipo de trabajo optimizando los recursos asignados Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	90.00	75.00	75.00
5	Satisfacción del cliente No cumple con las expectativas: "Tienes oportunidad de mejorar"	10%	95.00	60.00	60.00

Promedio :	76.25
------------	-------

Promedio en Porcentaje :	76.25%
--------------------------	--------

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	90.42%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	90.42%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	77.08%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	77.08%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	77.08%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	77.08%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	77.08%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	75.42%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	75.42%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	75.42%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	75.42%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	73.75%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	73.75%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	73.75%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	73.75%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	73.75%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	71.67%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	62.08%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	60.42%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

**NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO****Comentarios de Objetivos****1 Cero accidentes**

Autoevaluación : En lo que va del año hemos tenido 4 eventos leves sin pérdida de tiempo

Supervisor : Si bien no hay accidentes de consideración sin embargo se han presentado incidentes de riesgo de fatalidad en su proyecto y debe mejorar trabajando bajo un liderazgo visible

2 Cumplimiento de % de perforación efectiva

Autoevaluación : En promedio en ambos frentes deberíamos llegar al 50% de perforación efectiva, pero aún no se ha logrado llegar a este porcentaje, si bien es cierto en los últimos meses nuestra producción a mejorado, aún nos falta cumplir este objetivo.

Supervisor : aun falta mejorar optimizando los tiempos muertos de sus unidad

3 Cumplimiento de facturación

Autoevaluación :

Supervisor : En la mayoría de meses no se llega a la meta esperada (venta), existe una oportunidad de mejora

4 Mejorar la comunicación y coordinación con el equipo de trabajo optimizando los recursos asignados

Autoevaluación : Se cumple con las reuniones con la supervisión de ambos frentes los días domingo durante mi guardia, doc se trata puntos de mejora y se asigna responsables en cada área.

Supervisor : Ha mejorado un poco su comunicación y coordinación, sin embargo no es suficiente, debe continuar mejorando

5 Satisfacción del cliente

Autoevaluación : El cliente esta satisfecho con nuestro trabajo por que llegamos a los profundidades programadas, lo que nos fata mejorar son en algunas zonas donde por causas del terreno es mas difícil la perforación y recuperación de muestra.

Supervisor : No esta cumpliendo con lo esperado

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN**

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Motivación y Liderazgo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Saber seleccionar a su personal de confianza

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Seleccionar adecuadamente al equipo de trabajo, no guiarse por recomendaciones.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Capacidad para motivar a su personal.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

El gerente debe tener capacidad para solucionar los problemas de su unidad y dar la cara siempre ante cualquier situación aún cuando sea adversa o parte de ese problema sea el cliente. Cuando de una forma no se logra solucionar un problema tiene que buscar otras alternativas sin renunciar a la solución. Cuando existe con frecuencia intervención de sus superiores puede interpretarse que falta capacidad para solucionar los problemas. Tenemos que trabajar mas en saber identificar las fortalezas de cada miembro del equipo y ubicarlo en el lugar preciso donde nos pueda dar mejores resultados.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

UN LIDER DEBE CONOCERSE ASIMISMO, PERO A LA VEZ DEBE TOMAR ACCIONES PARA QUE SUS DEBILIDADES NO GENEREN UN IMPACTO NEGATIVO. CONSIDERO QUE EL LIDER PUEDE QUE NO TENGA TODAS LAS CUALIDADES NECESARIAS, PERO SU FORMA EN QUE SUPERA O ATIENDE ESAS CUALIDADES FALTANTES HACE QUE LOS RESULTADOS NO GENEREN UN EFECTO ADVERSO. EL LIDER PUEDE APOYARSE EN PERSONAS DE SU EQUIPO PARA SUPERAR O ATENDER CUALIDADES FALTANTES. TÓMALO EN CUENTA.

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es comunicativo y plasma sus ideas con conocimientos fortalecidos bajos sus estudios conjunto con la experiencia que tiene, sabe llegar al personal para sobresalir todos hacia adelante

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

RESPONSABLE BUSCA LA EXCELENCIA

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Sabe escuchar a los demás sin distinción y da su punto de vista de acuerdo a su experiencia.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Fijar objetivos a largo plazo junto a la línea de supervisión con el personal del proyecto.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

CAPACITACION EN IDIOMAS

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Ser imparcial con todo sus colaboradores sin tener preferencia a ningún colaborador de todo su equipo de trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Es un buen Líder que ha sacado adelante este proyecto, dedicado y entregado al equipo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

PERSEVERANTE BUENA INTELIGENCIA EMOCIONAL

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ser más comunicativo con el personal nuevo que ingresa al equipo de trabajo de Geotec.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

conoce la parte operativa, tiene dotes de Líder , pero le falta practicar un liderazgo visible (predicar con el ejemplo)

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

aprender a tratar a todos los integrantes de su equipo por igual, sin preferencias de ningún tipo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Conoce los temas operativos sin embargo le falta madurez profesional, acá tiene una oportunidad de mejora



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

