

Introducción

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO GRUPO UNIGEL 2019

ANTECEDENTES

Grupo UNIGEL, es uno de los grupos petroquímicos más importantes de América Latina; actualmente como parte de los procesos orientados al desarrollo organizacional del talento y con un enfoque de mejorar sobre la productividad de los colaboradores realiza anualmente un proceso de Evaluación de Desempeño que contempla la medición de indicadores con objetivos por cargo y competencias transversales a nivel de definiciones generales, proceso que se lleva desde hace varios años.

Las nuevas tendencias en gestión del desempeño, así como el interés de los directivos en innovar sobre la metodología, dimensiones evaluadas, evaluadores participantes, tecnología y demás, nos han permitido trabajar en conjunto el rediseño de su proceso, con el **OBJETIVO** principal de consolidar un proceso más eficiente mediante el cual a través de la automatización se promueva una metodología más adecuada para planteamiento de indicadores por cargo así como también promoviendo se establezcan lineamiento de medición conductuales que garanticen el cumplimiento de estos indicadores y objetivos, así ofrecer al área de Recursos Humanos y líderes de cada departamento información relevante que permita una mejor toma de decisiones en pro de alcanzar una mayor productividad de los colaboradores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

- Validar el cumplimiento de los **objetivos de cada colaborador** enfocado a logro de las metas organizacionales.
- Incentiva la correcta comunicación al ofrecer una **retroalimentación clara y objetiva** de las fortalezas y áreas de mejora.
- Realizar evaluaciones a través de períodos más cortos de que permitan **proponer acciones de mejora** oportunamente enfocados al logro de los objetivos finales.
- Mejora la productividad al determinar cuáles son las personas de más **Alto Rendimiento** (High Performance) y también las de más bajo rendimiento en la empresa.
- Apoyar al plan de **compensaciones y bonos** por desempeño.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2019-09-09 11:24:00** hasta el **2019-10-04 10:36:45**

Datos Personales

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

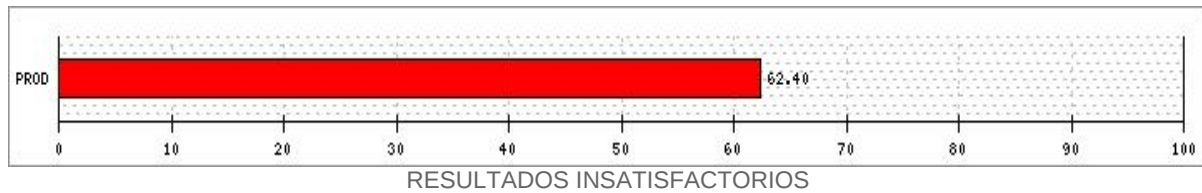
No. Identificación :	HECU910128H71
Nombres :	ULISES
Apellidos :	HERNANDEZ CASTELLANOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OCOYOACAC
Departamento :	TECNOLOGIA OCO
Cargo :	INGENIERO DE TECNOLOGIA
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS SR.
Jefe Inmediato :	SERGIO COLIN ESCOBAR
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	5.00%	1	1
Pares	25.00%	3	3
Supervisor	70.00%	1	1

Resumen General

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS EVALUACION DE DESEMPEÑO



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Clien	Jefe	Prom
1	ENFOQUE EN EL CLIENTE. --	14.00%	4.40	4.13	4.40	4.33
2	ORIENTACIÓN A RESULTADOS --	14.00%	4.20	4.07	4.00	4.03
3	SOLUCIÓN DE PROBLEMAS --	14.00%	4.50	4.08	4.25	4.22
4	MEJORA CONTINUA --	14.00%	5.00	4.50	4.75	4.70
5	EFFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO --	14.00%	4.25	4.25	4.25	4.25
6	PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN --	14.00%	3.33	3.78	3.33	3.44
7	DECISIONES DE CALIDAD --	16.00%	5.00	4.44	4.33	4.39
Promedio :						4.20
Promedio en Porcentaje :						83.99%

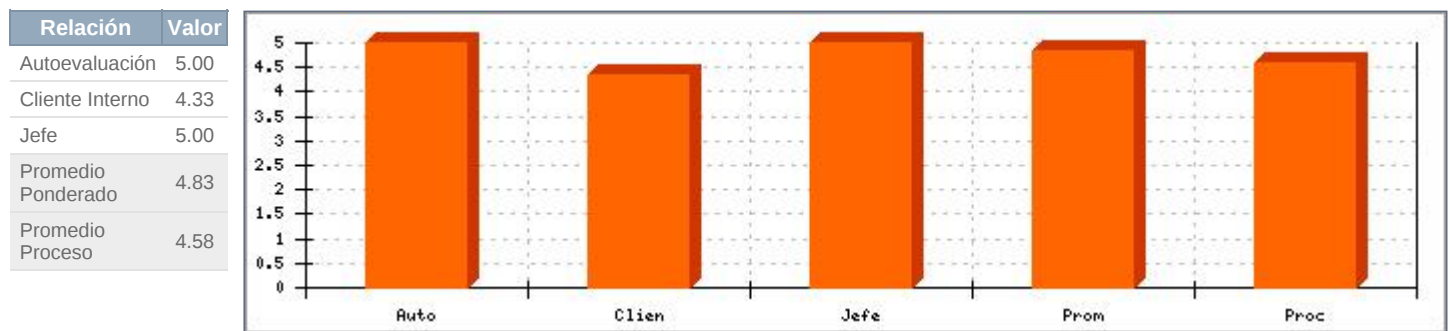
	Objetivo	Peso (%)	Auto	Jefe	Prom
1	Certificaciones NV-LK. --	20%	50.00	70.00	70.00
2	Escalación de NV-LK en cubas L-1. RESULTADOS PARCIALMENTE CUBIERTOS APRENDIZAJE	20%	75.00	75.00	75.00
3	Escalación de NV-LK en proceso alterno para la producción de 3 lámina. --	20%	40.00	70.00	70.00
4	Escalación de NV-LK en proceso piloto semi-continuo ADM RESULTADOS INSATISFACTORIOS	20%	20.00	50.00	50.00
5	Estado del arte para la generación de materiales con superficie inteligente (fotocatálisis). RESULTADOS INSATISFACTORIOS	10%	30.00	30.00	30.00
6	Estado del arte para QUARTZ ENGINEERING STONE. RESULTADOS INSATISFACTORIOS	10%	10.00	10.00	10.00
Promedio :					57.00
Promedio en Porcentaje :					57.00%

