



Datos Personales

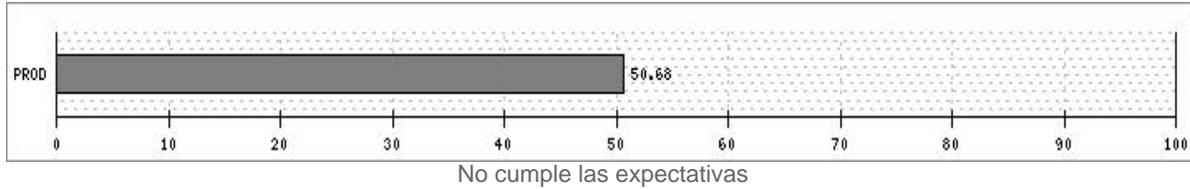
DEMO GRUPO B. EVALUACION DE DESEMPEÑO



No. Identificación :	72316512
Nombres :	JEAN PAUL
Apellidos :	ORTIZ DONAYRE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	OFICINA BASADRE
Departamento :	RECURSOS HUMANOS
Cargo :	PRACTICANTE DE GESTIÓN DEL TALENTO
Nivel Jerárquico :	PRACTICANTE
Jefe Inmediato :	KAROL ROCIO MASIAS CASTILLO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Jefe	Prom
1	Competencia Transversal - Trabajo en equipo Necesita mejorar	25.00%	2.75	3.00	3.00
2	Competencia Transversal - Actitud de servicio --	25.00%	3.25	0.00	0.00
3	Competencia Transversal - Excelencia en el trabajo No cumple las expectativas	25.00%	3.00	2.50	2.50
4	Competencia Transversal - Ética Necesita mejorar	25.00%	3.00	3.25	3.25
Promedio :					2.19
Promedio en Porcentaje :					54.69%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Jefe	Prom
1	Actualizar las descripciones de puesto de la empresa --	25%	60.00	0.00	0.00
2	Actualizar y/o mejorar la marca empleadora de la empresa a través de los portales vigentes Necesita mejorar	20%	50.00	70.00	70.00
3	Calidad en el cierre de los procesos de selección No cumple las expectativas	30%	100.00	50.00	50.00
4	Indicadores del área Necesita mejorar	25%	20.00	76.00	76.00
Promedio :					48.00
Promedio en Porcentaje :					48.00%



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Competencia Transversal - Trabajo en equipo) ¿Antepones los objetivos del equipo a los individuales, con el fin de alcanzar las metas organizacionales?	100.00%
● (Competencia Transversal - Ética) ¿Incentivas a los demás a actuar de manera íntegra siguiendo las políticas de la empresa y las normas éticas?	100.00%
● (Competencia Transversal - Ética) ¿Demuestras capacidad para actuar respetando los valores y principios de AFP HABITAT?	100.00%
● (Competencia Transversal - Ética) ¿Guardas confidencialidad en la información que maneja, tanto propias como del área?	100.00%
● (Competencia Transversal - Trabajo en equipo) ¿Escuchas, respetas y tomas en consideración las ideas de tus compañeros?	66.67%
● (Competencia Transversal - Trabajo en equipo) ¿Expresas alegría por los éxitos de otras personas pertenecientes o no a tu mismo equipo, e incentivas a obrar del mismo modo?	66.67%
● (Competencia Transversal - Excelencia en el trabajo) ¿Generas valor agregado al trabajo que brinda, logrando mejoras en los resultados y disminuyendo los riesgos de error?	66.67%
● (Competencia Transversal - Excelencia en el trabajo) ¿Mantiene una actitud abierta a los consejos y sugerencias para alcanzar los objetivos organizacionales?	66.67%
● (Competencia Transversal - Excelencia en el trabajo) ¿Ante situaciones de dificultad, se mantiene enfocado en el cumplimiento de sus objetivos?	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

● (Competencia Transversal - Trabajo en equipo) ¿Motivas al equipo a trabajar de manera colaborativa?	33.33%
● (Competencia Transversal - Excelencia en el trabajo) ¿Propones metas desafiantes con la finalidad de incrementar la calidad de su trabajo?	0.00%
● (Competencia Transversal - Ética) ¿Actúas con transparencia y rindes cuenta de su gestión a las distintas partes involucradas de la empresa, de ser solicitado?	0.00%



Comentarios

DEMO GRUPO B.
EVALUACION DE DESEMPEÑO



Comentarios de Objetivos

1 Actualizar las descripciones de puesto de la empresa

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Actualizar y/o mejorar la marca empleadora de la empresa a través de los portales vigentes

Autoevaluación : POnrle punche para el siguiente semestre

Supervisor :

3 Calidad en el cierre de los procesos de selección

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Indicadores del área

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

