

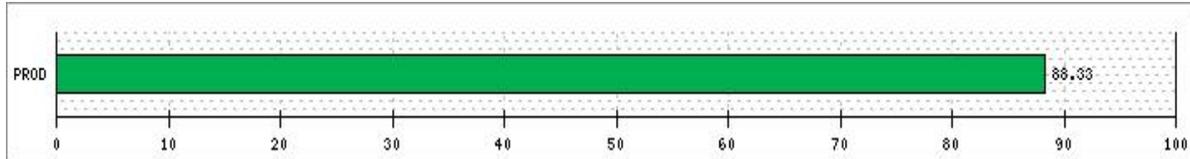
**NIVEL GERENCIA Y JEFATURA**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	41486127
Nombres :	NADIA VIOLETA
Apellidos :	ALONZO GOMERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	SEGURIDAD
Cargo :	SUPERINTENDENTE GENERAL SSMA
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	MIGUEL ANGEL ARENAS LIZARES QUIÑONES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

### NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.00	5.00	5.00	5.00	4.85
2	Orientación al cliente Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	3.67	4.33	5.00	5.00	4.77
3	Orientación a resultados Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	3.67	4.67	5.00	5.00	4.78
4	Responsabilidad Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.00	4.33	5.00	5.00	4.82
5	Trabajo en equipo Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.33	4.33	4.67	4.67	4.60
6	Impacto e influencia Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	5.00	4.00	4.00	4.67	5.00	4.73
7	Visión de negocios Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	3.67	4.00	5.00	5.00	4.75
8	Desarrollo de personas Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	12.50%	4.67	4.00	4.00	4.33	5.00	4.67
							<b>Promedio :</b>	<b>4.75</b>
							<b>Promedio en Porcentaje :</b>	<b>94.92%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Avance de cumplimiento de plan de trabajo anual Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	85.00	85.00	85.00
2	Cero accidentes Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	60%	85.00	85.00	85.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	10%	100.00	90.00	90.00
4	Garantizar que se cumplen con las normas y estándares de seguridad en todos los proyectos Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	10%	90.00	85.00	85.00
				<b>Promedio :</b>	<b>85.50</b>

---

Promedio en Porcentaje :

85.50%

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	98.75%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	96.25%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	96.25%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	96.25%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	96.25%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	96.25%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	96.25%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	96.25%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	96.25%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	95.00%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	95.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	95.00%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	95.00%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	95.00%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	95.00%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	95.00%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	95.00%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	91.25%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	91.25%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	91.25%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	90.00%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	90.00%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	90.00%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Avance de cumplimiento de plan de trabajo anual

**Autoevaluación :** Los planes de todos los proyectos se vienen cumpliendo de acuerdo al programa a la fecha vamos en 85%. Están pendientes auditorías que estamos en proceso de cumplir.

**Supervisor :**

### 2 Cero accidentes

**Autoevaluación :** A la fecha se tiene mas de un millón de horas trabajadas y un accidente registrable (Con tiempo perdido) en Bambas. 4 que han sido catalogadas como Primeros Auxilios, que no son consideradas como accidentes registrables.

**Supervisor :** Accidente Bambas

### 3 Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes

**Autoevaluación :** Todos los proyectos han iniciado dentro de la fecha prevista entregando lo requerido por seguridad.

**Supervisor :**

### 4 Garantizar que se cumplen con las normas y estándares de seguridad en todos los proyectos

**Autoevaluación :** La parada mas significativa que se ha tenido es por accidente de Bambas.

**Supervisor :** Accidente Bambas

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Capacidad de automotivación Siempre buscar nuevas formas de hacer mejor las cosas y con el menor riesgo

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar el inglés y participar en eventos donde se conozcan mas experiencias y conocimientos de seguridad de perforaciones

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ninguno

### CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

otorga confianza, tiene empatia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

incrementar su conocimiento en los sistemas que no conoce a profundidad (RC y pozos)

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

como coordinadora de una unidad, se preocupa por los problemas de esa unidad, buscando soluciones

### PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Es sincera, lo que piensa lo dice

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar en la forma de hacer un reclamo.

## SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El saber escuchar y su liderazgo. Cualidades fundamentales en un Superintendente que le ayudan a transmitir a su equipo SSMA lo que se propone o traza como metas y objetivos.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mayor presencia en proyecto para demostrar ese liderazgo que ya tiene y reflejarlo en un Liderazgo Más Visible.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Nadia, gracias por toda la confianza, el apoyo y soporte que me has brindado hasta ahora para poder desarrollarme y cumplir con las expectativas como responsable del área SSMA en el proyecto asignado. Continúa así y llegarás muy lejos.

## SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable y empática

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

definitivamente las personas, nuestra seguridad mental y física

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

no tengo



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