Análisis por Pregunta

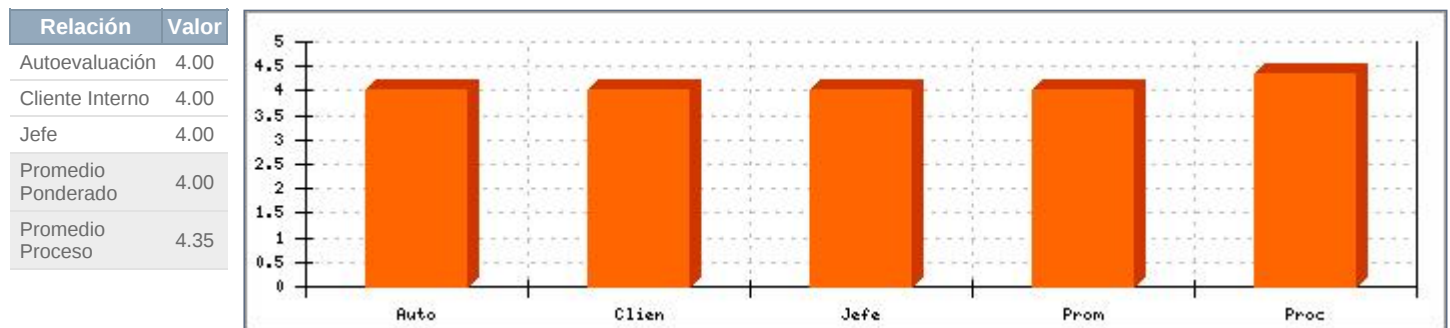
EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

ENFOQUE EN EL CLIENTE.

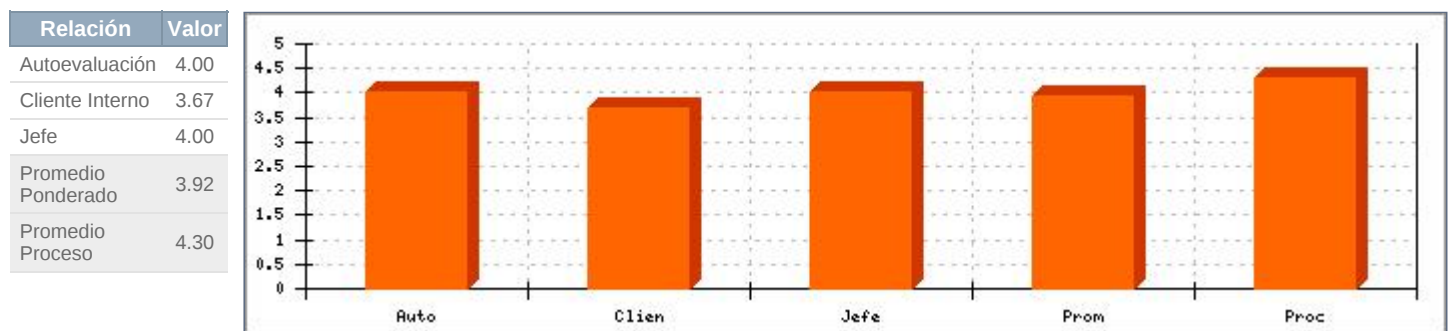
1.- Está siempre disponible para atender y escuchar a sus clientes internos y externos (4.83)



2.- Satisface las necesidades de los clientes internos y externos de acuerdo a las políticas de la compañía. (4.00)

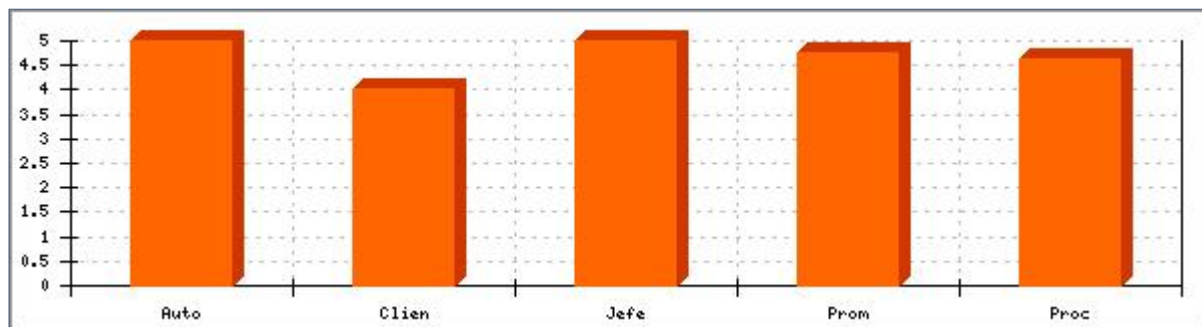


3.- Realiza seguimiento oportuno de las necesidades del cliente interno y externo para asegurar la calidad del servicio. (3.92)



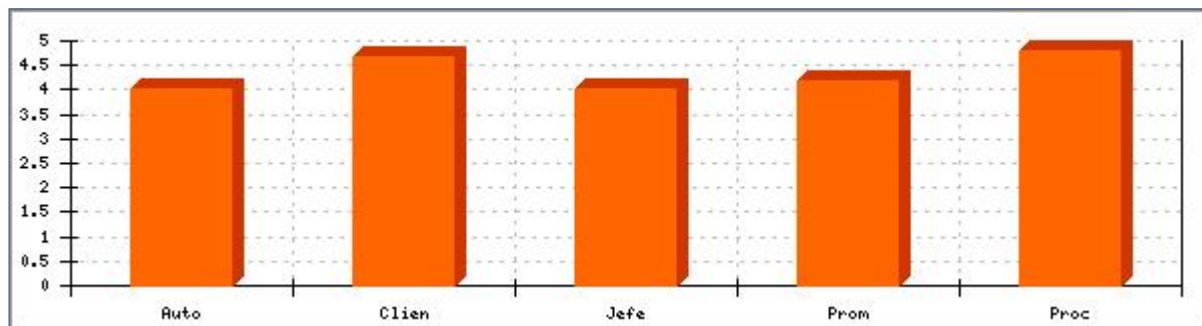
4.- Canaliza las necesidades del cliente interno y/o externo en caso de que no pueda solucionar algún inconveniente. (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.63



5.- Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo. (4.17)

