

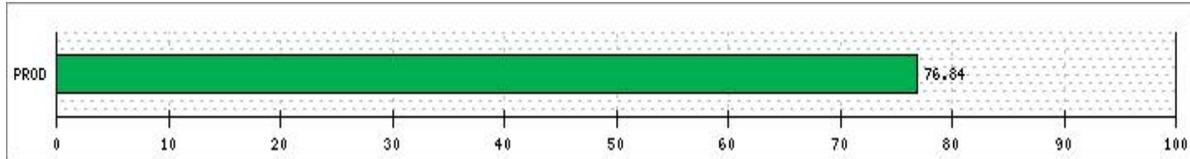
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	09344160
Nombres :	CHRISTIAM HUMBERTO
Apellidos :	ARCE LEIVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	989210770
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	VALORIZACIONES
Cargo :	JEFE DE CONTRATOS Y VALORIZACIONES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	MASTER
Fecha de Nacimiento :	1974-01-14

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.00	5.00	4.67	5.00	4.78
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	3.67	3.67	5.00	4.67	4.67	4.53
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	3.67	3.67	5.00	4.67	5.00	4.73
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.00	4.00	5.00	4.33	4.67	4.52
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.00	3.67	5.00	4.67	5.00	4.73
6	Impacto e influencia Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	3.67	5.00	4.50	4.67	4.50
7	Visión de negocios Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	5.00	4.83	4.33	4.42
8	Desarrollo de personas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	3.67	5.00	4.17	4.67	4.43
Promedio :								4.58
Promedio en Porcentaje :								91.62%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de valorizaciones Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	40%	70.00	75.00	75.00
2	Implementar herramientas de TI en procesos No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	15%	25.00	20.00	20.00
3	Implementar herramientas de TI en procesos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	15%	100.00	100.00	100.00
4	Implementar herramientas de TI en procesos No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	15%	25.00	50.00	50.00
5	Implementar herramientas de TI en procesos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	15%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					70.50

Promedio en Porcentaje :

70.50%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	97.50%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	96.25%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	96.25%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	96.25%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	96.25%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	93.75%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	93.75%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	93.75%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	93.75%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	93.75%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	93.75%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	91.25%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	90.00%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	90.00%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	90.00%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	90.00%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	90.00%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	87.50%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	81.25%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	81.25%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	78.75%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	78.75%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	78.75%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	76.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios de Objetivos

1 Cumplimiento de valorizaciones

Autoevaluación : En su mayoría se consiguen aprobar en el tiempo establecido, la demora se da por la falta de ordenes aprobadas para la facturación de estos servicios.

Supervisor :

2 Implementar herramientas de TI en procesos

Autoevaluación : Se ha tenido un retraso en la implementación del control de combustible, no ha resultado un diseño facil por la conceptualización que tiene el proveedor y por la dificultad en el llenado de esta información.

3 Implementar herramientas de TI en procesos

Autoevaluación : Se logro en su totalidad y es una herramienta que permite tener información de venta casi real.

4 Implementar herramientas de TI en procesos

Autoevaluación : Esto depende que el desarrollador y TI puedan establecer adecuadamente los enlaces.

5 Implementar herramientas de TI en procesos

Autoevaluación : Se ha logrado en el caso de Bambas.

6 Implementar herramientas de TI en procesos

Supervisor :

7 Implementar herramientas de TI en procesos

Supervisor :

8 Implementar herramientas de TI en procesos

Supervisor :

9 Implementar herramientas de TI en procesos

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La organización

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Orden y Planificación

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Es también importante ser preciso y tener una visión amplia del negocio y de la rentabilidad del mismo.

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

utiliza bien los indicadores que ayuda a gestionar

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

ser mas optimista y practicar la motivación

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ha mejorado en su comunicación y trabajo en equipo

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Siempre ha mostrado involucramiento y motivación para desarrollar nuevas alternativas y uso de herramientas que ayudan a mejorar el control del negocio.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Generar espacios mas abiertos para lograr conectar el trabajo que se hace en Lima (Valorizaciones y Contratos) con los proyectos, mediante la transferencia de información necesaria para tomar decisiones en los proyectos..

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es su compromiso con el trabajo, fomenta la responsabilidad y la confianza en su grupo de trabajo.

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Tolerancia, social y paciente

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitaciones en mayor medida para seguir alcanzado el logro de las metas del grupo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajar mas en la comunicación con el equipo de trabajo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Demuestra ser un excelente profesional, tanto en el ámbito del negocio, como persona y gestor de grupo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Hay un buen clima en el equipo de trabajo, solo pondría más énfasis en trabajar en la comunicación de cualquier información con el equipo de trabajo.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

analítico , responsable y comprometido con la empresa

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Vision mas amplia del negocio

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

no tengo



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

