

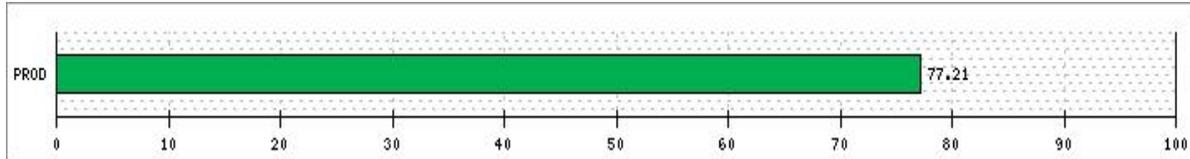
**NIVEL GERENCIA Y JEFATURA**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	29529197
Nombres :	JORGE ANTONIO
Apellidos :	AGUILAR OVIEDO
Dirección :	AV. ZORRITOS 1399 DPTO. 403 BLQ 29-JESUS MARÍA
Teléfono :	013201328
Celular :	999995941
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	TANTAHUATAY
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	NICANOR VIGO SALAZAR
Área de Estudio :	GEOLOGÍA / GEOMENSURA / TOPOGRAFÍA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1967-10-23

**Peso de las Evaluaciones:**

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	2	2
Subordinado	20.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

### NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	3.67	4.50	4.00	3.67	3.78
2	Orientación al cliente Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	3.33	3.33	4.50	4.00	3.33	3.53
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	4.00	4.67	4.00	3.67	3.83
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	3.67	4.50	4.00	4.00	3.98
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.00	4.83	4.33	4.33	4.31
6	Impacto e influencia Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	4.33	3.33	4.50	4.00	3.67	3.73
7	Visión de negocios Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	4.00	3.33	4.83	4.33	3.33	3.61
8	Desarrollo de personas Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	12.50%	3.33	4.00	4.50	4.00	3.33	3.63
<b>Promedio :</b>								<b>3.80</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>								<b>75.94%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	0.00	80.00	80.00
2	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	80.00	80.00
3	Eficiencia operacional Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	20%	90.00	80.00	80.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	10%	90.00	70.00	70.00
5	Mayor rendimiento operacional Cumple parcialmente con las expectativas: "estas cerca de cumplir con tus objetivos esfuérazte un poco más"	25%	90.00	75.00	75.00

---

Promedio :	77.75
------------	-------

Promedio en Porcentaje :	77.75%
--------------------------	--------

---

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	96.25%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	76.25%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	76.25%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	75.63%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	75.63%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	75.63%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	75.63%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	75.63%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	72.50%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	72.50%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	72.50%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	71.88%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	71.88%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	71.88%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	61.88%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	61.25%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	61.25%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	60.63%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	60.63%
● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	60.63%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	60.00%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios de Objetivos

### 1 Cero accidentes

**Autoevaluación :** Hasta el momento desde que trabajo en la empresa no he tenido ningún accidente

**Supervisor :** En los proyectos donde fue designado este año a contribuido con la meta de tener cero accidentes, sin embargo le falta reforzar un mayor compromiso con la seguridad en algunos temas

### 2 Eficiencia operacional

**Autoevaluación :** Los costos en una empresa de producción es muy importante, es por ello tratamos siempre de bajar nuestros costos en lo que se pueda.

### 3 Eficiencia operacional

**Autoevaluación :** Siempre planificamos, de modo que se lleve a cabo como debe ser nuestros objetivos

### 4 Eficiencia operacional

**Supervisor :** Esta comprometido con este control

### 5 Eficiencia operacional

**Supervisor :** En este objetivo esta cumpliendo con planificar su trabajo, siendo pro activo

### 6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

**Autoevaluación :** Siempre se evalúa el desempeño de cada uno de nuestros colaboradores.

**Supervisor :** falta mejorar

### 7 Mayor rendimiento operacional

**Autoevaluación :** Desde el inicio en los proyectos trato de alcanzar los objetivos, como actualmente en el proyecto tantahutay y sobre todo innovando.

**Supervisor :** en proyectos anteriores (quellaveco 9 no cumplió con las metas establecidas sin embargo en el proyecto actual tantahuatay ha mejorado bastante y esta sumando para cumplir con las metas del proyecto

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Ser directa en sus opiniones

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitación en algunos temas específicos como escoger un buen perfil en algunos colaboradores como los residentes.

#### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Se necesita mas capacitación a nuestros colaboradores en temas muy específicos del manejo como lograr los objetivos y motivar a la innovación para dar un buen servicio a los clientes.

### CLIENTEINTERNO

#### ¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Comunica / evalúa objetivamente el desempeño del personal a cargo. Hay sinceridad en sus comunicaciones Responsable con el trabajo Muestra preocupación por su equipo de trabajo

#### ¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comprometerse con las normas de seguridad de Geotec y del Cliente. Tener mayor control de las emociones, a veces responder apresuradamente a evento o hecho dificulta moderar nuestras emociones.

#### Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Ser directo en las comunicación es importante, sin embargo siempre hay que cuidar las formas según el tipo de interlocutor que tengamos al frente.

## PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

El conocimiento que tiene en la operación

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

La predisposición a la tarea que se encomienda, siempre está atento.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

La empatía y tranquilidad con la que debe manejar momentos o situaciones adversas.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Cambiar su actitud en ser muy explosivo en su manera de responder y actuar.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Jorge es un profesional que conoce y aporta al equipo de trabajo.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Es un profesional y está en proceso en mejorar su aprendizaje relacionado a diamantina.

## SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Don de mando

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Capacitarse mas

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Persona pro-activa que le gusta trabajar en equipo

## SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

su responsabilidad y puntualidad , lidera con el ejemplo, sin embargo aun le falta mejorar en la parte de seguridad y conocer mas de las operaciones

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

conocer mas la parte operativa y mejorara en seguridad. así mismo escuchar a sus colaboradores

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

prioriza la productividad sin embargo en estos tiempos se busca tener un equilibrio con la seguridad



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA  
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