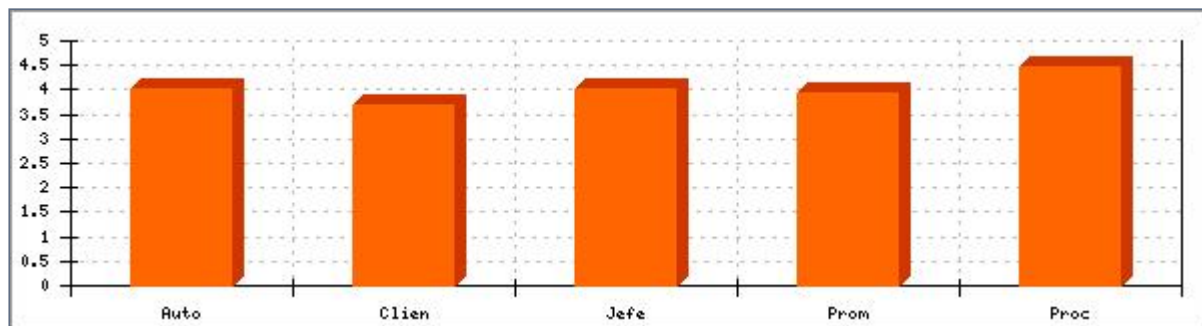
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.17
Promedio Proceso	4.81



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

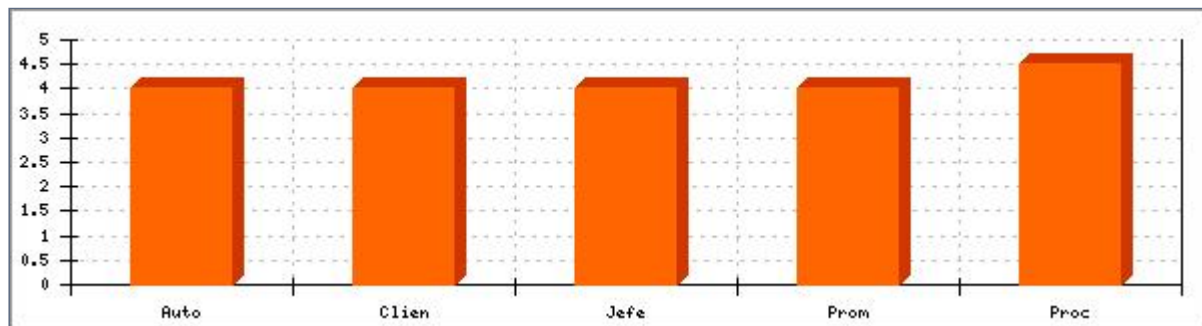
6.- Conoce las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente. (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	4.46



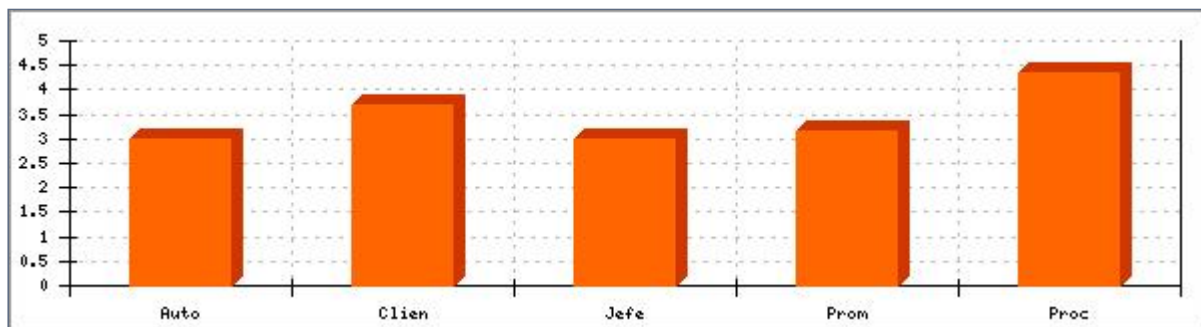
7.- Cumple con los objetivos asignados a su cargo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.50



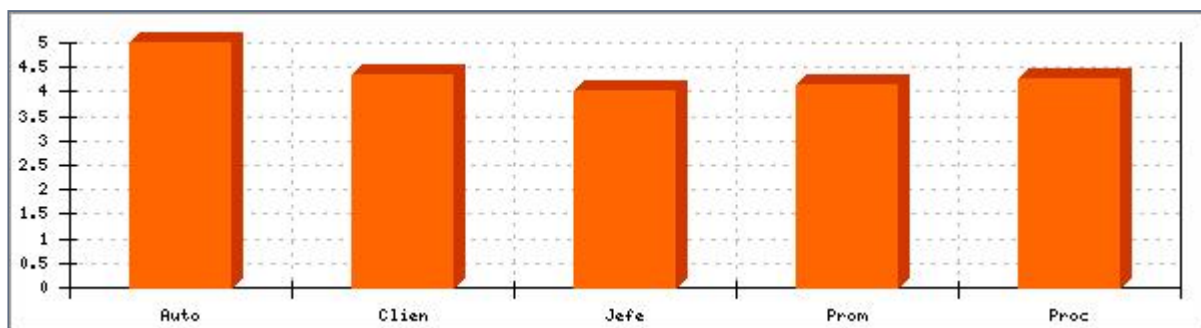
8.- Verifica el progreso de sus tareas, funciones, responsabilidades constantemente. (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	4.35



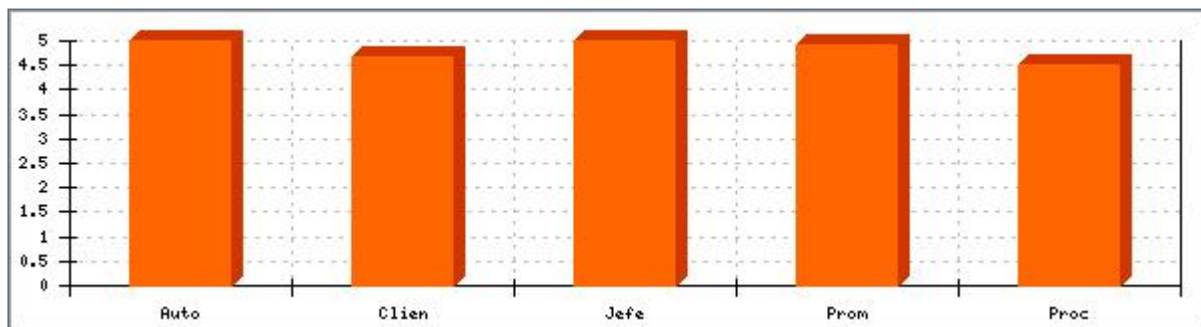
9.- Supera apropiadamente los obstáculos proponiendo alternativas de mejora para alcanzar sus metas. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.26



