

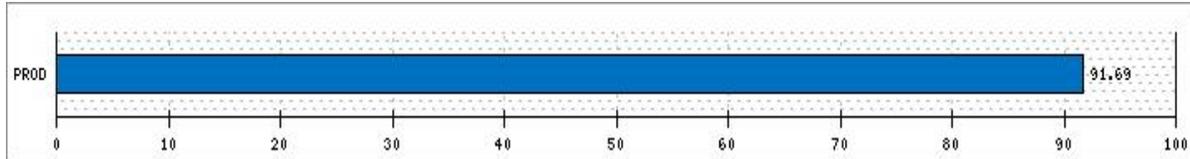
NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

No. Identificación :	40186770
Nombres :	PERCY ALFREDO
Apellidos :	BERRIO DIAZ
Dirección :	AV. HUAYRUOPATA 1613-A
Teléfono :	084240872
Celular :	940153778
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	LAS BAMBAS DDH
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	ING. RESIDENTE
Nivel Jerárquico :	JEFATURA
Jefe Inmediato :	ALFRED GIRON ALBURQUEQUE
Área de Estudio :	ING. EN MINAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1979-05-05

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Pares	5.00%	1	1
Subordinado	20.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	1
Cliente interno	15.00%	1	1

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA EVALUACION DE DESEMPEÑO



Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!

	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Pares	Subor	Super	Prom
1	Comunicación Efectiva Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.67	4.00	4.00	4.00	4.33	4.20
2	Orientación al cliente Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	4.00	4.00	3.83	4.33	4.17
3	Orientación a resultados Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.33	4.00	4.33	4.00	4.67	4.42
4	Responsabilidad Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	4.00	3.67	4.33	4.00	4.33	4.17
5	Trabajo en equipo Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	3.67	4.00	4.00	4.33	4.15
6	Impacto e influencia Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.33	3.67	4.00	4.17	4.33	4.18
7	Visión de negocios Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.67	4.00	4.33	4.00	4.67	4.42
8	Desarrollo de personas Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	12.50%	3.00	3.67	3.33	3.83	4.00	3.88
Promedio :								4.20
Promedio en Porcentaje :								83.96%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cero accidentes Cumple con las expectativas: "valoramos tu esfuerzo continúa así"	25%	100.00	80.00	80.00
2	Eficiencia operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	70.00	100.00	100.00
3	Eficiencia operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	20%	70.00	100.00	100.00
4	Evaluar el desempeño y entrega de objetivos Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	10%	90.00	100.00	100.00
5	Mayor rendimiento operacional Excede con las expectativas: ¡estamos orgullosos de ti!	25%	90.00	100.00	100.00
Promedio :					95.00

Promedio en Porcentaje :

95.00%

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Impacto e influencia) Inspira confianza a través de sus decisiones.	92.50%
● (Comunicación Efectiva) Demuestra capacidad para escuchar y entender a su equipo de trabajo.	90.00%
● (Orientación al cliente) Prioriza y fomenta relaciones a largo plazo con todos sus clientes (interno / externo).	90.00%
● (Orientación a resultados) Trabaja para superar los estándares definidos en los tiempo previstos y con los recursos que se le asigna.	90.00%
● (Orientación a resultados) Optimiza el uso de los recursos para lograr los objetivos.	90.00%
● (Trabajo en equipo) Desarrolla vínculos de confianza en los miembros de su equipo.	90.00%
● (Visión de negocios) Genera nuevas ideas/soluciones que son implementadas exitosamente en el negocio.	90.00%
● (Visión de negocios) Fija objetivos para su área en concordancia con los objetivos estratégicos de la organización.	90.00%
● (Responsabilidad) Hace seguimiento al trabajo de su equipo, velando porque se cumplan los objetivos planteados.	86.25%
● (Orientación a resultados) Hace seguimiento al cumplimiento de los objetivos. Utiliza indicadores de gestión para medir y comparar los resultados obtenidos.	76.25%
● (Responsabilidad) Cumple con los compromisos y obligaciones en la fecha establecida, bajo los estándares de la empresa y el cliente.	76.25%
● (Visión de negocios) Tiene conocimiento amplio del negocio, por tanto establece alianzas en miras de impulsar el logro de objetivos.	76.25%
● (Comunicación Efectiva) Expresa claramente a sus colaboradores los objetivos y lo que se espera de ellos.	75.00%
● (Comunicación Efectiva) Promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	75.00%
● (Orientación al cliente) Evalúa la satisfacción de su cliente (interno / externo) con respecto a los servicios ofrecidos.	75.00%
● (Responsabilidad) Realiza un esfuerzo adicional para cumplir y superar el resultado esperado.	75.00%
● (Trabajo en equipo) Demuestra motivación personal y transmite motivación a su equipo de trabajo por el logro de los objetivos.	75.00%
● (Impacto e influencia) Tiene capacidad de influencia, logra que su entorno le siga en aquello que se propone.	75.00%
● (Desarrollo de personas) Promueve espacios para compartir conocimientos en el equipo.	73.75%
● (Orientación al cliente) Implementa mejoras en los procesos o sistemas de trabajo a fin de mejorar la atención al cliente (interno / externo).	72.50%
● (Trabajo en equipo) Conoce las habilidades (técnicas e interpersonales) de los miembros de su equipo e identifica roles en los que mejor desarrollen dichas habilidades.	71.25%
● (Impacto e influencia) Utiliza argumentos bien sustentados y convincentes para lograr la aceptación.	71.25%
● (Desarrollo de personas) Prepara al equipo antes de delegar para asumir eficientemente nuevas responsabilidades.	71.25%
● (Desarrollo de personas) Da retroalimentación (feedback) constructiva y oportuna a sus colaboradores a fin de obtener una mejora en el desenvolvimiento de los mismos.	71.25%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Cero accidentes

