

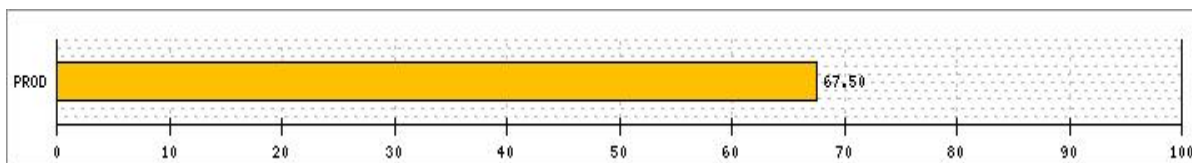
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	44912383
Nombres :	CARLOS EDUARDO
Apellidos :	ALBUJAR GARCIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA CENTRAL
Departamento :	MANTENIMIENTO
Cargo :	JEFE DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	0
Subordinado	20.00%	2	0
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	0

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.67	2.20
2	Orientación al cliente No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	3.67	0.00	0.00	0.00	3.67	2.20
3	Orientación a resultados No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.33	2.00
4	Responsabilidad No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.33	2.00
5	Trabajo en equipo No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.67	2.20
6	Impacto e influencia No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.67	2.20
7	Visión de negocios No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.67	2.20
8	Desarrollo de personas No cumple con las expectativas : "Tienes oportunidad de mejorar"	12.50%	4.00	0.00	0.00	0.00	3.67	2.20
Promedio :								2.15
Promedio en Porcentaje :								43.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Sup	Prom
1	Avance de cumplimiento de plan de trabajo anual Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	20%	75.00	70.00	70.00
2	Cumplimiento de compromisos contractuales Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	40%	94.00	90.00	90.00
3	Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes, entrega de máquinas operativas al cliente en las fechas establecidas. Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérzate un poco más"	40%	80.00	70.00	70.00
Promedio :					78.00

Promedio en Porcentaje :	78.00%
--------------------------	--------

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

No existen Fortalezas

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos. 35.00%
- (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. 35.00%
- (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo). 35.00%
- (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo). 35.00%
- (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos. 35.00%
- (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados. 35.00%
- (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado. 35.00%
- (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo. 35.00%
- (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades. 35.00%
- (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones. 35.00%
- (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación. 35.00%
- (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio. 35.00%
- (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización. 35.00%
- (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo. 35.00%
- (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos. 35.00%
- (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo. 20.00%
- (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos. 20.00%
- (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna. 20.00%
- (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos. 20.00%
- (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos. 20.00%
- (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone. 20.00%
- (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos. 20.00%
- (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades. 20.00%
- (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente. 5.00%

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO**Comentarios de Objetivos****1 Avance de cumplimiento de plan de trabajo anual****Autoevaluación :****Supervisor :** aun falta cumplir con el plan anual**2 Cumplimiento de compromisos contractuales****Autoevaluación :****Supervisor :** Se tiene un promedio del 95%, en este indicador, sin embargo embargo no refleja la realidad, por que n los proyectos no lo consignan como tal, se tiene que seguir trabajando para que a futuro tengamos un indicador mas cercano a la realidad.**3 Cumplimiento de compromisos contractuales con clientes, entrega de máquinas operativas al cliente en las fechas establecidas.****Autoevaluación :** Aún tenemos un margen por mejorar aunque este año también los equipos que vinieron de Chile no ayudaron en el tiempo de entrega.**Supervisor :** HA inicios de año ha seguido teniendo problemas con las entregas, se nota mejoras sin embargo todavía existe mucho espacio para mejorar.**Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

Responsabilidad

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Mejorar en la forma de delegar

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

También está pendiente mejorar en trabajo bajo presión.

SUPERVISOR**¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?**

sabe establecer planes con visión de futuro

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

conocer mas de cerca las perforaciones y compromisos contractuales para que se alinee con los compromisos asumidos por el nivel Gerencia.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Asegurarse de tener un mejor control de calidad en la reparación de los diferentes equipos tanto externa como internamente, y sincerar su disponibilidad mecánica en unidad



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