10.- Comunica a su jefe cuando algo no le permite cumplir con sus objetivos (4.92)

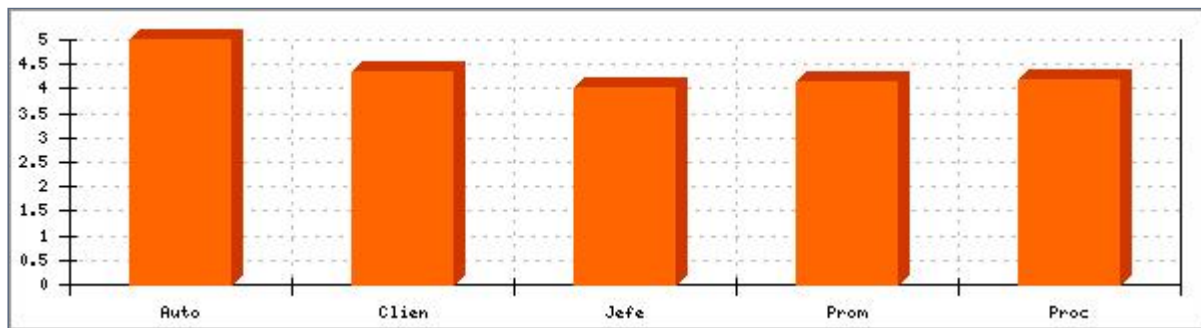
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.50



SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

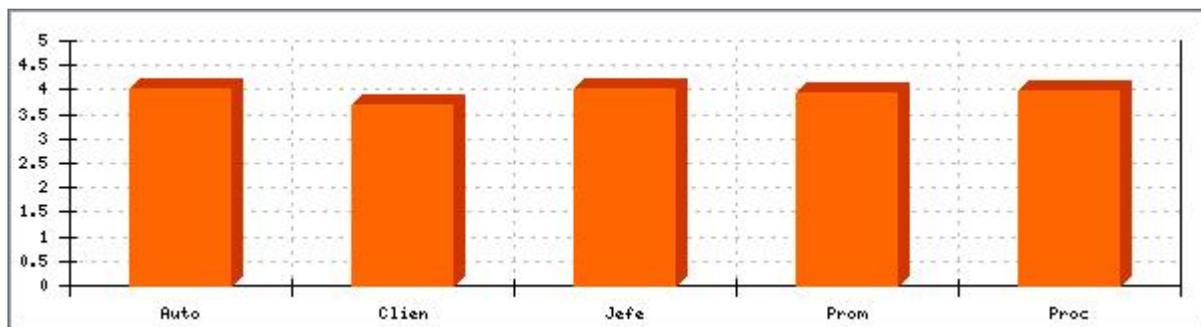
11.- Analiza diferentes situaciones para sugerir la mejor forma de llevar a cabo el trabajo. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.17



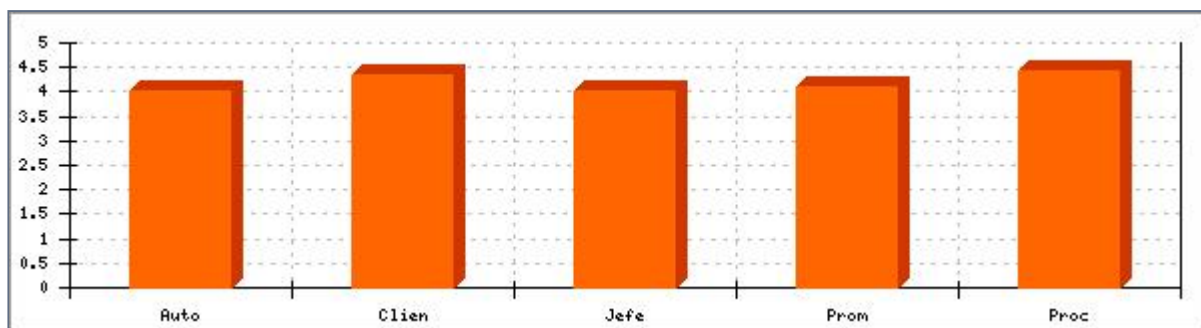
12.- Se anticipa a las situaciones, prevé consecuencias y sabe como actuar frente a los problemas que surgen. (3.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.97



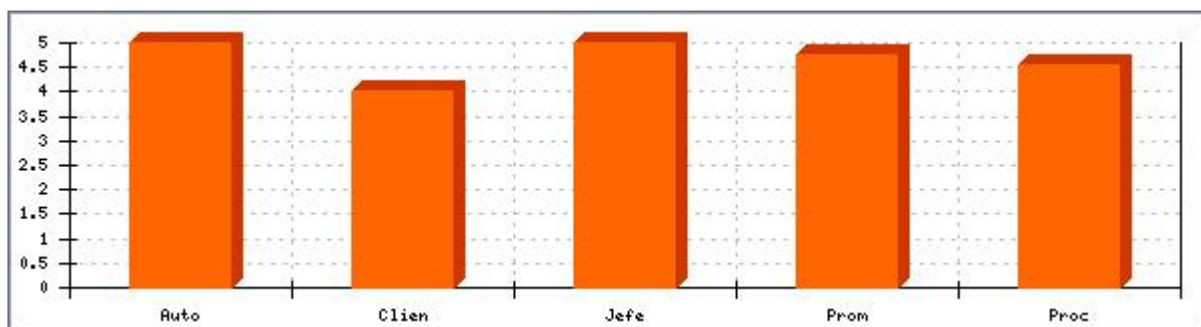
13.- Reacciona positivamente al cambio y maneja de manera efectiva los impactos que el cambio produce. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.42



14.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (4.75)