Autoevaluación : No he tenido accidentes durante mis guardias

Supervisor : No se cumplió el objetivo, tuvimos un accidente en Ferrobamba en el mes de Agosto.

2 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Se necesita mejorar los controles de consumo de accesorios de perforación en el proyecto así mismo mejora en el control de brocas

3 Eficiencia operacional

Autoevaluación : Se tiene reuniones diarios de planificación en el proyecto a nivel de residencia, falta mejorar la planificación a nivel de supervisores de campo y residentes.

4 Eficiencia operacional

Supervisor : Existe control y seguimiento de los artículos consumidos. Se tiene un ligero incremento pero se sustenta por los accesorios usados en la perforación direccional.

5 Eficiencia operacional

Supervisor : La planificación es una buena practica en el proyecto, Percy planifica diramente en coordinación con toda las áreas involucradas.

6 Evaluar el desempeño y entrega de objetivos

Autoevaluación : no se tiene la evaluación de desempeño de los colaboradores, esta en proceso de implementación en el anexo 5 se completo a un 90% de la guardia de Ferrobamba

Supervisor : Se hace el seguimiento y se alinea al objetivo.

7 Mayor rendimiento operacional

Autoevaluación : Se llevo a cumplir y en algunas maquinas pasar lo solicitado en el mes de agosto en el frente de Ferrobamba

Supervisor : Se implementó plan de mejora para la perforación direccional y mes a mes fueron mejorando los resultados. Actualmente se mantiene un buen resultado.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

si creo

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Comprometido con lo que se le asigna, trato de cumplir los objetivos en las fechas acordadas, colaborador

CLIENTEINTERNO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Perseverancia

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Comunicación

PERCY ALFREDO BERRIO DIAZ

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

A pesar de tener poco tiempo en la organización está demostrando ser un buen profesional.

PARES

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Dinamico,

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?
mejorara su comunicación con mayor tranquilidad.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.
conoce los metodos de trabajo en perforación

SUBORDINADO

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

RESPONSABILIDAD

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsable y trabajo en equipo.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

LIDERAZGO

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Trabajar siempre en equipo y logro de objetivos .

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

ESTE TIPO DE EVALUACIONES AYUDA A MEJORAR.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Las evaluaciones de desempeño nos permite conocer la labor que realizamos y lo que nos falta por cumplir en nuestros objetivos y planes que queremos lograr.

SUPERVISOR

¿Cuál es la cualidad más sobresaliente de esta persona?

Responsabilidad y respeto.

¿Cuál cree usted que debería ser la prioridad número 1 de esta persona, para su desarrollo?

Desarrollar sus habilidades de gerenciamiento.

Adicione cualquier comentario final que usted considere necesario.

Percy, es un profesional responsable, respetuoso y se enfoca en el logro de los objetivos en base a liderazgo y seguimiento. Es un firme candidato para gerente de proyecto.



Feedback

Geotec

NIVEL GERENCIA Y JEFATURA
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