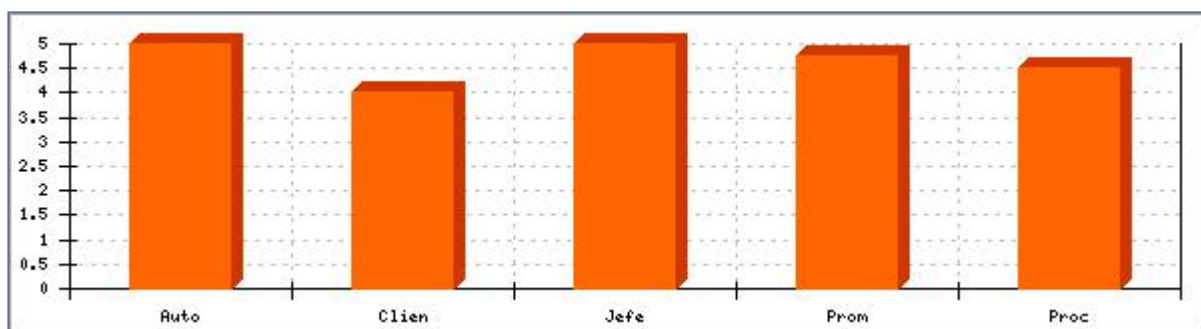
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.56



MEJORA CONTINUA

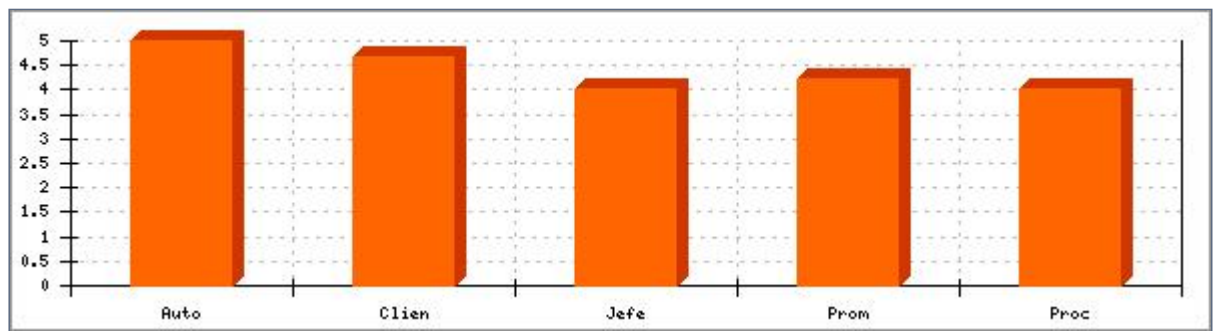
15.- Es abierto a incorporar nuevas formas de trabajo que puedan significar mejoras en los resultados (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.49



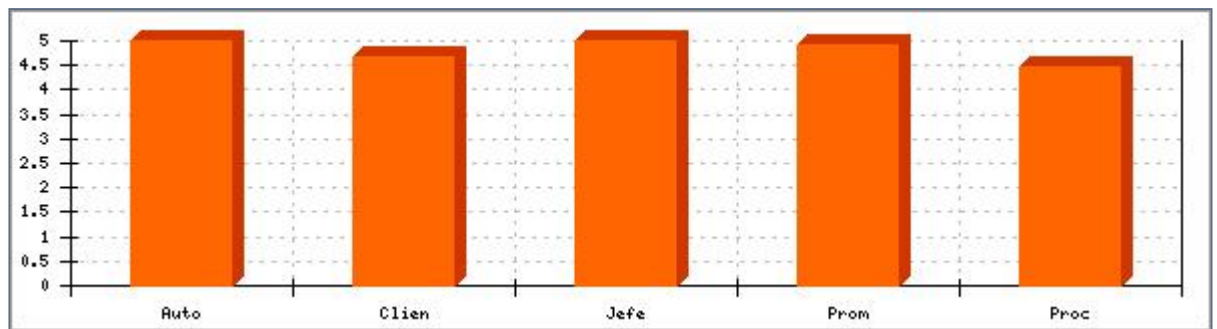
16.- Demuestra ser una persona creativa y/o hace propuestas innovadoras sobre las actividades de su área. (4.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	4.03



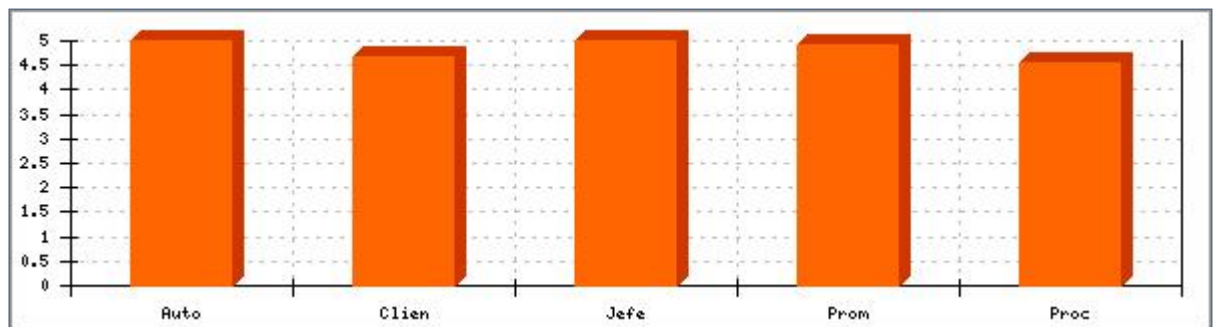
17.- Muestra apertura para asumir nuevas responsabilidades y tomar riesgos (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.48



18.- Es participativo cuando se le solicita participar en nuevos proyectos. (4.92)

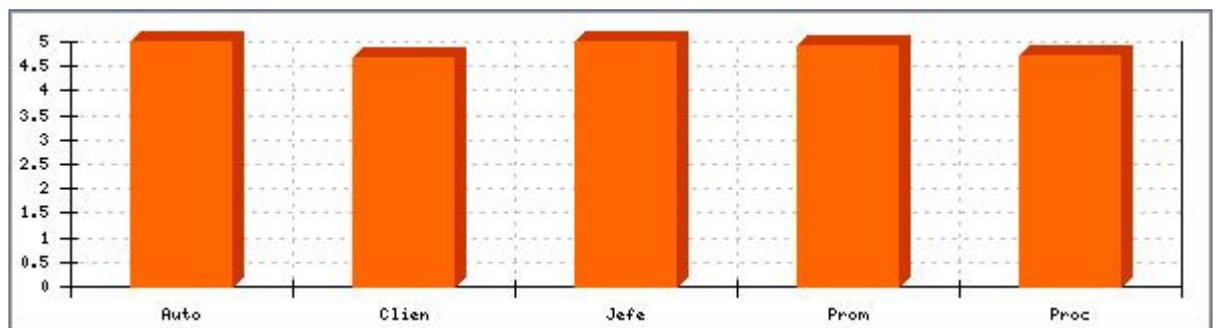
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.55



EFFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO

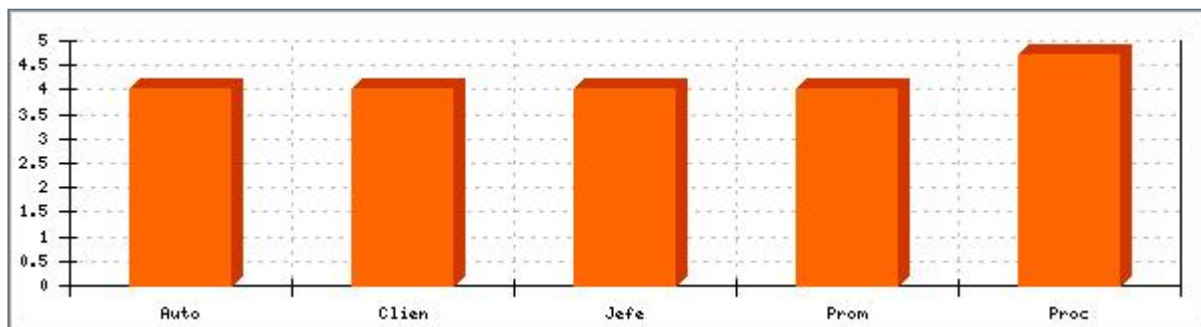
19.- Colabora activamente en el equipo de trabajo directo. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.71



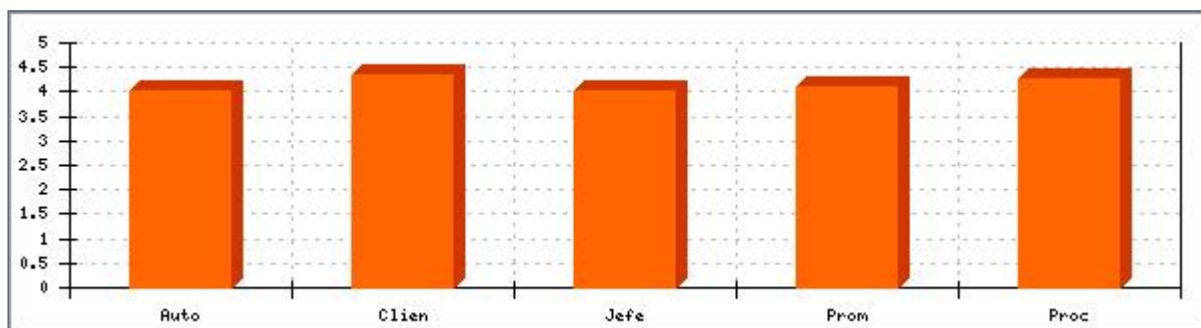
20.- Escucha las opiniones de los demás miembros del equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.72



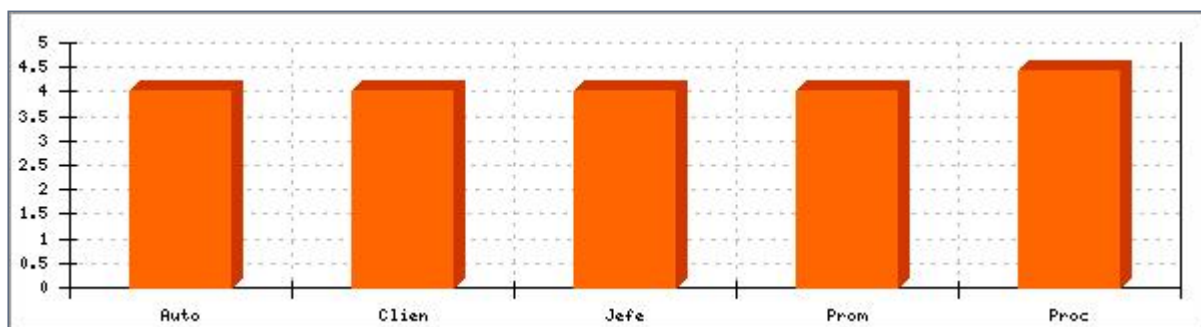
21.- Aporta con soluciones a los problemas que puedan sucitar en su área. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.27



22.- Colabora activamente con las demás áreas. (4.00)

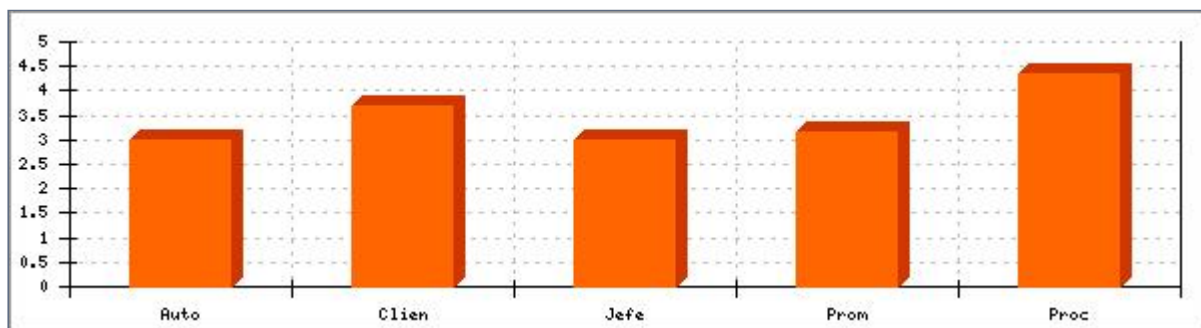
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.43



PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN

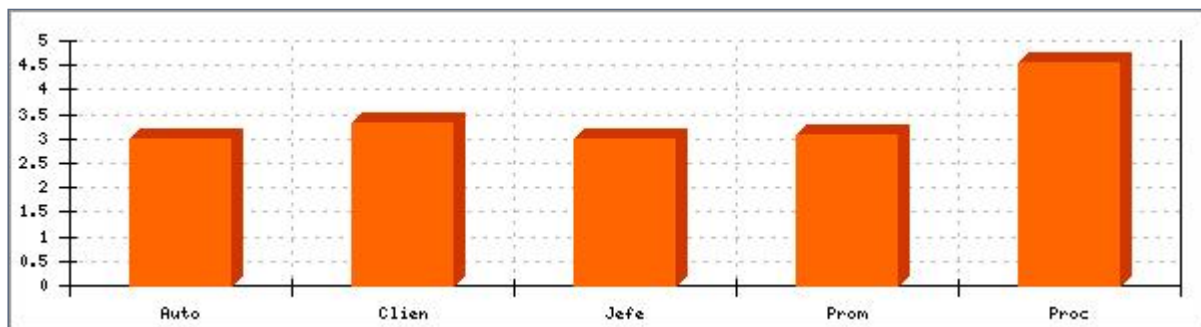
23.- Planifica sus actividades diarias estableciendo los pasos necesarios para cumplir los objetivos (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	3.67
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	4.34



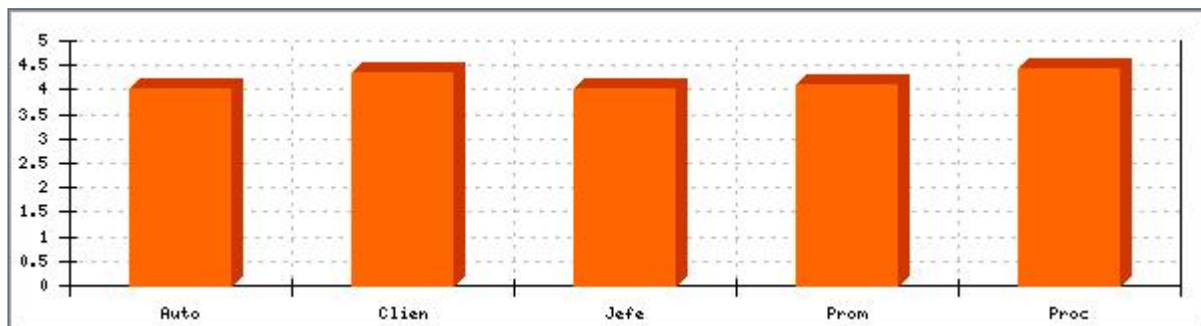
24.- Cumple con los procedimientos contemplados para la ejecución de sus funciones. (3.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Cliente Interno	3.33
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.08
Promedio Proceso	4.56



25.- Verifica el progreso de sus tareas, funciones, responsabilidades constantemente. (4.08)

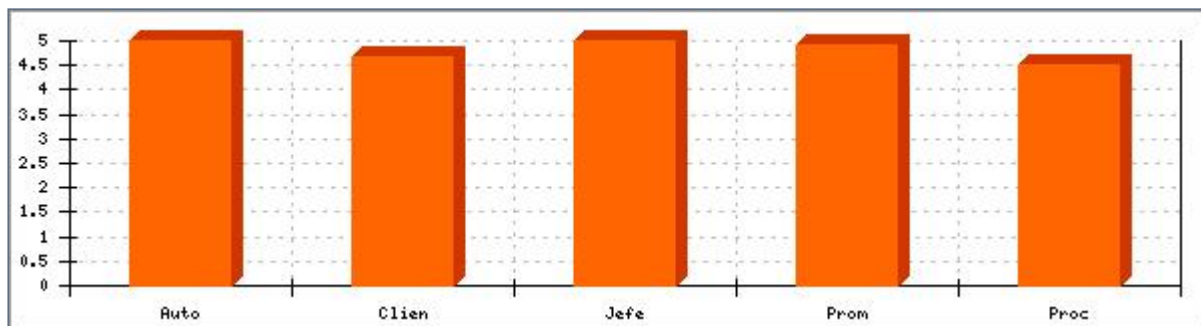
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.41



DECISIONES DE CALIDAD

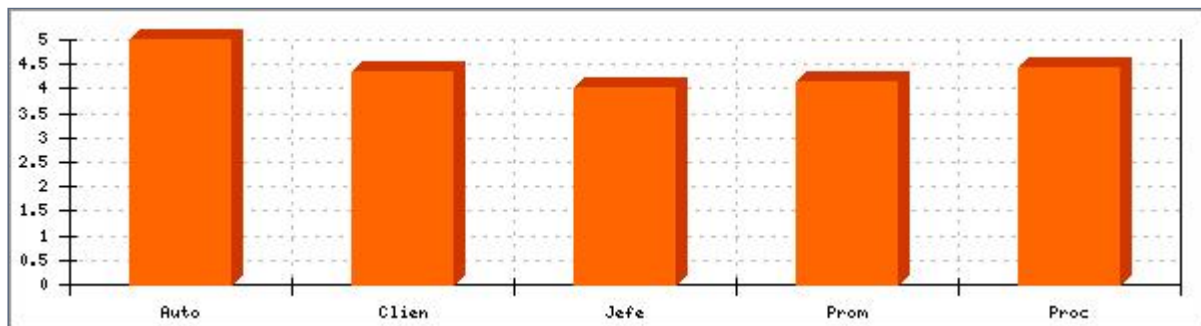
26.- Analiza la información disponible para tomar decisiones en beneficio de un mejor cumplimiento de sus tareas. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.67
Jefe	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.50



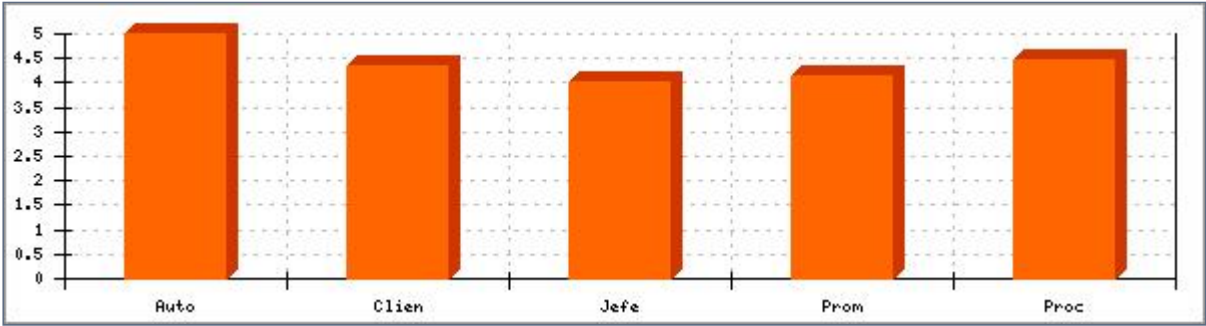
27.- Identifica, maneja y supera los obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.42



28.- Toma decisiones claras y oportunas sobre la mejor forma de llevar a cabo su trabajo. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Cliente Interno	4.33
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.45



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(DECISIONES DE CALIDAD) Analiza la información disponible para tomar decisiones en beneficio de un mejor cumplimiento de sus tareas.	97.92%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Comunica a su jefe cuando algo no le permite cumplir con sus objetivos	97.92%
•(MEJORA CONTINUA) Muestra apertura para asumir nuevas responsabilidades y tomar riesgos	97.92%
•(MEJORA CONTINUA) Es participativo cuando se le solicita participar en nuevos proyectos.	97.92%
•(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Colabora activamente en el equipo de trabajo directo.	97.92%
•(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Está siempre disponible para atender y escuchar a sus clientes internos y externos	95.83%
•(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Canaliza las necesidades del cliente interno y/o externo en caso de que no pueda solucionar algún inconveniente.	93.75%
•(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	93.75%
•(MEJORA CONTINUA) Es abierto a incorporar nuevas formas de trabajo que puedan significar mejoras en los resultados	93.75%
•(MEJORA CONTINUA) Demuestra ser una persona creativa y/o hace propuestas innovadoras sobre las actividades de su área.	80.42%
•(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Se evidencia como una persona amable y respetuosa en su trato con el cliente interno y externo.	79.17%
•(DECISIONES DE CALIDAD) Identifica, maneja y supera los obstáculos que podrían impedir el logro de las metas fijadas.	78.33%
•(DECISIONES DE CALIDAD) Toma decisiones claras y oportunas sobre la mejor forma de llevar a cabo su trabajo.	78.33%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Supera apropiadamente los obstáculos proponiendo alternativas de mejora para alcanzar sus metas.	78.33%
•(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Analiza diferentes situaciones para sugerir la mejor forma de llevar a cabo el trabajo.	78.33%
•(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Reacciona positivamente al cambio y maneja de manera efectiva los impactos que el cambio produce.	77.08%
•(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Aporta con soluciones a los problemas que puedan sucitar en su área.	77.08%
•(PLANEACIÓN Y ORGANIZACIÓN) Verifica el progreso de sus tareas, funciones, responsabilidades constantemente.	77.08%
•(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Satisface las necesidades de los clientes internos y externos de acuerdo a las políticas de la compañía.	75.00%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Cumple con los objetivos asignados a su cargo	75.00%
•(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Escucha las opiniones de los demás miembros del equipo	75.00%
•(EFECTIVIDAD DE EQUIPOS DE TRABAJO) Colabora activamente con las demás áreas.	75.00%
•(ENFOQUE EN EL CLIENTE.) Realiza seguimiento oportuno de las necesidades del cliente interno y externo para asegurar la calidad del servicio.	72.92%
•(ORIENTACIÓN A RESULTADOS) Conoce las responsabilidades y objetivos de su puesto, organiza el trabajo y lo distribuye adecuadamente.	72.92%
•(SOLUCIÓN DE PROBLEMAS) Se anticipa a las situaciones, prevé consecuencias y sabe como actuar frente a los problemas que surgen.	72.92%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS EVALUACION DE DESEMPEÑO

Comentarios de Objetivos

1 Certificaciones NV-LK.

Autoevaluación : Se tiene certificación NSF solo falta concluir escalación para actualizar compuestos finales. Octubre 2019 se solicitara prueba ISFA a placas de proceso alterno. Octubre se solicitara a calidad reporte de no uso de productos restrictivos de Rohs. Se concluirá este punto con la escalación final de ambos procesos (alterno/ADM).

Supervisor : El producto ya está listo, es necesario generar histórico de propiedades para evitar correcciones en la etapa de escalación. Mejorar la prevención y generación de alternativas en caso problemas.

2 Escalación de NV-LK en cubas L-1.

Autoevaluación : No es posible realizar escalación mediante este proceso por bajo rendimiento de calidad (burbujas, basuras y pandeamiento). Por cuestiones de retraso en proceso alterno y ADM se mantendrá ingreso de material. Finalizando escalación de proceso alterno o ADM se emitirá reporte de la no factibilidad del proceso de escalación para finalizar este punto.

Supervisor : El diseño de propiedades se ejecutó con base a proceso continuo, mucho esfuerzo para proceso cubas. Generar alternativas para prevenir estos problemas desde el diseño.

3 Escalación de NV-LK en proceso alterno para la producción de 3 lámina.

Autoevaluación : Se cuenta con reporte de desarrollo tecnológico y procedimientos tentativos difundidos. Falta garantizar las variables de calidad del producto (sin basuras, espesor constante, fácil desbaste, libre de burbujas, reproducibilidad de propiedades para blancos, colores y granitos).

Supervisor : Este proceso ya está casi listo para su entrega, falta mejorar liderazgo en el proyecto para asegurar el compromiso de las áreas participantes.

4 Escalación de NV-LK en proceso piloto semi-continuo ADM

Autoevaluación : Se espera visita técnica de personal ADM (posible fecha Octubre o Noviembre 2019 aunque no se ha confirmado). Se tiene reporte de desarrollo tecnológico y procedimientos tentativos para pruebas de arranque.

Supervisor : retrasos generados por la falta de habilitación de infraestructura, lleva un año de retraso. pero se han generado las alternativas correspondientes

5 Estado del arte para la generación de materiales con superficie inteligente (fotocatálisis).

Autoevaluación : En revisión de estado del arte, se comenzó la redacción de reporte.

Supervisor : Primeros reportes evaluados, será necesario ubicar equipos para caracterización analítica y generar los primeros modelos experimentales.

6 Estado del arte para QUARTZ ENGINEERING STONE.

Autoevaluación : Se comenzó búsqueda de patentes para revisión.

Supervisor : Es necesario generar un reporte de factibilidad para establecer si esta tecnología tiene futuro para el negocio

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Por favor agregar 2 fortalezas del evaluado

TRABAJO EN EQUIPO Y TOMA DE DECISIONES

Por favor agregar 2 oportunidades de mejora del evaluado

PLANEACION Y ORGANIZACION

PARES

Por favor agregar 2 fortalezas del evaluado

La información que genera del proyecto comparte la información que desarrolla

EVALUACION DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL
ANALISTAS

ULISES HERNANDEZ CASTELLANOS

Por favor agregar 2 fortalezas del evaluado

RESPONSABLE, COMPROMETIDO

SUPERVISOR

Por favor agregar 2 fortalezas del evaluado

Enfoque científico en la toma de decisiones Capacidad de síntesis en la información analizada

Por favor agregar 2 oportunidades de mejora del evaluado

Planeación y organización de proyectos en su conjunto Liderazgo en equipos de trabajo

Feedback

EVALUACIÓN DE MEDIO AÑO GRUPO UNIGEL ANALISTAS
EVALUACION DE DESEMPEÑO

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

